

## SPANNENDE FRÜHJAHRSSSESSION



**Daniela Schneeberger**  
Zentralpräsidentin |  
Présidente centrale

Im März fand die Frühjahrsession statt. Unter den traktandierten Geschäften fanden sich auch einige, die für unsere Branche von Interesse sind. Beginnend mit dem Notariatsdigitalisierungsgesetz, welches sowohl vom Nationalrat wie auch vom Ständerat im Grundsatz genehmigt wurde. Originale von öffentlichen Urkunden sollen nach dem Willen des Parlaments künftig nicht mehr in gedruckter Form vorliegen müssen. Diese gesetzliche Regelung bringt eine willkommene administrative Entlastung. Eine Knacknuss war der Datenschutz. Im Vergleich zur vom Ständerat verabschiedeten Version nahm der Nationalrat deshalb gewisse Anpassungen vor, um angesichts der sensiblen Daten die Pflichten der Behörden im Bereich des Datenschutzes zu präzisieren.

Bei der Teilrevision des Mehrwertsteuergesetzes konnten sich die Räte noch nicht in sämtlichen Punkten einig werden. Etwa will der Ständerat Leistungen von Reisebüros – ob inländische oder ausländische – von der Mehrwertsteuer ausnehmen. Er folgte stillschweigend der vorberatenden Kommission, die auf diesem Weg Ungleichbehandlungen verhindern will. Einfacher war es bei der Mehrwertsteuerpflicht für Online-Versandhändler im Ausland. Diese müssen künftig auf ihrem Schweizer Umsatz eine Mehrwertsteuer entrichten. Das hat nach dem Nationalrat nun auch der Ständerat beschlossen. Restlos zufrieden ist der Ständerat jedoch nicht mit der Vorlage. So wurden etwa die zahlreichen Ausnahmen von der Mehrwertsteuer kritisiert.

## SESSION DE PRINTEMPS PASSIONNANTE

La session de printemps a eu lieu en mars. Parmi les affaires à l'ordre du jour, certaines présentaient un intérêt pour notre branche. À commencer par la loi sur la numérisation du notariat, dont le principe a été approuvé tant par le Conseil national que par le Conseil des États. Selon la volonté du Parlement, les originaux des actes authentiques ne devront plus être disponibles sous forme imprimée. Cette disposition légale apporte un allègement administratif bienvenu. La protection des données a constitué un casse-tête. Par rapport à la version adoptée par le Conseil des États, le Conseil national a donc procédé à certaines adaptations afin de préciser les obligations des autorités en matière de protection des données, compte tenu de la sensibilité des données.

Les Chambres fédérales ne sont pas encore parvenues à se mettre d'accord sur tous les points de la révision partielle de la loi sur la TVA. Le Conseil des États veut par exemple exclure de la TVA les prestations des agences de voyages, qu'elles soient suisses ou étrangères. Il a suivi tacitement la commission consultative qui souhaite ainsi éviter les inégalités de traitement. Les choses ont été plus simples en ce qui concerne l'assujettissement à la TVA des vendeurs en ligne à l'étranger. Ceux-ci devront à l'avenir s'acquitter d'une TVA sur leur chiffre d'affaires suisse. Après le Conseil national, c'est maintenant le Conseil des États qui en a décidé ainsi. Le Conseil des États n'est toutefois pas entièrement satisfait du projet. Les nombreuses exceptions à la TVA ont été critiquées.

### INHALT

- 1 Spannende Frühjahrsession
- 2 Bundesgesetz über die Individualbesteuerung: Vernehmlassung
- 3 Der perfekte Match für deinen Job in der Treuhandbranche
- 4 SBFI-Projekt Weiterbildungscoaching für KMU
- 5 Berufswahlanalyse von Hello Career
- 6 Über 40 Jahre Bildungskompetenz
- 7 Kurznews | Agenda

### CONTENU

- 1 Session de printemps passionnante
- 2 Loi fédérale sur l'imposition individuelle: procédure de consultation
- 3 La parfaite combinaison pour ton emploi dans la branche fiduciaire
- 4 Projet SEFRI coaching en formation continue pour les PME
- 5 Analyse du choix professionnel de Hello Career
- 6 Plus de 40 ans de compétence en matière de formation
- 7 Nouvelles brèves | Calendrier

# BUNDESGESETZ ÜBER DIE INDIVIDUALBESTEUERUNG: VERNEHMLASSUNG

## LOI FÉDÉRALE SUR L'IMPOSITION INDIVIDUELLE: PROCÉDURE DE CONSULTATION

**Am 2. Dezember 2022 hat der Vorsteher des Eidgenössischen Finanzdepartements (EFD) die Vernehmlassung zu oben genanntem Gesetz eröffnet.**

TREUHAND|SUISSE begrüsst den Willen des Bundesrats, die ungleiche Steuerbelastung von verheirateten und unverheirateten Paaren zu beseitigen. Die Beseitigung dieser Ungleichheit bei der direkten Bundessteuer soll zu mehr Steuergerechtigkeit, aber auch zu einem rationellen Einschätzungsverfahren führen.

Der Bundesrat unterbreitet zwei Varianten der Individualbesteuerung (Variante 1: ohne Einkommensdifferenzabzug, Variante 2: mit Einkommensdifferenzabzug). Ein Ehepaar muss damit neu zwei Steuererklärungen ausfüllen.

### **Stellungnahme von TREUHAND|SUISSE und Schlussfolgerung**

TREUHAND|SUISSE ist der Ansicht, dass die vom Bundesrat unterbreitete Vorlage zur Individualbesteuerung ein effizientes steuerliches Einschätzungsverfahren bei verheirateten Steuerpflichtigen nahezu verunmöglicht.

- TREUHAND|SUISSE lehnt daher die vom Bundesrat vorgelegte Vorlage zur Individualbesteuerung ab,
- favorisiert Variante 2, falls die Vorlage zur Individualbesteuerung wider Erwarten in dieser Form angenommen werden sollte,
- spricht sich für eine Besteuerungsmethode nach dem Vorbild der Kantone aus, die eine zu hohe Steuerbelastung von verheirateten gegenüber unverheirateten Paaren verhindert,
- befürwortet eine Lösung, bei der verheiratete Paare lediglich eine Steuererklärung ausfüllen müssen, und
- erwartet eine Lösung, die es ermöglicht, die Daten der gemeinsamen Steuererklärung von Ehepaaren für die Berechnung / Bestimmung der Tarife für Kindertagesstätten, der kantonalen Abgaben, Gebühren und Steuern usw. heranzuziehen.

**Le 2 décembre 2022, le Chef du département fédéral des finances (DFF) a ouvert la procédure de consultation relative à la loi susmentionnée.**

FIDUCIAIRE|SUISSE salue la volonté du Conseil fédéral de supprimer les charges fiscales inégales entre les couples mariés et les couples non mariés. La suppression de cette inégalité au niveau de l'impôt fédéral direct doit conduire à une imposition équitable, mais aussi à une procédure de taxation rationnelle.

Le Conseil fédéral propose une imposition individuelle avec deux solutions (solution 1: sans déduction pour écart de revenu, solution 2: avec déduction). Un couple doit ainsi remplir deux déclarations d'impôt.

### **Prise de position de FIDUCIAIRE|SUISSE et conclusion**

FIDUCIAIRE|SUISSE considère que le projet d'imposition individuelle, tel qu'il est proposé par le Conseil fédéral constitue un énorme frein à une procédure de taxation efficace des contribuables mariés.

- FIDUCIAIRE|SUISSE rejette par conséquent le projet d'imposition individuelle soumis par le Conseil fédéral;
- favorise la solution 2, si contre toute attente l'imposition individuelle devait être adoptée sous cette forme;
- retient la mise en œuvre d'une méthode, à l'image des solutions adoptées par les cantons, qui évite une charge fiscale trop élevée des couples mariés par rapport aux couples non mariés;
- préconise une solution qui permette de remplir une seule déclaration pour les couples mariés;
- attend une solution qui permet d'utiliser les données de la déclaration d'impôt commune des couples mariés pour le calcul / la détermination du tarif des crèches, les redevances, taxes et impôts cantonaux, etc.

# DER PERFEKTE MATCH FÜR IHREN JOB IN DER TREUHANDBRANCHE

## LA PARFAITE COMBINAISON POUR VOTRE EMPLOI DANS LA BRANCHE FIDUCIAIRE



**Vanessa Jenni**  
Geschäftsführerin |  
Secrétaire générale

**Sind Sie Treuhandprofi, Quereinsteiger:in oder schliessen Sie bald Ihre Ausbildung als Treuhänder:in ab? Finden Sie DIE Stelle, welche haargenau zu Ihnen passt. Mit dem TREUHAND|JOB-MATCHING die passende Arbeitsstelle finden – egal ob als Werkstudierender, Mandatsleitender oder Sachbearbeiter:in Treuhand.**

Die Treuhandbranche bietet für zahlenaffine, kontaktfreudige Organisationstalente enorm viele Karrieremöglichkeiten. Entsprechend vielseitig sind die Stelleninserate. Das TREUHAND|JOB-MATCHING von TREUHAND|SUISSE soll keine weitere Stellenbörse sein, sondern Stellensuchende und Arbeitgebende mit einem ausgeklügelten Algorithmus, einer Matching-Funktion, zusammenbringen. Einzigartig für unsere Branche!

### Welche Vorteile hat das TREUHAND|JOB-MATCHING?

Sind Sie gerade mit tausend anderen Dingen beschäftigt und möchten dennoch interessante Jobs oder Kandidaten oder Kandidatinnen nicht verpassen? Kein Problem, dank der speziell für Treuhandbedürfnisse entwickelten Matching-Logik finden talentierte Jobsuchende rasch und unkompliziert eine passende Stelle und Treuhandfirmen finden ihre Werkstudierenden oder Mandatsleitenden mit automatischen Vorschlägen.

### Für Jobsuchende

- Alle Stellen der Mitglieder von TREUHAND|SUISSE auf einen Blick.
- Sie werden automatisch über neu inserierte Jobs und / oder Matchings per E-Mail informiert.
- Sie können spannende Stellenangebote als Favoriten markieren.
- Ihre Suchanfrage können Sie jederzeit und ganz einfach erstellen / pausieren / löschen / reaktivieren.
- Dieser Service ist kostenlos.

### Für TREUHAND|SUISSE-Mitgliederfirmen

- Sie können Ihre offenen Stellen einfach erstellen / pausieren / löschen / reaktivieren.
- Ihre Favoriten können Sie mit einem Klick ganz einfach markieren.
- Passende Matches erhalten Sie per E-Mail
- Dieser Service ist für TREUHAND|SUISSE-Mitgliederfirmen kostenlos.

### Wo finde ich das TREUHAND|JOB-MATCHING?

Unter [www.treuhand-talente.ch](http://www.treuhand-talente.ch) können Sie ab Mai Ihr Profil erstellen und schon geht's los!  
Wir informieren Sie, sobald die neue Webseite live geht.

**Vous êtes un.e professionnel.le de la fiducie, vous changez de voie ou vous terminez bientôt votre formation d'agent.e fiduciaire? Trouvez le poste qui vous convient le mieux. Avec le FIDUCIAIRE|JOB-MATCHING, vous trouverez le partenaire professionnel qui vous convient, que vous soyez demandeur ou demandeuse d'emploi ou employeur.e.**

Le secteur fiduciaire offre aux personnes organisées qui aiment les chiffres et les contacts de nombreuses possibilités de carrières. Les offres d'emploi sont donc très variées. Le FIDUCIAIRE|JOB-MATCHING de FIDUCIAIRE|SUISSE ne doit pas être une bourse aux emplois de plus mais plutôt mettre en relation les demandeurs et les demandeuses d'emploi avec les employeur.e.s grâce à un algorithme sophistiqué, une fonction de «matching». Unique pour notre branche!

### Quels sont les avantages?

Vous êtes occupé.e par mille autres choses mais vous ne voulez pas manquer des emplois ou des candidat.e.s intéressants.e.s? Pas de problème, grâce à la logique de «matching» spécialement développée pour les besoins des fiduciaires, les chercheurs et les chercheuses d'emploi brillant.e.s trouvent rapidement et facilement un poste adéquat et les fiduciaires trouvent leurs étudiant.e.s salarié.e.s ou leurs responsables de mandat grâce à des propositions automatiques.

### Pour les demandeurs et les demandeuses d'emploi

- Tous les emplois des membres de FIDUCIAIRE|SUISSE en un coup d'œil.
- Vous êtes automatiquement informé.e par e-mail des nouvelles offres d'emploi et / ou de matchings.
- Vous pouvez marquer les offres d'emploi intéressantes comme favoris.
- Vous pouvez à tout moment et très facilement créer / suspendre / supprimer / réactiver votre annonce.
- Ce service est gratuit.

### Pour les membres entreprises de FIDUCIAIRE|SUISSE

- Vous pouvez facilement créer / mettre en pause / supprimer / réactiver vos postes vacants.
- Vous pouvez marquer vos favoris d'un simple clic.
- Vous recevez les candidatures correspondantes par e-mail.
- Ce service est gratuit pour les membres entreprises de FIDUCIAIRE|SUISSE.

### Où est-ce que je trouve FIDUCIAIRE|JOB-MATCHING?

Sur [www.talents-fiduciaire.ch](http://www.talents-fiduciaire.ch), vous pouvez créer votre profil dès mai et c'est parti!  
Nous vous informerons dès que le nouveau site web sera en ligne.»

# SBFI-PROJEKT WEITERBILDUNGS- COACHING FÜR KMU

## PROJET SEFRI COACHING EN FORMATION CONTINUE POUR LES PME

Im Juni 2022 ist ein Projekt zur Entwicklung von branchenspezifischen Prototypen zur Unterstützung des Weiterbildungsberatungsangebots für KMU-Leitende gestartet. Umgesetzt wird es von der School of Management and Law ZHAW und emplution in enger Zusammenarbeit mit den Berufsverbänden JardinSuisse und TREUHAND|SUISSE sowie sieben weiteren Verbundpartnern.

Un projet visant à développer des prototypes prenant en compte les spécificités sectorielles pour soutenir l'offre de conseils en formation continue destinée aux dirigeants de PME a été lancé en juin 2022. Ce projet est mis en œuvre par l'École de gestion et de droit ZHAW et la société emplution en étroite collaboration avec les associations de branche JardinSuisse et FIDUCIAIRE|SUISSE ainsi que sept autres partenaires.

### 350 KMU-LEITENDE

Im Herbst 2022 wurden die ersten Zwischenergebnisse zu Herausforderungen und Unterstützungsbedarf im Weiterbildungscoaching nach 70 geführten Interviews mit KMU-Leitenden und Mitarbeitenden formuliert. Daran anschliessend wurde nun im Dezember 2022 eine breit angelegte Onlinebefragung durchgeführt, um zu präzisieren, welche Art von Unterstützung für die KMU hilfreich sein könnte. Mit rund 350 KMU-Leitenden nahmen erfreulich viele Personen an der Umfrage teil.

En automne 2022, les premiers résultats intermédiaires portant sur les défis et les besoins de soutien en matière d'offre de conseils en formation continue ont été formulés après 70 entretiens menés avec des dirigeants de PME et leurs employés. Une enquête en ligne à grande échelle a ensuite été menée en décembre 2022 afin de préciser le type de soutien qui pourrait être utile aux PME. Englobant environ 350 dirigeants de PME, le nombre de personnes ayant participé à cette enquête est réjouissant.

#### Orientierung im Weiterbildungsdschungel

Die KMU-Leitenden berichten einerseits, alle Informationen zu haben, um über Weiterbildungen entscheiden zu können, andererseits äussern sie ein klares Informationsbedürfnis. Dies verdichtet Erkenntnisse aus den Interviews, dass es bei beiden Verbänden durch die Vielzahl der Angebote an Übersichtlichkeit mangelt, trotz vorhandener Onlineportale.

#### S'orienter dans la jungle de la formation continue

Les dirigeants de PME disent disposer de toutes les informations nécessaires pour pouvoir décider des formations continues tout en exprimant clairement un besoin d'information. Cela renforce les conclusions émanant des interviews selon lesquelles les offres des deux associations manquaient de clarté en raison de leur multiplicité, malgré l'existence de portails en ligne.

### 350 DIRIGEANTS DE PME

#### Fachkräftemangel als übergeordnete Herausforderung

Neben den vorgenannten Herausforderungen und Unterschiedlichkeiten erscheint Weiterbildung als eine gelebte Praxis, die einen etablierten Platz in den KMU hat. Was die Betriebe beider Berufsverbände viel mehr beschäftigt, sind übergeordnete Themen: Allem voran stehen dabei der Fachkräftemangel und die Attraktivität der Berufe.

#### La pénurie de main-d'œuvre qualifiée, un défi majeur

Oltre les défis et les différences mentionnés ci-dessus, la formation continue apparaît comme une pratique vécue qui a une place bien établie dans les PME. Des thématiques plus générales préoccupent davantage les entreprises des deux associations professionnelles, notamment la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et l'attractivité des professions.

#### Nutzen von Weiterbildung

##### durch besseren Transfer vergrössern

In Bezug auf den Transfer von Weiterbildungen wird noch Potenzial gesehen. Mitarbeiter:innen könnten ihr erworbenes Wissen noch stärker innerhalb des Betriebs teilen. Die KMU-Leitenden möchten mehr darüber wissen, wie sie das erworbene Wissen im Alltag integrieren können, und wünschen sich auch von den Weiterbildungsanbietern einen stärkeren Fokus auf die Anwendung.

Das Projekt wird im nächsten Schritt konkrete Lösungen für die identifizierten Herausforderungen in der Weiterbildung entwickeln. Diese werden in Feedback-Schleifen mit den potenziellen Nutzer:innen auf deren Wirkungsgrad getestet.

#### Augmenter l'utilité de la formation continue par un meilleur transfert

S'agissant du transfert des formations continues, on estime qu'il y a encore du potentiel et que les collaborateurs pourraient partager davantage les connaissances acquises au sein de l'entreprise. Les dirigeants de PME souhaitent en savoir plus sur la manière dont ils peuvent intégrer les connaissances acquises au quotidien et souhaitent également que les prestataires de formation continue se concentrent davantage sur l'application.

Dans la prochaine étape, le projet développera des solutions concrètes pour répondre aux défis identifiés dans la formation continue. Leur efficacité sera testée avec les utilisateurs potentiels dans une boucle de rétroaction. La fin du projet est prévue pour fin août 2023.

# BERUFSWAHLANALYSE VON HELLO CAREER

## ANALYSE DU CHOIX PROFESSIONNEL DE HELLO CAREER



**Michel Fischer**  
Geschäftsführer OKGT |  
Directeur OFCF

Mit der Berufswahlanalyse von Hello Career können interessierte Jugendliche im Rahmen ihres Berufswahlprozesses einen vertieften Einblick in die kaufmännischen Tätigkeiten im Bereich Treuhand und Immobilien gewinnen und gleichzeitig herausfinden, wo ihre beruflichen Interessen liegen.

### Das Vorgehen

Um Jugendliche in der Oberstufe in ihrem Entscheidungsprozess bei der Lehrstellensuche zu unterstützen und ihnen gleichzeitig die beruflichen Tätigkeiten im Treuhand und Immobilienbereich näherzubringen, wurde die Berufswahlanalyse erarbeitet. Mittels verschiedener Fragen und Aufgaben mit Branchenfokus können die Jugendlichen aktiv mitwirken und nicht nur einen vertieften Einblick in die Arbeitswelt, sondern ebenfalls eine Einschätzung bezüglich ihres Interesses an unseren Branchen erhalten.

### Die Berufswahlanalyse im Einsatz

Die Berufswahlanalyse dauert rund 20 Minuten und ist über [www.hello-career.ch](http://www.hello-career.ch) jederzeit kostenlos abrufbar und für alle Interessierten frei zugänglich. Die Analyse kommt zudem bei den Berufsmessen am Stand der OKGT zum Einsatz und kann natürlich von Lehrbetrieben sehr gut auch im Rahmen eines Schnuppertags oder im Rekrutierungsprozess eingesetzt werden. Nach dem Absolvieren der Analyse wird den Jugendlichen digital ein Zertifikat zugestellt. Dieses zeigt die entsprechenden Interessen auf und dokumentiert gleichzeitig, dass sich der/die Jugendliche vertieft mit Treuhand und Immobilienbereich auseinandergesetzt hat. Somit kann das Zertifikat bei einer Bewerbung bei einem Treuhand- oder Immobilienunternehmen auch einen entsprechenden Mehrwert bieten.

### Über Hello Career

Die Kampagne von Hello Career hat zum Ziel, den Jugendlichen die Branchen Treuhand und Immobilienbereich näherzubringen und die Lehrbetriebe im Rekrutierungsprozess zu unterstützen. Kern der Kampagne ist die Website [www.hello-career.ch](http://www.hello-career.ch) mit Einblicken in die Ausbildung und verschiedenen Erfahrungsberichten von Lernenden. Auf dieser Plattform sind zudem die Berufswahlanalyse wie auch die Lehrstellenplattform integriert. Mit einer breiten Präsenz an Berufsmessen und Informationsveranstaltungen werden die Jugendlichen zusätzlich auf die Branchen Treuhand und Immobilien aufmerksam gemacht.

L'analyse du choix professionnel de Hello Career permet aux jeunes intéressé.e.s de se faire une idée approfondie des activités commerciales dans le domaine fiduciaire et immobilier dans le cadre de leur processus de choix professionnel et de découvrir en même temps leurs intérêts.

### La démarche

L'analyse du choix professionnel a été élaborée pour soutenir les jeunes du secondaire dans leur processus de décision lors de la recherche d'une place d'apprentissage et pour les familiariser en même temps avec les activités professionnelles dans le secteur fiduciaire et immobilier. Les jeunes peuvent participer activement à l'aide de différentes questions et tâches axées sur le secteur. Ainsi, les jeunes obtiennent non seulement un aperçu approfondi du monde du travail, mais aussi une évaluation de leur intérêt pour nos branches.

### L'analyse du choix professionnel appliquée

L'analyse du choix professionnel dure environ 20 minutes et peut être consultée librement et gratuitement par toutes les personnes intéressées sur le site [www.hello-career.ch](http://www.hello-career.ch). L'analyse est également utilisée au stand de l'OFCE lors des salons des métiers et peut bien entendu être utilisée par les entreprises formatrices dans le cadre d'une journée d'initiation ou du processus de recrutement. Après avoir effectué l'analyse, les jeunes reçoivent un certificat numérique. Celui-ci montre les intérêts correspondants et documente en même temps que la/le jeune s'est penché.e de manière approfondie sur le domaine fiduciaire et immobilier. Le certificat peut ainsi offrir une plus-value lors d'une candidature auprès d'une entreprise fiduciaire ou immobilière.

### À propos de Hello Career

La campagne de Hello Career a pour objectif de faire découvrir aux jeunes les branches fiduciaire et fiduciaire immobilière et de soutenir les entreprises formatrices dans leur processus de recrutement. Le cœur de la campagne est le site [www.hello-career.ch](http://www.hello-career.ch), qui propose des aperçus de la formation et différents témoignages d'apprentis. L'analyse du choix professionnel et la plateforme des places d'apprentissage sont également intégrées sur ce site. Une forte présence aux salons professionnels et aux manifestations d'information permet en outre d'attirer l'attention des jeunes sur les branches fiduciaire et immobilière.

# ÜBER 40 JAHRE BILDUNGSKOMPETENZ PLUS DE 40 ANS DE COMPÉTENCE EN MATIÈRE DE FORMATION



**TREUHAND|SUISSE** setzte sich schon früh für eine qualitativ hochstehende Aus- und Weiterbildung ein. Die STS Schweizerische Treuhänder Schule wurde 1982 gegründet – vorerst als Gemeinschaftsprojekt der Sektion Zürich und des Zentralverbands – und ist heute als Aus- und Weiterbildungspartner der Treuhandbranche fest etabliert.



Am 25. Februar 1982 wird die STS gegründet. Sie soll die vier Semester dauernden Ausbildungen im Hinblick auf die Berufsprüfung und die höhere Fachprüfung übernehmen. Als Merkmal für alle ihre Kurse schreibt sich die STS schon bei der Gründung einen Begriff auf die Fahne, der heute noch prägend ist: Praxisbezogenheit. Der erste Kurs zur Vorbereitung auf die Berufsprüfung übertrifft alle Erwartungen. Heute ist STS in der Ausbildung von Treuhänderinnen und Treuhändern im Hinblick auf den eidgenössischen Fachausweis unbestrittene Marktführerin.

## Lehrgang Treuhandexperte

1983 schreibt die STS erstmals einen Kurs aus, der zum Titel des Treuhandexperten führt. Die Absolventinnen und Absolventen, welche die Prüfung mit Erfolg bestehen, gehören zu den ersten, die den Titel «eidg. dipl. Treuhandexperte/-in» tragen dürfen. Auch dieser Lehrgang erweist sich als begehrt.

## Master of Advanced Studies am STI – Schweizerisches Treuhand-Institut

Der Verwaltungsrat der STS entscheidet, die höhere Fachprüfung für Treuhandexperten in eine Fachhochschule zu überführen. Zu diesem Zweck wird das Schweizerische Treuhand-Institut gegründet. Die Weichenstellung für diesen Master in Treuhand- und Unternehmensberatung erweist sich als goldrichtig. Die 2007 erstmals angebotenen Klassen für das Masterstudium sind auf Anhieb ausgebucht.

## Formation FIDUCIAIRE|SUISSE Sàrl

Im Jahr 2016 gründen die fünf Romandie-Sektionen von TREUHAND|SUISSE zusammen mit dem Zentralverband die Formation FIDUCIAIRE|SUISSE Sàrl. Diese ist, zusammen mit dem Centre Patronal, verantwortlich für die Berufslehrgänge in der Westschweiz.

## Gemeinsam für die Nachwuchsförderung

Gemeinsam setzen sich die verschiedenen Bildungseinrichtungen für die Nachwuchsförderung ein. Sie entwickeln neue Ausbildungsformate, wie beispielsweise jene für Quereinsteiger, und sorgen für eine qualitativ hochstehende Ausbildungslandschaft.

**FIDUCIAIRE|SUISSE** s'est engagée très tôt en faveur d'une formation et d'un perfectionnement de haute qualité. La STS Schweizerische Treuhänder Schule (école Suisse des fiduciaires STS) a été fondée en 1982, d'abord en tant que projet commun de la section de Zurich et de l'Union centrale. Elle est aujourd'hui solidement établie en tant que partenaire de formation et de formation continue de la branche fiduciaire.

Le 25 février 1982, la STS est fondée. Elle doit prendre en charge les formations de quatre semestres préparant à l'examen professionnel et de l'examen professionnel supérieur. Dès sa création, la STS se distingue par un concept qui est toujours d'actualité: l'orientation pratique. Le premier cours de préparation à l'examen professionnel dépasse toutes les attentes. Aujourd'hui, la STS est le leader incontesté du marché de la formation des agent.e.s fiduciaires en vue de l'obtention du brevet fédéral.

## Formation expert fiduciaire

En 1983, la STS organise pour la première fois un cours menant au titre d'expert fiduciaire diplômé. Les diplômé.e.s qui réussissent l'examen sont parmi les premiers à pouvoir porter le titre «experte fiduciaire diplômée / expert fiduciaire diplômé». Cette formation est également très prisée.

## Master of Advanced Studies au STI – Schweizerisches Treuhand-Institut (institut fiduciaire suisse)

Le conseil d'administration de la STS décide de transférer l'examen professionnel supérieur pour les experts fiduciaires en une haute école spécialisée. Le STI est créé à cet effet. Le choix de ce master en conseil fiduciaire et en conseil d'entreprise s'avère être une décision judicieuse. Les classes pour ce master ont été proposées pour la première fois en 2007 et ont été d'emblées complètes.

## Formation FIDUCIAIRE|SUISSE Sàrl

En 2016, les cinq sections romandes de FIDUCIAIRE|SUISSE ont créé, avec l'association centrale, Formation FIDUCIAIRE|SUISSE Sàrl. Celle-ci est, avec le Centre Patronal, responsable des cours professionnels en Suisse romande.

## Ensemble pour la promotion de la relève

Les différents établissements de formation s'engagent ensemble pour la promotion de la relève. Ils développent de nouveaux formats de formation, comme par exemple ceux destinés aux personnes qui changent d'orientation professionnelle, et veillent à ce que le paysage de la formation soit de grande qualité.

## KURZNEWS

### Lunch & Learn-Webinar zur Datenschutzerklärung

Die Lunch & Learn-Webinare finden Anklang. Über 146 Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben sich am 14. März in das Webinar zur Datenschutzerklärung eingeklinkt. Die Datenschutzerklärung ist ein Kernstück, um dem neuen Datenschutzgesetz gerecht zu werden. Denn neu müssen die Unternehmen alle betroffenen Personen über jede Datenbeschaffung angemessen informieren, nicht wie bisher nur bei besonders schützenswerten Daten. Die Aufzeichnung des Webinars, das von unserem Institut Treuhand 4.0 durchgeführt wurde, lässt sich von unseren Mitgliedern auch nachträglich noch im Mitgliederbereich mitverfolgen.

### Online-Fachtagung eingeschränkte Revision

Am 20. Januar 2023 fand ein Tagesseminar zur Neuauflage des Fachbuchs zur eingeschränkten Revision statt. Wenn Sie an diesem Tag verhindert waren, diese Weiterbildung aber gerne besucht hätten, können Sie das nun nachholen. Das Tagesseminar wurde aufgezeichnet und kann beim Zentralverband erworben und online «besucht» werden.

## NOUVELLES BRÈVES

### Webinaire Lunch & Learn sur la déclaration de protection des données

Les webinaires Lunch & Learn sont appréciés. Plus de 60 participants se sont connectés le 24 mars au webinaire sur la déclaration de protection des données. La déclaration de protection des données est une pièce centrale pour se conformer à la nouvelle loi sur la protection des données. En effet, les entreprises doivent désormais informer de manière adéquate toutes les personnes concernées pour chaque collecte de données, et non plus seulement pour les données sensibles comme c'était le cas auparavant. L'enregistrement du webinaire, réalisé par notre Institut Fiduciaire 4.0, peut être suivi ultérieurement par nos membres dans l'espace membres.

### Séminaire en ligne sur le contrôle restreint

Le 20 janvier 2023 a eu lieu un séminaire d'une journée consacré à la nouvelle édition de l'ouvrage spécialisé sur le contrôle restreint. Si vous avez eu un empêchement ce jour-là, mais que vous auriez aimé suivre cette formation continue, vous pouvez maintenant la rattraper. Le séminaire d'une journée a été enregistré et peut désormais être acheté auprès de l'association centrale et suivi en ligne.

## AGENDA CALENDRIER

Vollständige Agenda: [www.treuhandswiss.ch](http://www.treuhandswiss.ch) > Aus- und Weiterbildung

Agenda complet: [www.treuhandswiss.ch](http://www.treuhandswiss.ch) > Formation de base et continue

Basel-Nordwestschweiz  
**MWST|SEMINAR – Aktuelles zur Mehrwertsteuer**  
 13. Juni 2023, ½ Tag

Bern  
**Liegenschaftsverwaltung: Kein Job für Amateure**  
 11. Mai 2023, ½ Tag

Bern  
**Rechtliche Vorsorge und Nachlassplanung 2023 unter Berücksichtigung des revidierten Erbrechtes**  
 26. Juni 2023, ½ Tag

Vaudoise  
**Nouveautés fiscales, actualités jurisprudentielles et fiscalité de la famille**  
 11 septembre 2023, 1 jour

Zürich  
**Update: EU-VAT und OSS-Registrierungen**  
 15. Mai 2023, ½ Tag

Zürich  
**Rechtlich korrekte GV- und VR-Protokolle**  
 23. Mai 2023, ½ Tag

Zürich  
**Wirtschaftskriminalität**  
 12. Juni 2023, ½ Tag

Zürich  
**Mitarbeiterbeteiligung**  
 13. Juni 2023, ½ Tag

Zürich  
**Steuerliche Umstrukturierungen (Kreisschreiben 5A)**  
 26. Juni 2023, ½ Tag

STS  
**TREUHAND|MODULAR**  
 6. Juni 2023, 1 Tag

STS  
**TREUHAND|UPDATE**  
 20. Juni 2023, 1 Tag

#### IMPRESSUM

##### Herausgeber | Editeur

TREUHAND|SUISSE Schweizerischer Treuhänderverband, FIDUCIAIRE|SUISSE Union Suisse des Fiduciaires  
 Monbijoustrasse 20, Postfach, 3001 Bern  
 T +41 31 380 64 30, F +41 31 380 64 31  
[www.treuhandswiss.ch](http://www.treuhandswiss.ch), [info@treuhandswiss.ch](mailto:info@treuhandswiss.ch)

IN|PUT erscheint 6 × jährlich  
 IN|PUT paraît 6 × par an

##### Redaktion | Rédaction

Olivia Notz, [o.notz@treuhandswiss.ch](mailto:o.notz@treuhandswiss.ch)

##### Druck | Herstellung

Galledia Print AG, 9230 Flawil

**Gute Treuhandfirmen\*  
vergleichen deine Zahlen  
mit der Marktrealität.**

