

BUNTE VIELFALT



Daniela Schneeberger
Zentralpräsidentin |
Présidente centrale

Die aktuelle IN|PUT-Ausgabe zeigt, wie vielfältig und bunt die Aktivitäten von TREUHAND|SUISSE sein können. Der Verband hat im Frühling an der Vernehmlassung zum Bundesgesetz über den steuerlichen Abzug der Berufskosten von unselbständig Erwerbstätigen teilgenommen und unterstützt das Anliegen, den Abzug von Berufskosten zu vereinfachen.

Den Sektionen von TREUHAND|SUISSE war bereits früh klar, dass der Schlüssel, um das Ansehen des Berufsstands zu steigern, in der Aus- und Weiterbildung liegt. Werfen Sie im Jubiläumsartikel dieser Ausgabe einen Blick zurück auf die Anfänge und Entwicklung unseres Weiterbildungsangebots.

Um gleich beim Thema zu bleiben: TREUHAND|SUISSE bietet in Zusammenarbeit mit der SCA Swiss Coaching Association ein spannendes Seminarprogramm zu Themen wie Kommunikation, Konfliktmanagement und Stressbewältigung an. Neben Tagesseminaren können Sie neu über Mittag von informativen Webinaren profitieren.

Und worauf ich mich am meisten freue: Am 25. November 2023 findet die 60. Mitgliederversammlung von TREUHAND|SUISSE statt. Die Sektion Vaudoise lädt unsere Mitglieder und Gäste nach Lausanne ein. Ich bin überzeugt, dass dieser Anlass unvergesslich sein wird.

DIVERSITÉ

L'édition actuelle d'IN|PUT montre à quel point les activités de FIDUCIAIRE|SUISSE peuvent être diverses et variées. L'association a participé au printemps à la consultation sur la loi fédérale sur la déduction fiscale des frais professionnels des personnes exerçant une activité lucrative dépendante et soutient la demande de simplification de la déduction des frais professionnels.

Les sections de FIDUCIAIRE|SUISSE ont très tôt compris que la clé pour améliorer la réputation de la profession résidait dans la formation et la formation continue. Dans l'article anniversaire de ce numéro, jetez un regard en arrière sur les débuts et le développement de notre offre de formation continue.

Pour rester dans le vif du sujet: FIDUCIAIRE|SUISSE propose, en collaboration avec la SCA Swiss Coaching Association, un programme de séminaires passionnant sur des thèmes tels que la communication, la gestion des conflits et la gestion du stress. Outre les séminaires d'une journée, vous pouvez désormais profiter de webinaires informatifs à midi.

Et ce dont je me réjouis le plus: le 25 novembre 2023 aura lieu la 60^e Assemblée des membres de FIDUCIAIRE|SUISSE. La section vaudoise invite nos membres et nos invités à Lausanne. Je suis convaincue que cet événement sera inoubliable.

INHALT

- 1 Bunte Vielfalt
- 2 Stellungnahme zur Vereinfachung des Abzugs von Berufskosten
- 3 Ab wann bin ich ein Finanzintermediär?
- 4 Lunch & Coach
- 5 60. Mitgliederversammlung von TREUHAND|SUISSE
- 6 Stetige Weiterbildung gehört dazu
- 7 Kurznews | Agenda

CONTENU

- 1 Diversité
- 2 Simplification de la déduction des frais professionnels
- 3 Quand devient-on intermédiaire financier?
- 4 Lunch & Coach
- 5 60^e Assemblée des membres de FIDUCIAIRE|SUISSE
- 6 Formation continue permanente
- 7 Nouvelles brèves | Calendrier

STELLUNGNAHME ZUR VEREINFACHUNG DES ABZUGS VON BERUFSKOSTEN

SIMPLIFICATION DE LA DÉDUCTION DES FRAIS PROFESSIONNELS

**TREUHAND|SUISSE begrüsst die Absicht des Bundesrats, den Abzug von Berufskosten im Falle einer un-
selbständigen Erwerbstätigkeit zu vereinfachen.**

Die Vereinheitlichung der Fälle von abzugsfähigen Berufskosten auch bezüglich der kantonalen Einkommenssteuern und der direkten Bundessteuer entspricht der erhöhten Mobilität der Bevölkerung und den neuen Arbeitsformen. Mit der Möglichkeit, die effektiven Kosten geltend zu machen, wird eine Besteuerung gewährleistet, die dem Grundsatz der Besteuerung nach der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit entspricht.

Spezifische Überlegungen zur Abzugsfähigkeit von Berufskosten

Eine Pauschale kann das Einschätzungsverfahren in vielen Fällen stark vereinfachen. Zudem kommt das Pauschalverfahren Geringverdienern zugute, sofern ein einheitlicher Pauschalbetrag zur Anwendung kommt.

Durch die Berücksichtigung der Kosten für die Ausübung von Tätigkeiten ausserhalb des Arbeitsplatzes kann die Entwicklung im Bereich des Homeoffice berücksichtigt werden. Eine neutrale steuerliche Behandlung von mobiler Arbeit und Homeoffice stellt einen Anreiz im Hinblick auf den Klimaschutz dar, obwohl Homeoffice nicht für alle Berufe zugänglich ist. Eine solche Behandlung wird die verschiedenen Praktiken, die während der COVID-19-Pandemie eingeführt wurden, beseitigen und zu einer erheblichen Vereinfachung der administrativen Abläufe führen.

Steuerpflichtige, die nicht von zu Hause aus arbeiten können und in Randregionen wohnen, werden hingegen nicht von der Anreizwirkung einer Pauschale, die nur bei einer unselbständigen Erwerbstätigkeit angewendet wird, die von zu Hause aus ausgeübt werden kann, profitieren können.

Berechnungen sind wenig repräsentativ

Die Berechnungen, die dem im Entwurf enthaltenen Vorschlag zugrunde liegen, beruhen auf drei Kantonen. TREUHAND|SUISSE ist der Ansicht, dass bei der Festlegung der Pauschale auf Bundesebene eine grössere Anzahl von Fällen berücksichtigt werden sollte. Nicht berücksichtigt wurde die Situation in der Genferseeregion mit ihren starken Pendlerströmen. Die Einbeziehung des Kantons Zürich würde zudem zu einer noch grösseren Repräsentativität führen.

In Anbetracht der Tragweite der Pauschale ist TREUHAND|SUISSE der Ansicht, dass diese im Gesetz verankert werden und nicht Gegenstand einer Verordnung sein sollte.

FIDUCIAIRE|SUISSE salue la volonté du Conseil fédéral de simplifier la déduction des frais professionnels dans le cas de l'exercice d'une activité lucrative dépendante.

L'harmonisation des cas de frais professionnels déductibles également au niveau des impôts cantonaux sur le revenu et par rapport à l'impôt fédéral direct correspond à une mobilité accrue de la population et à des formes de travail nouvelles. La possibilité de faire valoir les frais effectifs garantit une imposition conforme au principe de l'imposition selon la capacité contributive.

Considérations spécifiques sur la déductibilité des frais professionnels

L'utilisation de forfait permet de simplifier fortement la procédure de taxation dans de nombreux cas. La procédure forfaitaire profite aux bas revenus en présence d'un forfait unique.

La prise en considération des frais nécessaires à l'exercice en dehors du lieu de travail permet de tenir compte de l'évolution en matière de télétravail. Un traitement fiscal neutre du travail mobile et du travail à domicile représente un aspect incitatif au regard des impératifs climatiques, bien que le travail à domicile ne soit pas accessible à tous les métiers. Un tel traitement permettra de supprimer les différentes pratiques instaurées durant la COVID-19 et apportera des simplifications administratives non négligeables.

Les contribuables qui ne peuvent pas travailler à domicile et habitent dans des régions périphériques ne profiteront pas de l'effet incitatif que représente l'application d'un forfait en présence d'une activité lucrative dépendante au domicile.

Les calculs sont peu représentatifs

Les calculs à la base de la proposition présentée dans le projet se fondent sur trois cantons. FIDUCIAIRE|SUISSE pense que la prise en considération d'un plus grand nombre de cas pour fixer le forfait au niveau fédéral s'impose. La situation du bassin lémanique avec ses forts flux pendulaires n'a pas été prise en considération. La prise en considération du canton de Zurich apporterait encore une plus grande représentativité.

Au regard de l'importance du forfait, FIDUCIAIRE|SUISSE considère que ce dernier doit être ancré dans la loi et non faire l'objet d'une ordonnance.

AB WANN BIN ICH EIN FINANZINTERMEDIÄR? QUAND DEVIENT-ON INTERMÉDIAIRE FINANCIER?

Als Finanzintermediär sind Sie dem Geldwäschereigesetz unterstellt und müssen bestimmte Pflichten erfüllen. Aber ab wann gilt jemand als Finanzintermediär?

Finanzintermediäre sind natürliche und juristische Personen, die über fremde Vermögenswerte berufsmässig verfügen. Die Abgrenzung erfolgt aufgrund der Berufsmässigkeit, wobei mindestens ein Kriterium erfüllt sein muss, um als Finanzintermediär zu gelten:

- Jährlicher Bruttoerlös von mehr als 50 000 Franken
- Mehr als 20 Geschäftsbeziehungen (GwG-Mandate) pro Kalenderjahr
- Unbefristete Verfügungsmacht über Vermögenswerte, die zu einem beliebigen Zeitpunkt mehr als 5 Millionen Franken (Einzel- oder Kollektivunterschrift über ein fremdes Konto, wobei bereits auch digital ausreichend ist) überschreiten
- Durchführung von Transaktionen, deren Gesamtvolumen über 2 Millionen Franken pro Kalenderjahr überschreitet

Einzelunterschrift oder Kollektivunterschrift sind gleichgestellt, auch wenn diese nur digital eingeräumt werden. Wenn über fremde Vermögenswerte auch nur mit Kollektivunterschrift verfügt werden kann und einer der oben erwähnten Schwellenwerte erfüllt ist, so hat dies eine Unterstellung unter das GwG zur Folge.

Selbstregulierungsorganisation gesucht?

Das Geldwäschereigesetz sieht vor, dass sich Finanzintermediäre einer privatrechtlich organisierten Selbstregulierungsorganisation (SRO) anschliessen müssen, um die Einhaltung der Sorgfaltspflichten zur Prävention und Vermeidung von Geldwäscherei zu kontrollieren. Die SRO-TREUHAND|SUISSE ist eine Selbstregulierungsorganisation gemäss Art. 24 des Bundesgesetzes über die Bekämpfung der Geldwäscherei und der Terrorismusfinanzierung. Alle Mitglieder von TREUHAND|SUISSE, EXPERTsuisse, veb und SVIT können sich als Mitglieder bei der SRO-TREUHAND|SUISSE anmelden.

En tant qu'intermédiaire financier, vous êtes soumis à la loi sur le blanchiment d'argent et devez remplir certaines obligations. Mais quand devient-on intermédiaire financier ?

Les intermédiaires financiers sont des personnes physiques et morales qui disposent de valeurs patrimoniales appartenant à des tiers. La distinction se fait sur la base de l'activité exercée à titre professionnelle selon laquelle il faut qu'au moins un des critères suivants soit rempli:

- Produit brut de plus de 50 000 francs durant une année civile
- Plus de 20 relations d'affaires (mandats LBA) durant une année civile
- Pouvoir de disposition d'une durée illimitée sur des valeurs patrimoniales dont le montant dépasse 5 millions de francs (signature individuelle ou collective sur un compte de tiers, le numérique étant déjà suffisant)
- Transactions de plus de 2 millions de francs durant une année civile

La signature individuelle ou la signature collective sont équivalentes, même si elles ne sont accordées que sous forme numérique. S'il est possible de disposer de valeurs patrimoniales appartenant à des tiers uniquement avec la signature collective et si l'un des seuils susmentionnés est atteint, cela entraîne un assujettissement à la LBA.

Vous cherchez un organisme d'autorégulation ?

La loi sur le blanchiment d'argent prévoit que les intermédiaires financiers doivent s'affilier à un organisme d'autorégulation (OAR) de droit privé afin de contrôler le respect des obligations de diligence en matière de prévention et d'évitement du blanchiment d'argent. L'OAR-FIDUCIAIRE|SUISSE est un organisme d'autorégulation au sens de l'art. 24 de la loi fédérale sur la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme. Tous les membres de FIDUCIAIRE|SUISSE, EXPERTsuisse, SWICO et SVIT peuvent adhérer à l'OAR-FIDUCIAIRE|SUISSE.

LUNCH & COACH

LUNCH & COACH

TREUHAND|SUISSE bietet in Zusammenarbeit mit der SCA Swiss Coaching Association ein spannendes Seminarprogramm an. Neben Tagesseminaren können Sie neu über Mittag von informativen Webinaren profitieren.

Mit dem «Lunch & Coach»-Angebot von TREUHAND|SUISSE und der SCA Swiss Coaching Association können Sie sich häppchenweise über Mittag weiterbilden. Wenn Sie an vier Webinaren teilnehmen, wird Ihnen ein halber Tag Weiterbildung angerechnet und Sie profitieren von einem Preisnachlass.

Webinarangebot

Der erste Eindruck zählt – der letzte bleibt!

Damit Sie an Sitzungen, Präsentationen oder im Gespräch überzeugen, sollten Sie sich mit Ihrer Wirkung auf andere auseinandersetzen.

Fallstricke in der zwischenmenschlichen Kommunikation

Es gibt viele Fallstricke in der zwischenmenschlichen Kommunikation, die zu Missverständnissen, Konflikten oder schlechter Zusammenarbeit führen können. Erfahren Sie, wie diese Fallstricke vermieden werden können und eine klare und offene Kommunikationskultur entstehen kann.

Selbstorganisation im Alltag

In diesem Webinar entdecken Sie Techniken, wie Sie Ihre Aufgaben, Pendenzen und Mails gekonnt managen können und so abends mit aufgeräumtem Kopf nach Hause gehen.

Atempause – einfache Übungen im Alltagsstress

Wie gestalten Sie Ihre Pausen? Nicht nur auf der Arbeit, auch zu Hause und in der Freizeit sind Pausen wichtig für unser Wohlbefinden und unsere Gesundheit. In dieser Stunde erhalten Sie wertvolle Informationen und Tipps über das «Pausemachen» und darüber, was «echte» Pausen sind.

Seminarangebot

Schwierige Gespräche führen

Ein Kommunikationsworkshop der sehr praxisorientierten Art.

Auftrittskompetenz im Business

Sie wollen von Ihrem Gegenüber wahrgenommen werden, souverän wirken und positiv in Erinnerung bleiben? In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Grundlagen kennen, um stets eine starke Präsenz einzunehmen und eine gute Verbindung zum Gegenüber aufzubauen.

Die Kursausschreibungen finden Sie im Weiterbildungsangebot auf www.treuhandsuisse.ch.

FIDUCIAIRE|SUISSE propose, en collaboration avec la SCA Swiss Coaching Association, un programme de séminaires passionnant. En plus des séminaires d'une journée, vous pouvez désormais profiter de webinaires instructifs à midi.

Avec l'offre Lunch & Coach de FIDUCIAIRE|SUISSE et de la SCA Swiss Coaching Association, vous pouvez vous former petit à petit pendant votre pause de midi. Si vous participez à quatre webinaires, une demi-journée de formation continue vous sera comptée et vous bénéficierez d'une réduction de prix.

Offre de webinaires

Gestion du stress – prévention du burnout

Le stress est une conséquence de conditions de travail défavorables conduisant à un déséquilibre entre les contraintes et les ressources. Le stress est corrélé avec beaucoup d'indicateurs de santé. La corrélation la plus forte est observée pour les deux indicateurs concernant les indices de surmenage, l'épuisement émotionnel et l'impact négatif du travail sur la santé et le burnout.

La première impression compte – la dernière reste! (seulement en allemand)

Pour convaincre lors de réunions, de présentations ou d'un entretien, vous devriez vous pencher sur l'effet que vous produisez sur les autres.

Les pièges de la communication interpersonnelle (en allemand uniquement)

Il existe de nombreux pièges dans la communication interpersonnelle qui peuvent conduire à des malentendus, des conflits ou une mauvaise collaboration. Découvrez comment ces pièges peuvent être évités et comment une culture de communication claire et ouverte peut être établie.

Offre de séminaires

Gestion du stress – prévention du burnout

Le stress est une conséquence de conditions de travail défavorables conduisant à un déséquilibre entre les contraintes et les ressources. Le stress est corrélé avec beaucoup des indicateurs de santé. Dans ce séminaire, vous apprendrez à reconnaître les symptômes du stress et du burnout chez vous et chez les autres. Vous pourrez mieux les gérer et développerez une approche personnelle pour réduire le stress et les contraintes.

Vous trouverez les annonces de cours dans l'offre de formation continue sur www.fiduciairesuisse.ch.

60. MITGLIEDERVERSAMMLUNG VON TREUHAND|SUISSE

60^E ASSEMBLÉE DES MEMBRES DE FIDUCIAIRE|SUISSE

Am 25. November 2023 findet die 60. Mitgliederversammlung von TREUHAND|SUISSE statt. Die Sektion Vaudoise lädt Mitglieder und Gäste nach Lausanne ein, der Stadt voller reicher Kultur und Sitz des Internationalen Olympischen Komitees.

La 60^e assemblée des membres de FIDUCIAIRE|SUISSE aura lieu le 25 novembre 2023. La section vaudoise invite les membres et les invités à Lausanne, ville riche en culture et siège du Comité international olympique.

25.
NOVEMBER 2023

Die diesjährige Mitgliederversammlung von TREUHAND|SUISSE findet in der wunderschönen Stadt Lausanne am Genfersee statt. Bekannt für ihre atemberaubende Landschaft, ihre reiche Kultur und ihre einzigartige Architektur, ist Lausanne ein beliebtes Reiseziel für Touristen aus der ganzen Welt. Die Stadt ist nicht nur ein wichtiger Wirtschaftsstandort, sondern auch ein wichtiges Zentrum für Wissenschaft, Bildung und Kunst.

Cette année, l'assemblée générale de FIDUCIAIRE|SUISSE aura lieu dans la magnifique ville de Lausanne, au bord du lac Léman. Connue pour ses paysages à couper le souffle, sa riche culture et son architecture unique, Lausanne est une destination prisée des touristes du monde entier. La ville n'est pas seulement un important centre économique, mais aussi un centre important pour la science, l'éducation et l'art.

Olympia-Hauptstadt Lausanne

Lausanne zeichnet sich durch eine Vielzahl von Attraktionen aus, darunter das Olympische Museum, das Palais de Rumine, die Kathedrale von Lausanne und der Hafen von Ouchy. Die Altstadt von Lausanne, auch bekannt als «La Cité», ist besonders sehenswert und bietet Besuchern eine Fülle von historischen Gebäuden, malerischen Gassen und wunderschönen Plätzen. Lausanne ist auch als wichtiger Standort für die internationale Sportgemeinschaft bekannt, da sich hier das Internationale Olympische Komitee befindet.



Lausanne – capitale olympique

Lausanne se distingue par une multitude d'attractions, dont le Musée Olympique, le Palais de Rumine, la cathédrale de Lausanne et le port d'Ouchy. La vieille ville de Lausanne, également connue sous le nom de «La Cité», vaut particulièrement le détour et offre aux visiteurs une multitude de bâtiments historiques, de ruelles pittoresques et de magnifiques places. Lausanne est également un lieu important pour la communauté sportive internationale, puisqu'elle abrite le Comité international olympique.

25
NOVEMBRE 2023

Programm

Um das 60-jährige Jubiläum gebührend zu feiern, hat die Sektion Vaudoise das offizielle Programm vom späten Freitagnachmittag bis zum Samstagabend geplant. Am Freitag geht es nach dem Check-in in den Hotels zum festlichen Abend in der Tacos Bar Lausanne. Dort erwartet die Gäste ein unterhaltsamer Abend, der die eine oder andere schöne Überraschung bereit hält.

Am Samstagmorgen findet die Mitgliederversammlung im Olympischen Museum statt. Neben Zentralpräsidentin Daniela Schneeberger und Präsidentin der Sektion Vaudoise Véronique Delessert Pernet werden auch prominente Gäste die Eröffnung der Versammlung untermalen.

Nach dem Mittagessen können Mitglieder und Gäste die Stadt genauer in Augenschein nehmen, bevor am Abend die 60. Geburtstagsparty im Olympischen Museum steigt. Lassen Sie sich diesen grossartigen Event nicht entgehen und halten Sie sich das Wochenende vom 24. bis 26. November 2023 frei.

Programme

Pour fêter dignement son 60^e anniversaire, la section Vaudoise a prévu le programme officiel du vendredi en fin d'après-midi au samedi soir. Le vendredi, après l'enregistrement dans les hôtels, les participants se rendront au Tacos Bar de Lausanne pour une soirée festive. Une soirée divertissante y attend les invités, avec quelques belles surprises à la clé.

Samedi matin, l'assemblée des membres aura lieu au Musée Olympique. Aux côtés de la présidente centrale Daniela Schneeberger et de la présidente de la section vaudoise Véronique Delessert Pernet, des invités de marque viendront ponctuer l'ouverture de l'assemblée.

Après le repas de midi, les membres et les invités pourront visiter la ville de plus près, avant de se retrouver le soir pour la fête du 60^e anniversaire au Musée olympique. Ne manquez pas ce grand événement et réservez le week-end du 24 au 26 novembre 2023.

STETIGE WEITERBILDUNG GEHÖRT DAZU FORMATION CONTINUE PERMANENTE



Den Sektionen von TREUHAND|SUISSE war bereits früh klar, dass der Schlüssel, um das Ansehen des Berufsstands zu steigern, in der Aus- und Weiterbildung liegt. Bereits in den ersten Jahren des Verbands wurden Vorträge organisiert und Möglichkeiten zum fachlichen Austausch geschaffen.



Der Bedarf nach fachlichem Austausch war bereits kurz nach der Gründung des Verbands gross. Interessierte Mitglieder der Sektion Zürich trafen sich beispielsweise mehrmals im Jahr und bald gehörten auch Referate zum Basisprogramm. 1966 kombinierte die Sektion Zürich ihre Mitgliederversammlung mit einem Referat des Steuerkommissärs Dr. Bickel, was zu einer Rekordbeteiligung der Mitglieder führte. Daraufhin wurde für das kommende Jahr eine ganze Vortragsreihe organisiert und das Weiterbildungsprogramm blühte auf und wuchs Schritt für Schritt weiter.

Auch die anderen Sektionen sahen einen Mehrwert in der Organisation von Weiterbildungen und intensivierten die sektionseigenen Bildungsaktivitäten. Aus dem Bemühen, die Fachkompetenz der Mitglieder und dadurch auch Qualität und Ansehen des Berufsstands zu verbessern, entstehen heute noch immer wieder neue praxisnahe Angebote, die sowohl der Arbeitnehmer- wie auch der Arbeitgeberseite dienen. Mit dem Ausbau des Weiterbildungsangebots konnten die Sektionen zusätzliche Einnahmen generieren und so die Professionalisierung des Verbands vorantreiben.

Der Zentralverband steigt mit ein

War die Organisation von Weiterbildungen lange Zeit Sache der Sektionen, hat der Zentralverband vor wenigen Jahren begonnen, Seminare und Webinare zu Themen von nationalem Interesse anzubieten. Ausschlaggebend waren die Gründung des Instituts Treuhand 4.0 und der gestiegene Bedarf der Mitglieder an Informationen zu Cyber Security und Datenschutz. Die «Lunch & Learn»-Webinare über Mittag erwiesen sich als Erfolg und die Teilnehmerzahl ist jeweils beachtlich. 2021 ging der Zentralverband eine Zusammenarbeit mit der Swiss Coaching Association, dem Schweizerischen Berufsverband der professionell arbeitenden Coaches und betrieblichen Mentoren und Mentorinnen, ein. Resultat dieser Kooperation ist ein bunter Strauss an Seminaren und Webinaren zu Themen wie Kommunikation, Konfliktmanagement, Stressbewältigung und Führung.

Très tôt, les sections de FIDUCAIRE|SUISSE ont compris que la clé pour améliorer la réputation de la profession résidait dans la formation et la formation continue. Dès les premières années de l'association, des conférences ont été organisées et des possibilités d'échanges professionnels ont été créées.

Le besoin d'échanges professionnels était déjà important peu de temps après la création de l'association. Les membres intéressés de la section de Zurich se réunissaient par exemple plusieurs fois par an et des exposés ont bientôt fait partie du programme de base. En 1966, la section de Zurich a combiné son assemblée générale avec un exposé du commissaire fiscal Dr Bickel, ce qui a entraîné une participation record des membres. Toute une série de conférences a ensuite été organisée pour l'année suivante et le programme de formation continue s'est développé petit à petit.

Les autres sections ont également vu une plus-value dans l'organisation de formations continues et ont intensifié les activités de formation propres à la section. Les efforts déployés pour améliorer les compétences professionnelles des membres et, par conséquent, la qualité et la réputation de la profession débouchent aujourd'hui encore sur de nouvelles offres pratiques qui servent aussi bien les intérêts des employés que ceux des employeurs. Le développement de l'offre de formation continue a permis aux sections de générer des recettes supplémentaires et d'accélérer ainsi la professionnalisation de l'association.

L'association centrale se lance à son tour

Si l'organisation de la formation continue a longtemps été l'affaire des sections, l'association centrale a commencé il y a quelques années à proposer des séminaires et des webinaires sur des thèmes d'intérêt national. La création de l'Institut Fiduciaire 4.0 et le besoin accru des membres en informations sur la cybersécurité et la protection des données ont été des facteurs décisifs. Les webinaires «Lunch & Learn» organisés à midi se sont révélés être un succès et le nombre de participants est à chaque fois considérable. En 2021, l'association centrale a entamé une collaboration avec la Swiss Coaching Association, l'association professionnelle suisse des coachs professionnels et des mentors d'entreprise. Le résultat de cette coopération est un bouquet de séminaires et de webinaires sur des thèmes tels que la communication, la gestion des conflits, la gestion du stress et le leadership.

KURZNEWS

Neue Website von T|S Young online!

Es ist so weit, die neue Website von T|S Young ist live gegangen. Neu treten die verschiedenen deutschsprachigen Sektionen von T|S Young gemeinsam auf der neuen Webpräsenz auf. Modern und übersichtlich gestaltet informiert die Seite über Vision, Events, Weiterbildung, Sponsoring und selbstverständlich auch über die Personen, die hinter T|S Young stehen. Aber schauen Sie doch gleich selbst: <https://www.treuhandsuisse.ch/ts-young>

Teilerfolg bei der Arbeitszeitflexibilisierung

Unter dem Schirm der Allianz Denkplatz Schweiz, welche TREUHAND|SUISSE mitgründete, konnte für die Treuhand- und Steuerberatungsbranche sowie für die ICT-Branche eine punktuelle Flexibilisierung der Arbeitsgesetzverordnung (ArgV 2) erzielt werden. Dienstleistungsbetriebe in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Treuhand und Steuerberatung haben mit dem neuen Artikel 34a ArGV 2 die Möglichkeit, Arbeitnehmende, die eine Vorgesetztenfunktion innehaben oder als Fachspezialisten und Fachspezialistinnen tätig sind, nach einem bestimmten Jahresarbeitszeitmodell zu beschäftigen. Dies muss aber individuell mit jedem Mitarbeitenden vereinbart werden. Dieses Jahresarbeitszeitmodell hat zur Folge, dass die allgemeinen Regeln zur wöchentlichen Höchst Arbeitszeit und Überzeitarbeit (Art. 9, 12 und 13 des Arbeitsgesetzes) nicht zur Anwendung kommen und es für die Arbeitnehmenden, die darunterfallen, unter anderem möglich ist, entgegen dem allgemeinen Sonntagsarbeitsverbot an bis zu 9 Sonntagen pro Jahr bewilligungsbefreit 5 Stunden zu arbeiten. Die Pflicht der Arbeitgeber, die Arbeitszeiten ihrer Arbeitnehmenden zu erfassen, bleibt hingegen unverändert. Die Verordnungsänderung tritt am 1. Juli 2023 in Kraft.

NOUVELLES BRÈVES

Le nouveau site web de T|S Young Romandie est en ligne !

Ça y est, le nouveau site web de T|S Young Romandie est en ligne. Moderne et clairement structuré, le site fournit des informations sur la vision, les événements, la formation continue, le sponsoring et, bien entendu, sur les personnes qui se cachent derrière F|S Young Romandie. Mais voyez vous-même: <https://www.treuhandsuisse.ch/ts-young>

Succès partiel dans la flexibilisation du temps de travail

Sous l'égide de l'alliance réflexion suisse, que FIDUCIAIRE|SUISSE a cofondé, un assouplissement ponctuel de l'ordonnance relative à la loi sur le travail (OLT 2) a pu être obtenu pour la branche de la fiducie et du conseil fiscal ainsi que pour la branche des TIC. Les entreprises de services dans les domaines de l'audit, de la fiducie et du conseil fiscal ont la possibilité, grâce au nouvel article 34a OLT 2, d'employer les travailleurs qui occupent une fonction hiérarchique supérieure ou qui travaillent en tant que spécialistes selon un modèle de temps de travail annuel déterminé. Cela doit toutefois être convenu individuellement avec chaque employé. Ce modèle d'annualisation du temps de travail a pour conséquence que les règles générales relatives à la durée maximale de la semaine de travail et au travail supplémentaire (art. 9, 12 et 13 de la loi sur le travail) ne s'appliquent pas et qu'il est notamment possible, pour les travailleurs qui en relèvent, de travailler 5 heures jusqu'à 9 dimanches par an sans autorisation, contrairement à l'interdiction générale de travailler le dimanche. L'obligation des employeurs d'enregistrer les heures de travail de leurs employés reste en revanche inchangée. La modification de l'ordonnance entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2023.

AGENDA CALENDRIER

Vollständige Agenda: www.treuhandsuisse.ch > Aus- und Weiterbildung

Agenda complet: www.treuhandsuisse.ch > Formation de base et continue

Basel-Nordwestschweiz
Revisions-Seminar/Webinar (REVISION|WISSEN)
14. September 2023, ½ Tag

Bern
Rechtliche Vorsorge und Nachlassplanung 2023 unter Berücksichtigung des revidierten Erbrechtes
26. Juni 2023, ½ Tag

Bern
Betrügerisches Verhalten – Prävention, Aufdeckung und Reaktion
22. August 2023, ½ Tag

Vaudoise
Nouveautés fiscales, actualités jurisprudentielles et fiscalité de la famille
11 septembre 2023, 1 jour

Zürich
Steuerliche Umstrukturierungen (Kreisschreiben 5A)
26. Juni 2023, ½ Tag

Zentralverband
Schwierige Gespräche führen
30. August 2023, 1 Tag

Zentralverband
Fallstricke in der zwischenmenschlichen Kommunikation
17. August 2023, 1 Std.

Zentralverband
Konflikte umarmen
7. September 2023, 1 Std.

Zentralverband
Gestion du stress – Prévention du burnout
12. September 2023, 1 Std.

Zentralverband
So tickt mein Gegenüber
13. September 2023, 1 Std.

Zentralverband
Der erste Eindruck zählt – der letzte bleibt!
14. September 2023, 1 Std.

STS
TREUHAND|UPDATE
20. Juni 2023, 1 Tag

STS
TREUHAND|INTENSIV
19. September 2023, 1 Tag

IMPRESSUM

Herausgeber | Editeur

TREUHAND|SUISSE Schweizerischer
Treuhanderverband, FIDUCIAIRE|SUISSE
Union Suisse des Fiduciaires
Monbijoustrasse 20, Postfach, 3001 Bern
T +41 31 380 64 30, F +41 31 380 64 31
www.treuhandsuisse.ch, info@treuhandsuisse.ch

IN|PUT erscheint 6 × jährlich
IN|PUT paraît 6 × par an

Redaktion | Rédaction

Olivia Notz, o.notz@treuhandsuisse.ch

Druck | Herstellung

Galledia Print AG, 9230 Flawil



Kompetent

Die besten KMU- Experten findet man bei TREUHAND|SUISSE.

Im Schweizerischen Treuhänderverband sind Treuhänderinnen und Treuhänder zusammengeschlossen, die als fachlich versierte, vertrauenswürdige und unternehmerisch denkende Generalisten an der Seite ihrer Kundschaft stehen.

TREUHAND | SUISSE

www.treuhandsuisse.ch
Schweizerischer Treuhänderverband

