

Bern, 22.01.2025

Resultate Salärumfrage 2023 bei den Firmenmitgliedern von TREUHAND|SUISSE

Durchgeführt im Herbst 2024

Zusammenfassung

Im Jahr 2024 hat TREUHAND|SUISSE nach mehreren Jahren erstmals wieder eine Salärumfrage unter den Firmenmitgliedern (1'601) durchgeführt. Ziel war es, ein aktuelles Bild der Lohnstrukturen, Zusatzleistungen und Arbeitsbedingungen in der Treuhandbranche zu gewinnen. Basis bildeten dabei die Zahlen des Jahres 2023. Die total 466 eingegangenen Rückmeldungen umfassten Angaben zu über 500 Mitarbeitenden in verschiedenen Funktionen.

Über die Hälfte der erfassten Personen gehören der Geschäftsleitung oder Partnerstufe an (51 %). Weitere 17 % arbeiten auf Mandats- oder Abteilungsleitungsebene, rund 17 % als selbständige Sachbearbeitende und 15 % als unselbständige Sachbearbeitende. Der Anteil männlicher Mitarbeitender liegt bei 55 %, jener der weiblichen bei 45 %. Die grösste Altersgruppe stellt mit 45 % die 35- bis 50-jährigen dar, gefolgt von 31 % über 50-jährigen und 23 % zwischen 20 und 35 Jahren.

Bezüglich Ausbildung zeigt sich ein breites Spektrum: Die häufigsten Abschlüsse sind der Fachausweis Treuhand (20 %), die kaufmännische Ausbildung (21 %) sowie der Abschluss als dipl. Treuhandexperte/in (16 %). Weitere erwähnenswerte Ausbildungen sind der Fachausweis Finanz- und Rechnungswesen (13 %) sowie Fachhochschul- (9 %) und Universitätsabschlüsse (4 %). Auch vereinzelt wurden höhere Steuer-, Prüfungs- oder Controllingabschlüsse genannt.

Rund 60 % der erfassten Mitarbeitenden erhielten im Jahr 2023 eine variable Zusatzentlohnung (z.B. Gratifikation, Erfolgsbeteiligung oder andere Zuwendungen), 40 % hingegen nicht. Die Überstundenregelungen fallen unterschiedlich aus: Ein Drittel der Überstunden wird durch Freizeit kompensiert, ein weiteres Drittel durch eine Kombination aus Freizeit und Geld, und bei nochmals rund einem Drittel gelten die Überstunden pauschal als mit dem Gehalt oder der variablen Vergütung abgegolten. Nur 7 % erhalten eine rein monetäre Abgeltung der Überstunden.

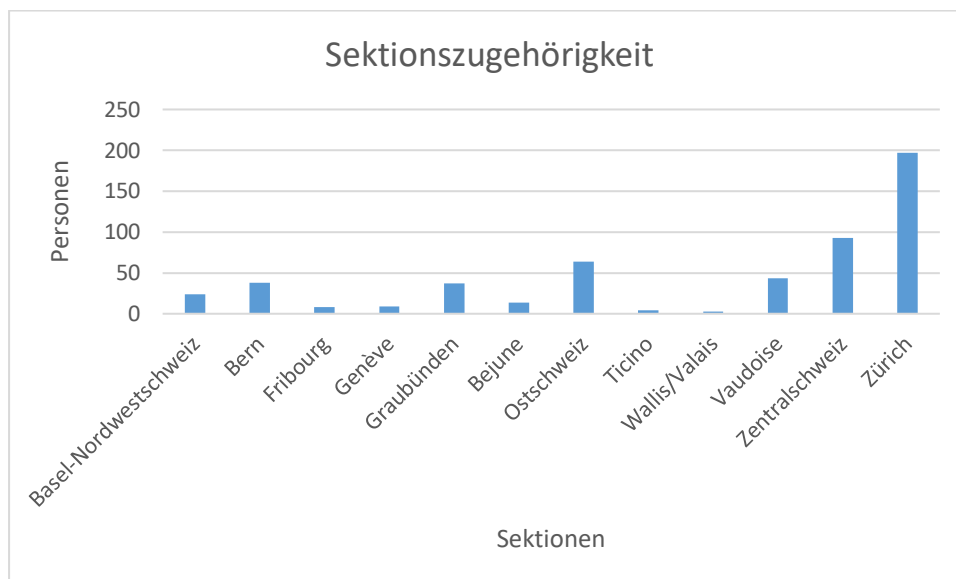
Zu den Fringe Benefits zählen vor allem Geschäftswagen (bei 30 % der Mitarbeitenden vorhanden) sowie Provisionen für Kunden- oder Mitarbeiterwerbung (13,5 %). Eine Vielzahl von Firmen bietet weitere monetäre Zusatzleistungen, etwa Lunch Checks, Beiträge an die Weiterbildung, Geschenke, Mobiltelefonentschädigungen, Homeoffice-Pauschalen oder REKA-Guthaben. Die genauen Werte dieser Zusatzleistungen variieren je nach Betrieb und wurden teilweise in frei formulierten Angaben näher beschrieben.

Auch bei den Ferien- und Feiertagsregelungen zeigt sich ein differenziertes Bild. Die Mehrheit der Unternehmen (63 %) vergütet alle gesetzlichen Feiertage, rund 28 % nur die effektiv anfallenden. Verschiedene Firmen wenden zudem Jahresarbeitszeitmodelle an oder berücksichtigen regionale Feiertage und arbeitsfreie Brückentage zusätzlich.

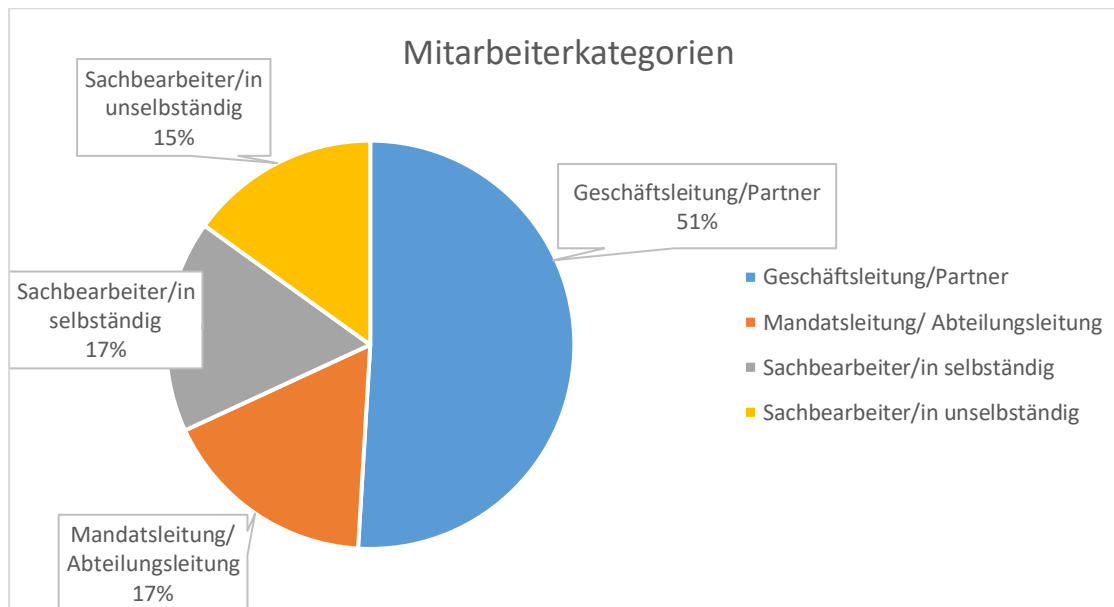
Insgesamt bietet die Salärumfrage 2024 wertvolle Einblicke in die aktuelle Vergütungspraxis und Personalstruktur der Treuhandbranche, zeigt aber auch auf, wo in künftigen Erhebungen noch Optimierungspotenzial besteht.

Einzelne Fragen

1 In welcher Sektion sind Sie Firmenmitglied?

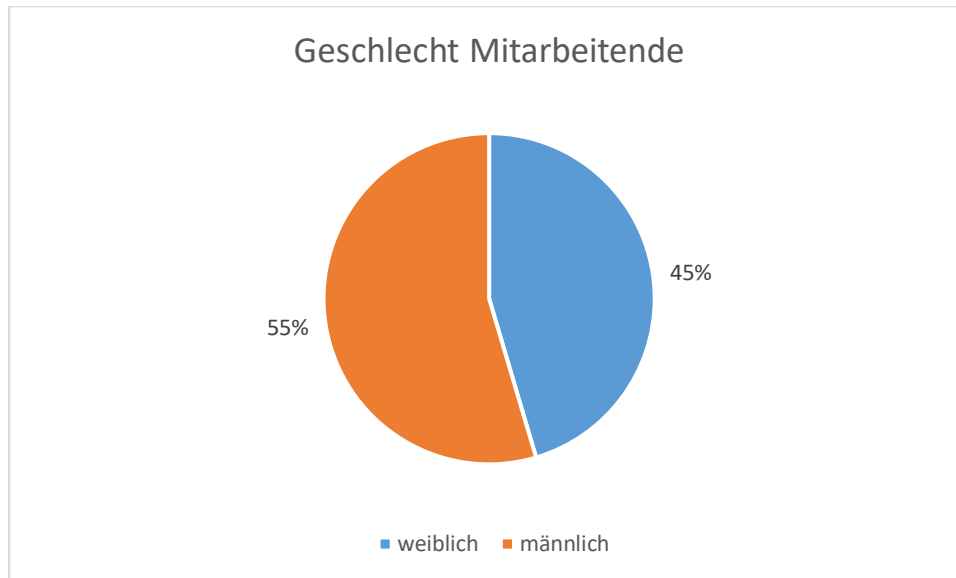


2 Mitarbeiterkategorie



Option	Pro- zent	An- zahl
Geschäftsleitung/Partner (Mitglied der Geschäftsleitung, Führungsverantwortung, Mandatsverantwortung, Akquisition)	50.95	294
Mandatsleitung/ Abteilungsleitung (Mandats- und Projektverantwortung, Akquisition, Expertenniveau)	17.16	99
Sachbearbeiter/in selbständig (Assistentenfunktion, Niveau Fachausweis)	16.81	97
Sachbearbeiter/in unselbständig (ohne Zusatzausbildung, in Vorbereitung zum Fachausweis)	15.08	87

3 Welches Geschlecht hat der/die Mitarbeiter/in?

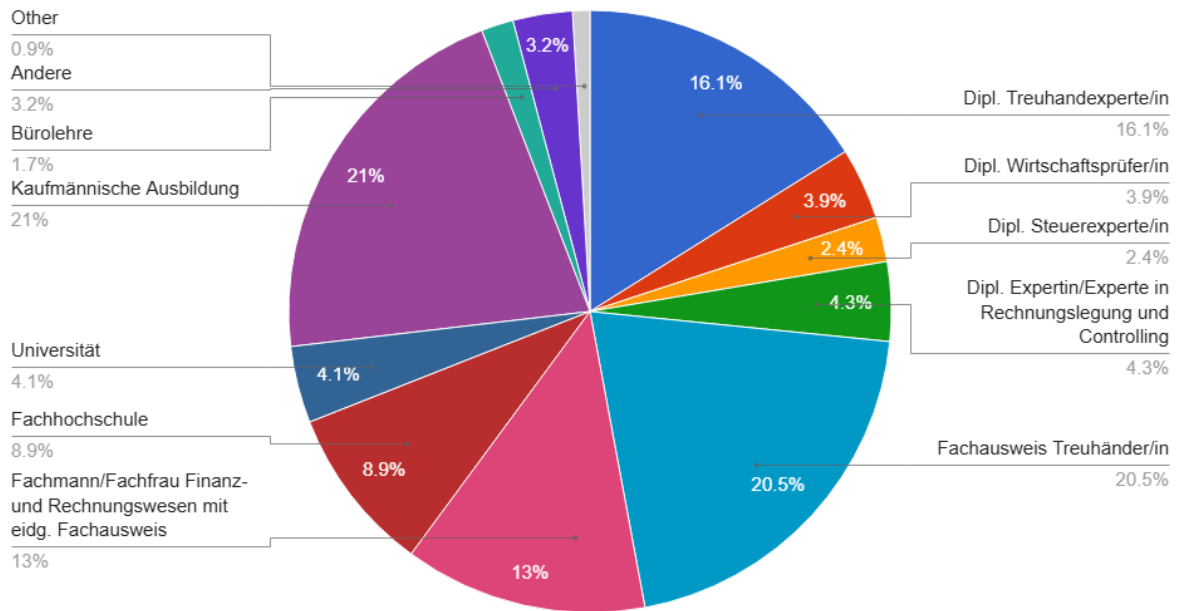


Option	Prozent	Anzahl
weiblich	45.42	238
männlich	54.58	286

4 Welche Ausbildung(en) hat der/die Mitarbeiter/in?

Mehrfachantworten sind möglich

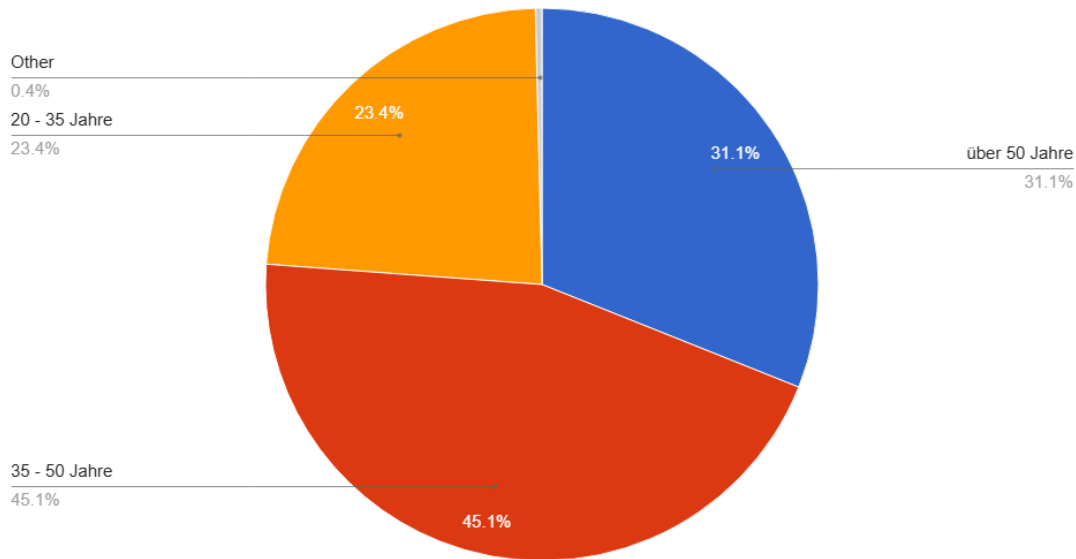
Welche Ausbildung(en) hat der/die Mitarbeiter/in?



Option	Prozent	Anzahl
Dipl. Treuhandexperte/in	16.09	121
Dipl. Wirtschaftsprüfer/in	3.86	29
Dipl. Steuerexperte/in	2.39	18
Dipl. Expertin/Experte in Rechnungslegung und Controlling	4.26	32
Dipl. Immobilien-Treuhande/in	0.00	0
Fachausweis Treuhänder/in	20.48	154
Fachmann/Fachfrau Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. Fachausweis	13.03	98
Immobilienverwalter/in mit eidg. Fachausweis	0.53	4
Fachhochschule	8.91	67
Universität	4.12	31
Kaufmännische Ausbildung	21.01	158
Bürolehre	1.73	13
Ungelernt	0.40	3
Andere	3.19	24

5 Welches Alter hat der/die Mitarbeiter/in?

Welches Alter hat der/die Mitarbeiter/in?

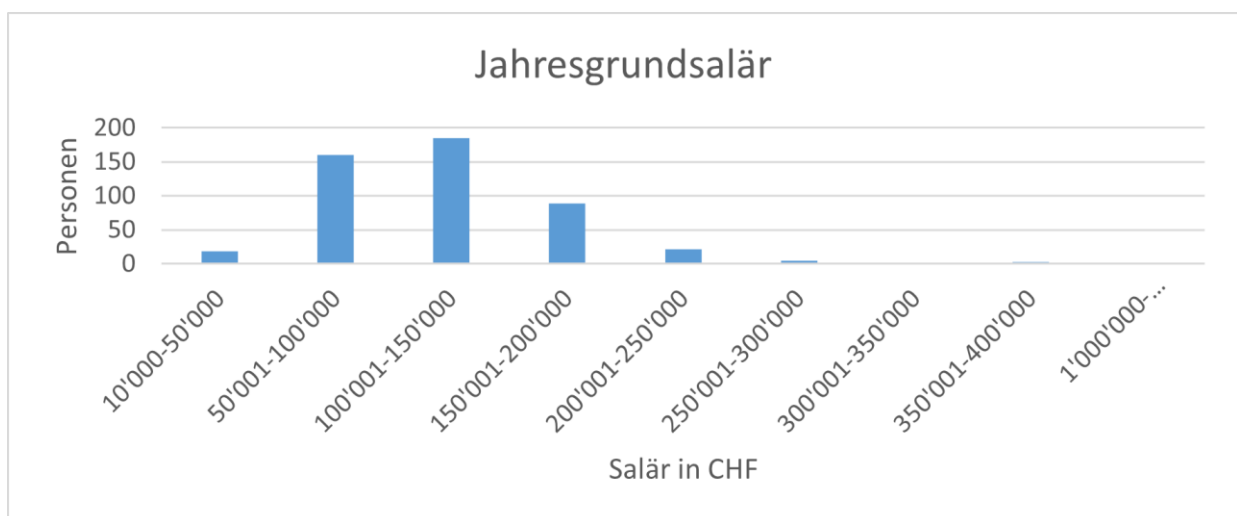


Option	Prozent	Anzahl
über 50 Jahre	31.05	159
35 - 50 Jahre	45.12	231
20 - 35 Jahre	23.44	120
unter 20 Jahre	0.39	2

6 Jahresgrundsalar

Welches Bruttojahressalar wurde im Jahr 2023 bezahlt

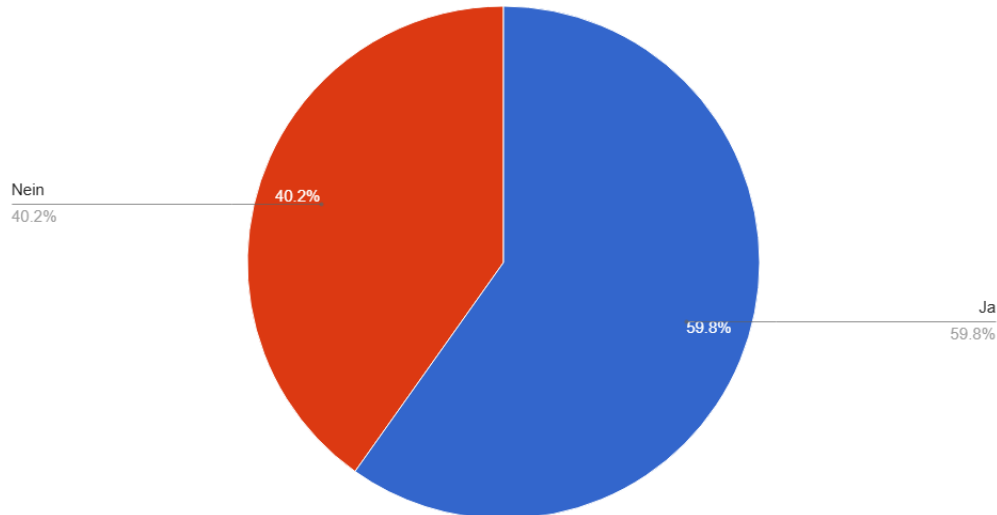
(= Grundsalar inkl. pauschale Spesen und vertraglicher 13. Monatslohn; jedoch ohne Gratifikationen, Erfolgsbeteiligungen, sonstige Zuwendungen). Bei unterjährigen Arbeitsverhältnissen ist eine Umrechnung auf 12 Monate vorzunehmen.



7 Variable Entlohnung

Erhält der/die Mitarbeiter/in eine variable Zusatzentlohnung (Gratifikation, Erfolgsbeteiligung, sonstige Zuwendungen)?

Variable Entlohnung

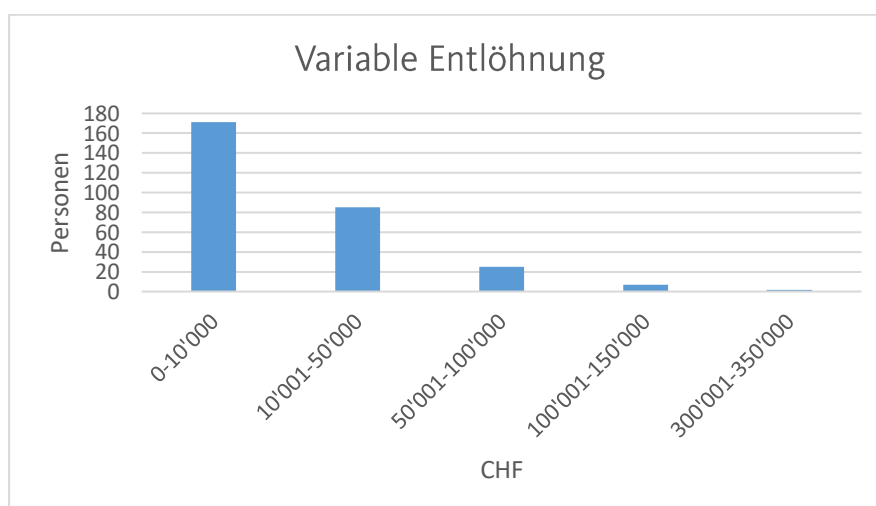


Option	Prozent	Anzahl
Ja	59.84	292
Nein	40.16	196

8 Variable Entlohnung

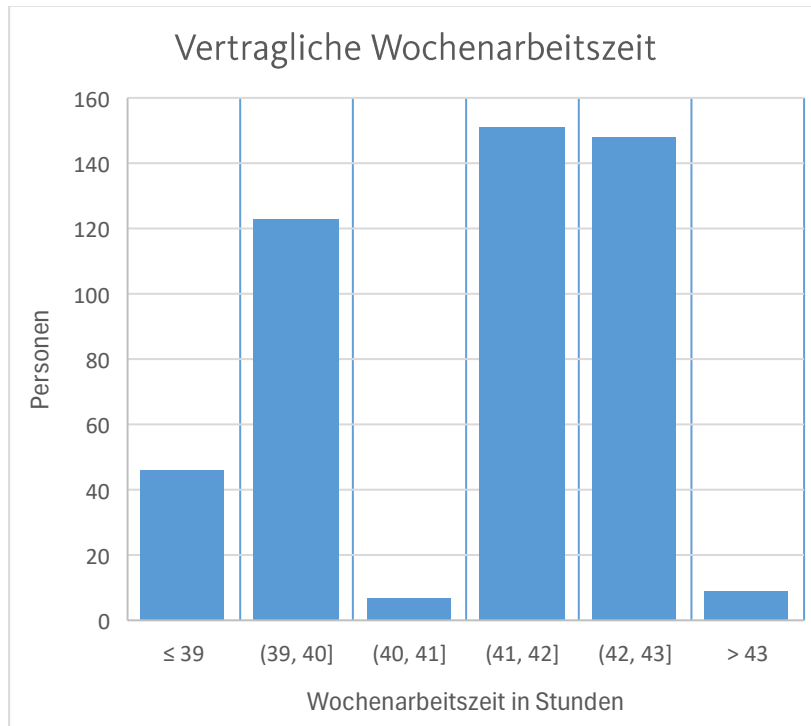
Wie hoch war die variable Zusatzentlohnung im Jahr 2023?

Bei unterjährigen Arbeitsverhältnissen ist eine Umrechnung auf 12 Monate vorzunehmen.



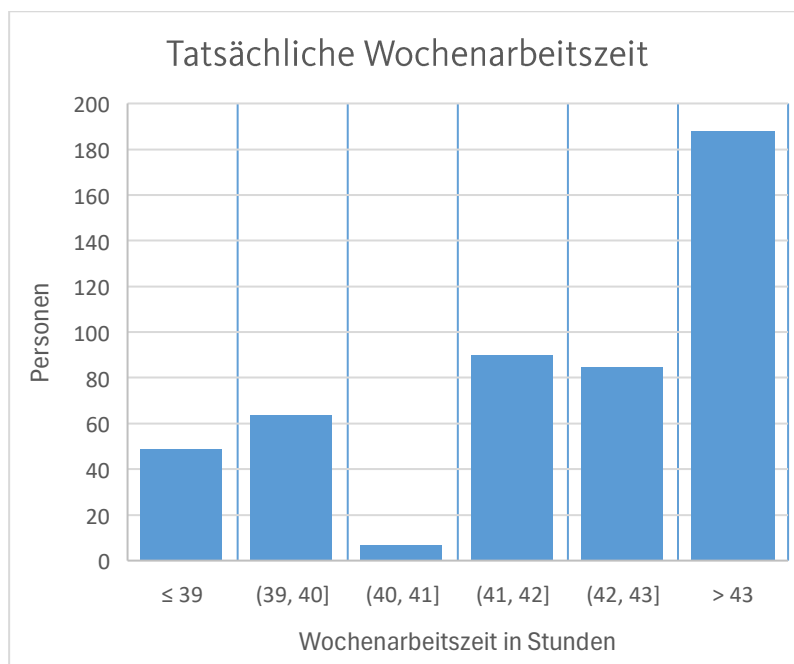
9 Arbeitszeit

Wie viele Stunden beträgt die vertragliche Wochenarbeitszeit?



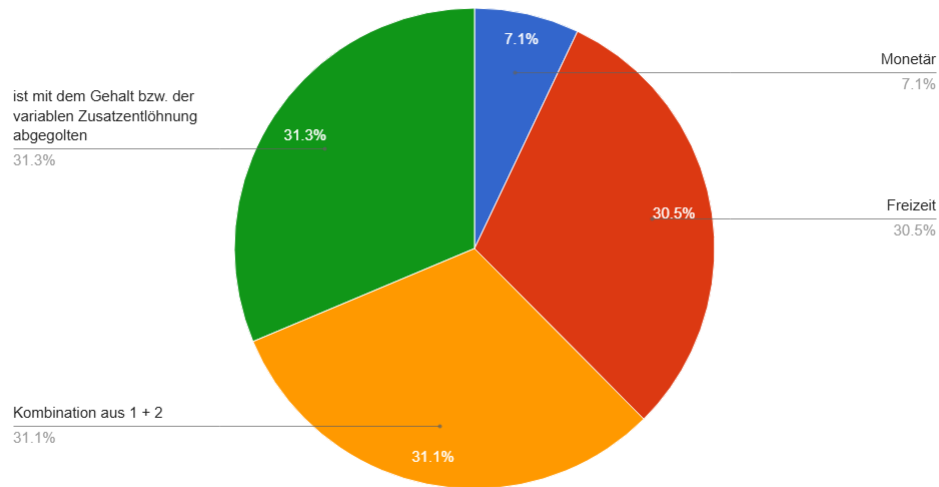
10 Arbeitszeit

Wie viele Stunden beträgt die tatsächliche durchschnittliche Wochenarbeitszeit?



11 Wie erfolgt die Abgeltung der Überstunden?

Wie erfolgt die Abgeltung der Überstunden?

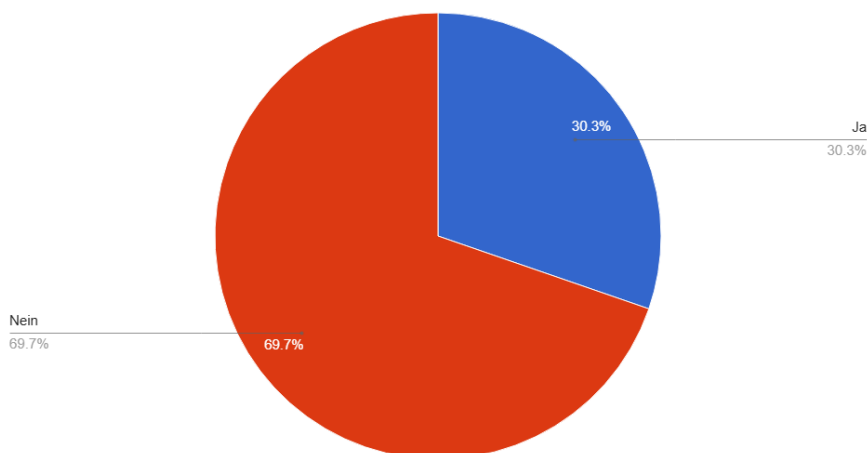


Option	Prozent	Anzahl
Monetär	7.05	34
Freizeit	30.50	147
Kombination aus 1 + 2	31.12	150
ist mit dem Gehalt bzw. der variablen Zusatzentlohnung abgegolten	31.33	151

12 Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

Steht dem/der Mitarbeiter/in ein Geschäftswagen zur Verfügung?

Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

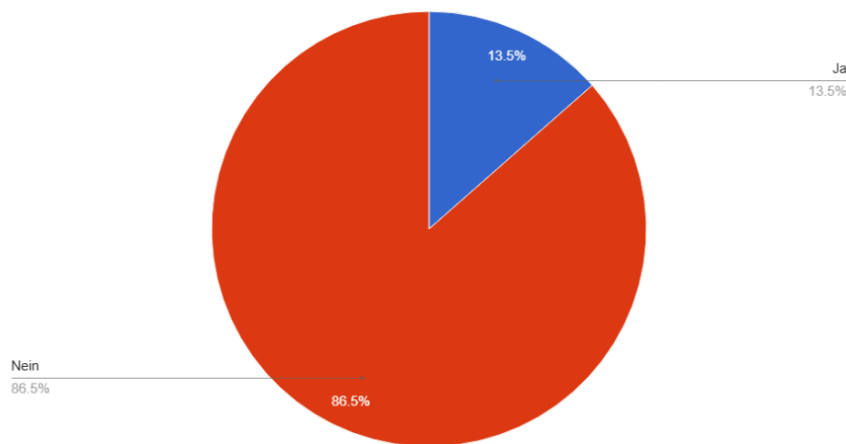


Option	Prozent	Anzahl
Ja	30.29	146
Nein	69.71	336

13 Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

Erhält der/die Mitarbeiter/in Provisionen z.B. für Kundenwerbung, Mitarbeiterwerbung?

Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

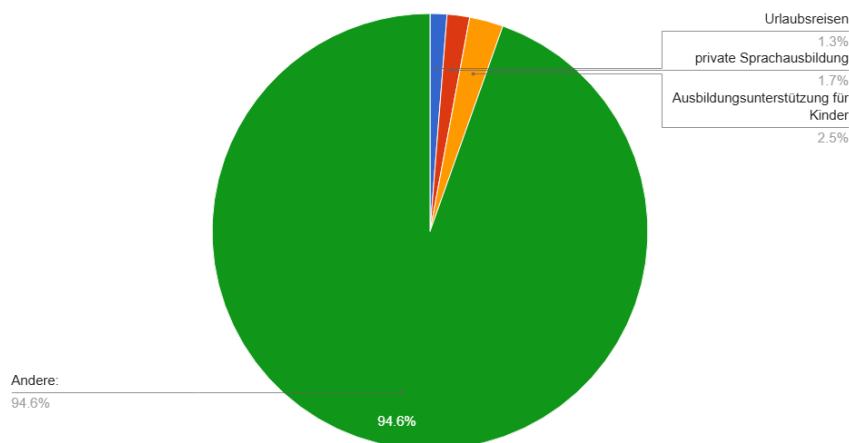


Option	Prozent	Anzahl
Ja	13.51	65
Nein	86.49	416

14 Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

Erhält der/die Mitarbeiter/in andere monetäre Vergütungen?

Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

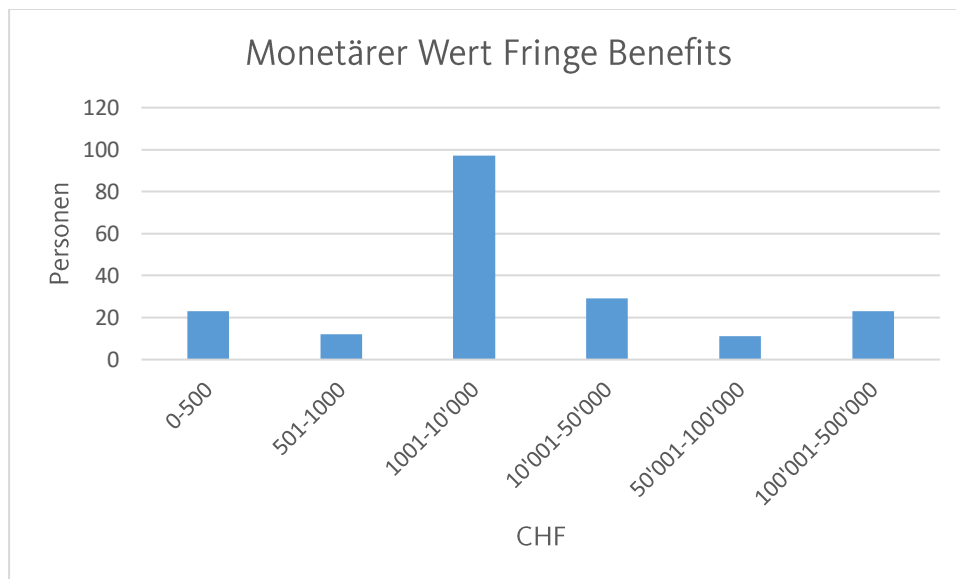


Option	Prozent	Anzahl
Urlaubsreisen	1.25	6
private Sprachausbildung	1.67	8
Ausbildungsunterstützung für Kinder	2.51	12
Andere:	94.57	453

Andere:
Lunch Check, Telefon, Computer für zuhause
Participation assurance maladie privée
Ausbildung, Kaffee, gratis Parkplatz
Mobile Allowance / CHF 20 pro Monat
Geburtstagsgeschenk
Weiterbildung wird bezahlt
bezahlte Kundenanlässe zur Kundenpflege wie Essen, Veranstaltungen etc.
REKA-Guthaben, Geschenke für bei jedem Anlass.
Bürogutschrift zu hause, Sonderlösung BVG
Wegentschädigung / Homeoffice Entschädigung
Lunch Check, Gelegenheitsgeschenke
zusätzliche Freie Tage, Spesen
nein
Formation
Dividende
Mobiltelefon
Wein, Tickets
café et fontaine à eau à disposition, dédommagement utilisation natel privé
Abonnement demi tarif CFF
Benzinkarte
keine
Beitrag an Weiterbildung (die Hälfte)
Benzinkarte

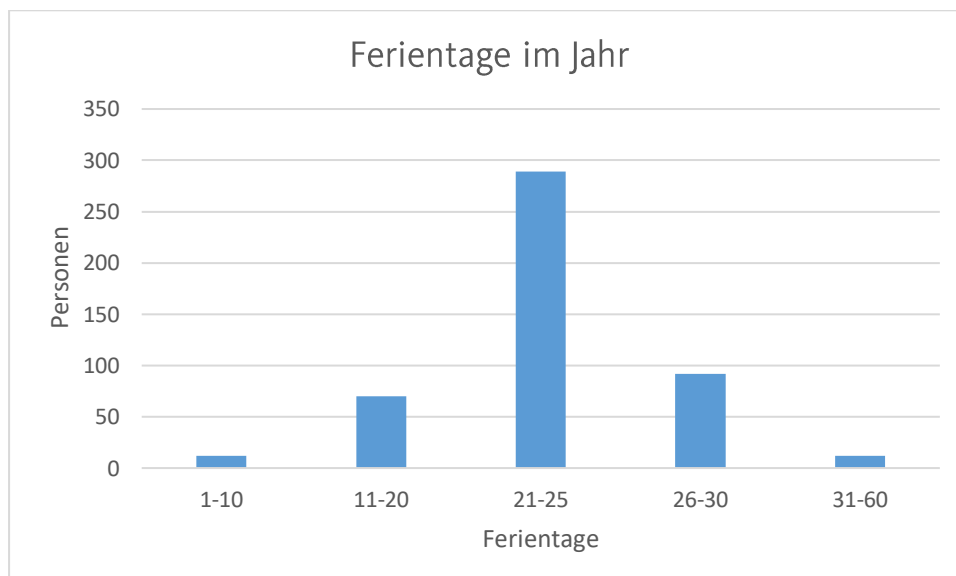
15 Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

Welchen monetären Wert haben alle Zusatzleistungen pro Jahr? Eingabe ohne Kommastelle.



16 Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

Wie viel bezahlte Ferientage stehen dem Mitarbeiter pro Jahr zu?

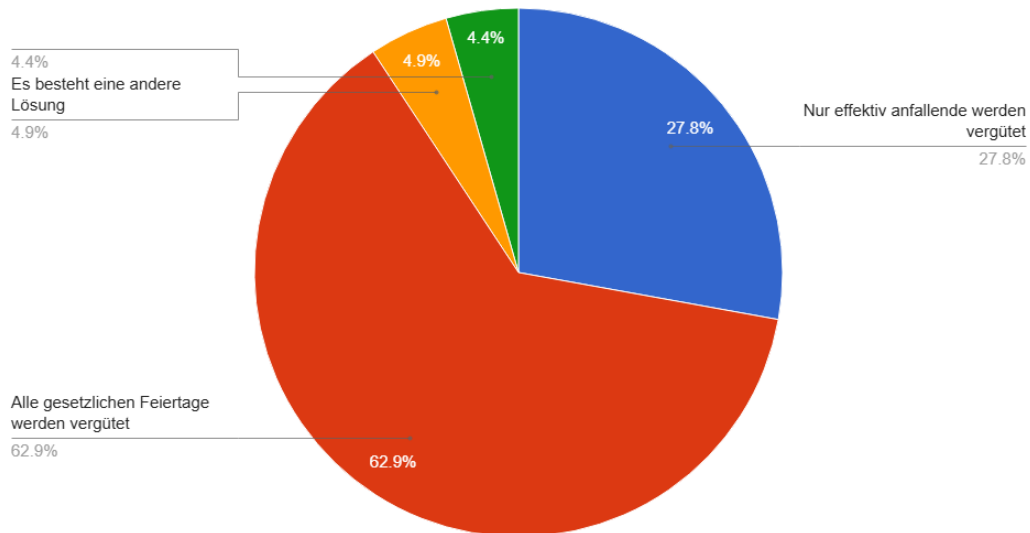


17 Weitere Vergütungen / Fringe Benefits

Wie entschädigt Ihr Unternehmen / Ihr Arbeitgeber die Feiertage?

Bitte beachten Sie, dass es sich bei der folgenden Frage nicht um das Thema Preisabsprachen handelt, sondern um eine allgemeine Erhebung von Marktgegebenheiten.

Weitere Vergütungen / Fringe Benefits



Option	Prozent	Anzahl
Nur effektiv anfallende werden vergütet	27.85	132
Alle gesetzlichen Feiertage werden vergütet	62.87	298
Es besteht eine andere Lösung	4.85	23
-	4.43	21