



Suva Treuhand Online Event

15. Dezember 2023

TREUHAND | SUISSE
Schweizerischer Treuhänderverband

suva

Begrüssung

Vanessa Jenni, Geschäftsführerin TREUHAND|SUISSE
Benjamin Muscari, Teilprozessmanager Revision und Treuhand

Vorstellung der Suva und des Modells Suva

Mirjam Philippart, Agenturleiterin Bern

Informationen zur Lohndeklaration

Simone Hanimann, Teilprozessmanagerin Lohndeklaration

Informationen zur FUV (Freiwillige Unternehmerversicherung)

Andrea Roth, Teilprozessmanagerin FUV

Fragerunde und Abschluss

Mirjam Philippart, Agenturleiterin Bern
Vanessa Jenni, Geschäftsführerin TREUHAND|SUISSE
Benjamin Muscari, Teilprozessmanager Revision und Treuhand

Idee und Ziel



Treuhänder sind für die Suva sehr wichtig



Treuhänder kennen und vertreten die Bedürfnisse ihrer Kunden gegenüber der Suva



Es ist uns wichtig, dass die Treuhänder die Suva kennen



Nähe und Interaktion zu den Treuhändern und TREUHAND|SUISSE soll gestärkt werden



Neue Kanäle nutzen und Erfahrungen sammeln

Vorstellung der Suva und des Modells Suva

Mirjam Philippart,
Agenturleiterin Bern



Das Modell Suva

Die vier Grundpfeiler



Die Suva ist mehr als eine Versicherung – sie vereint Prävention, Versicherung und Rehabilitation.



Gewinne gibt die Suva in Form von tieferen Prämien an die Versicherten zurück.



Die Suva ist selbsttragend, sie erhält keine öffentlichen Gelder.



Die Suva wird von den Sozialpartnern geführt. Die ausgewogene Zusammensetzung im Suva-Rat aus Arbeitgeber-, Arbeitnehmer- und Bundesvertreterinnen und -vertretern ermöglicht breit abgestützte, tragfähige Lösungen.

Die wichtigsten Eckwerte des Geschäftsjahres 2022



4500

Anzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter inkl. Kliniken



2 182 000

versicherte, vollbeschäftigte Personen



4,36 Mia. CHF

bezahlte Versicherungsleistungen (Vorjahr: 4,32 Mia. CHF)



134 760

versicherte Betriebe (Vorjahr: 132 840)



493 600

registrierte Berufsunfälle, Berufskrankheiten und Freizeitunfälle (Vorjahr: 450 000)



824 Mio. CHF

Weitergabe von Überschüsse an die Versicherten im Jahr 2023

Die wichtigsten Eckwerte des Geschäftsjahres 2022



Über 490 000 Unfälle

Niveau vor Pandemie wieder erreicht



12 % Reduktion der Berufsunfälle

Innert zehn Jahren pro 1000 Versicherte



-8,1 %

Schwieriges Anlagejahr drückt auf Anlageperformance



-152 Mio. Franken

Betriebsergebnis



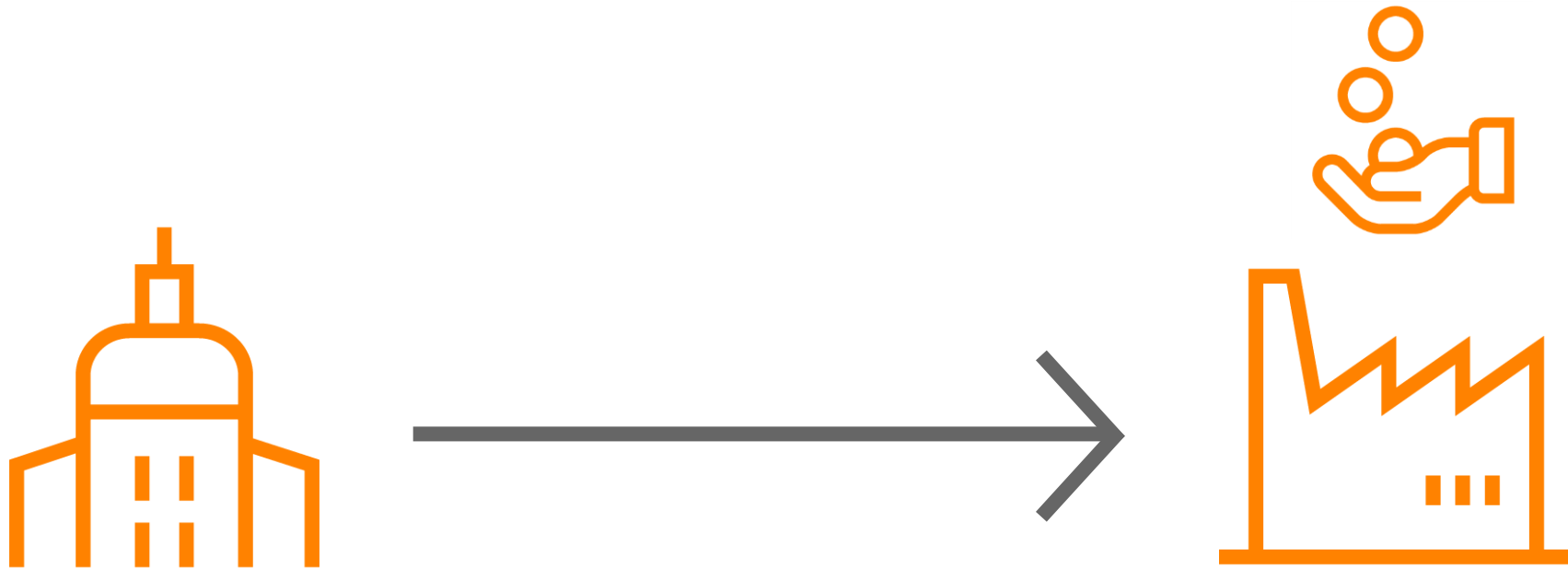
20 % Erstattung auf Prämien

Aus überschüssigen Kapitalerträgen der letzten Jahre



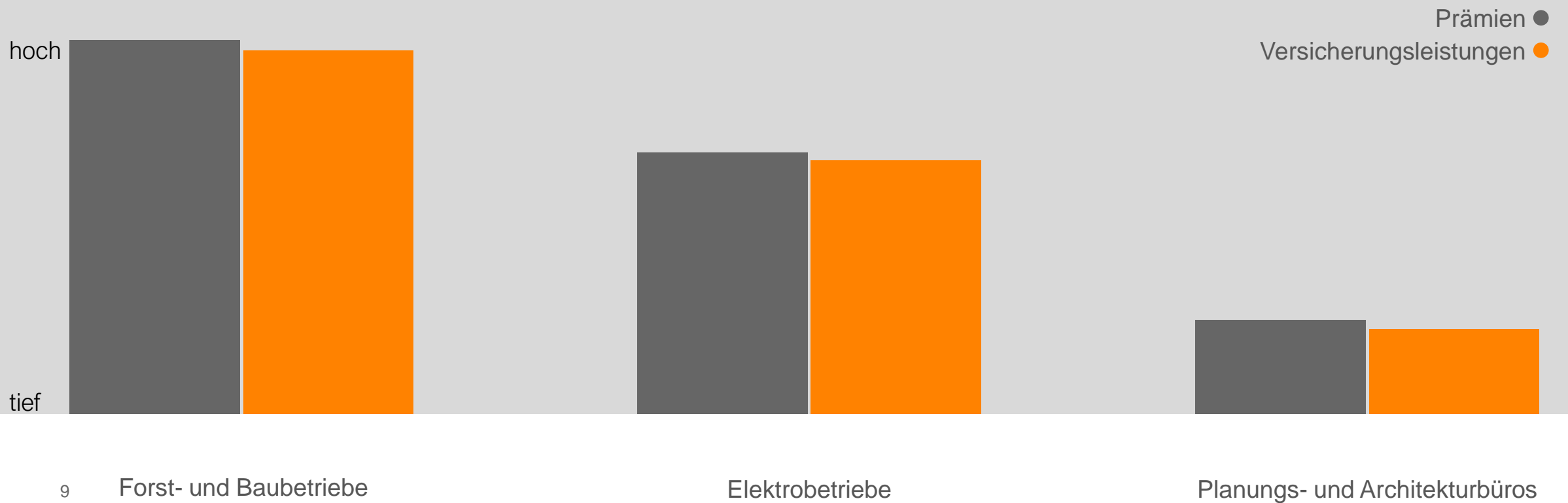
Prämien sinken weiter – trotz schwierigem Anlagejahr

Überschüsse erstattet die Suva ihren Versicherten zurück



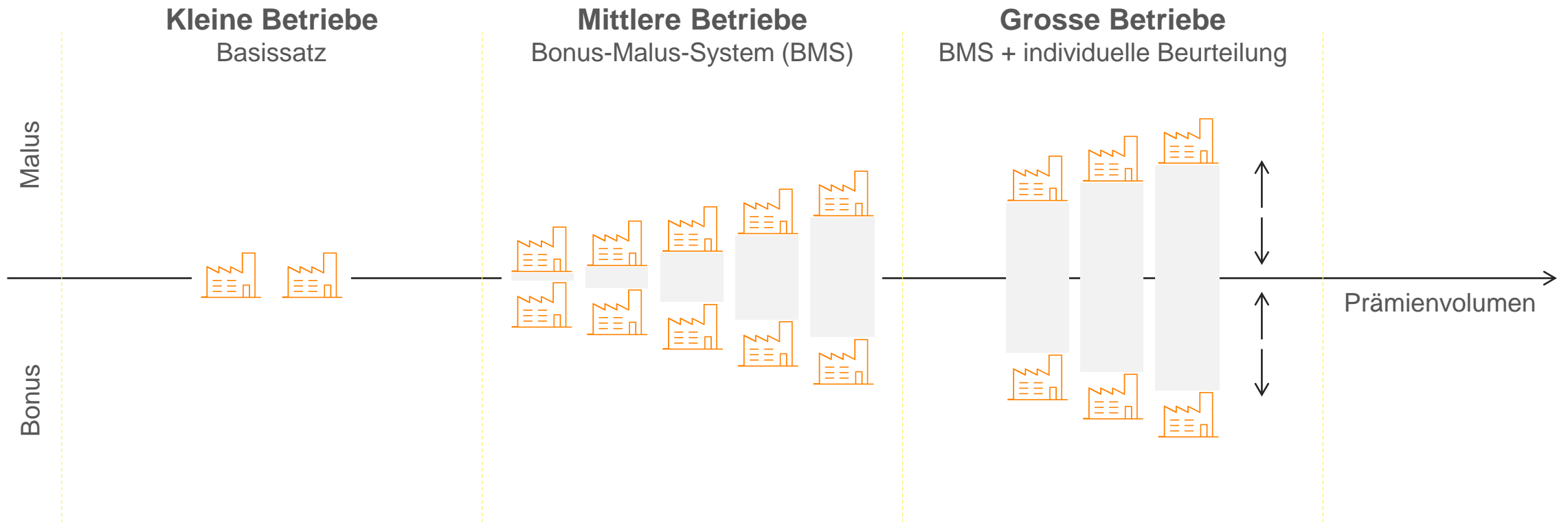
Seit 2013 baut die Suva Ausgleichsreserven ab und erstattet überschüssige Anlageerträge. So wurde der Werkplatz Schweiz im Jahr 2023 mit über 824 Mio. Franken entlastet.

Risikogerechte Prämien – So legt die Suva die Prämien fest



Wie berechnet die Suva die Prämien?

Prämienysteme



Die drei Standbeine der Suva



Prävention



Versichern



Rehabilitation



Arbeit und Freizeit sicher machen

Fokus: Prävention



Kommunikation



Kontrolle und Beratung



Schulung

Fokus: Versichern



Digitale Schadenabwicklung

Roll-out Januar 2022

- **50 %** eingehende **Schadenfälle** automatisch erkannt.
- Automatisierung **Taggeldzahlung & Arbeitsunfähigkeiten**
- **Persönliche Betreuung** bei komplexen Fällen

Schweizweite Standards

Ausbau direkter Datenaustausch

- **Wissenstransfer** digitale Schadenabwicklung im Versicherungswesen
- **Kompletter Schadenprozess** über einen gesicherten Kanal
- **Einsparung** administrativer Kosten

UV IV

Neuer Versicherungszweig

- Unfallversicherung für **Personen in IV-Massnahmen**
- Gem. UVG Leistungskatalog u.a. Übernahme Heilkosten, Taggeld und Invalidenrente
- **Rechtssicherheit** für Betroffene verbessern

Fokus: Rehabilitation



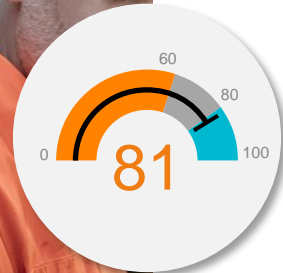
Rehakliniken Bellikon und Sion

- **Steigerung Betriebsertrag**
- **Neubauten Bellikon und Sion**
Grundsatz «ambulant vor stationär»
- **Neuer Standort Bellikon in Chur**

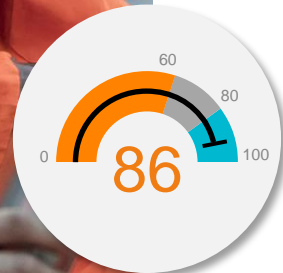
Wiedereingliederung

- **Rückführung an den Arbeitsplatz**
 - 250 000 Fälle mit Arbeitsunfähigkeit
 - Davon über 90 % rückgeführt
- **Case Management schwere Fälle**
 - 3 100 Fälle pro Jahr
 - Rund 2 Jahre Betreuungszeit pro Fall

Kundenzufriedenheit 2022



81
Zufriedenheit
versicherte Betriebe

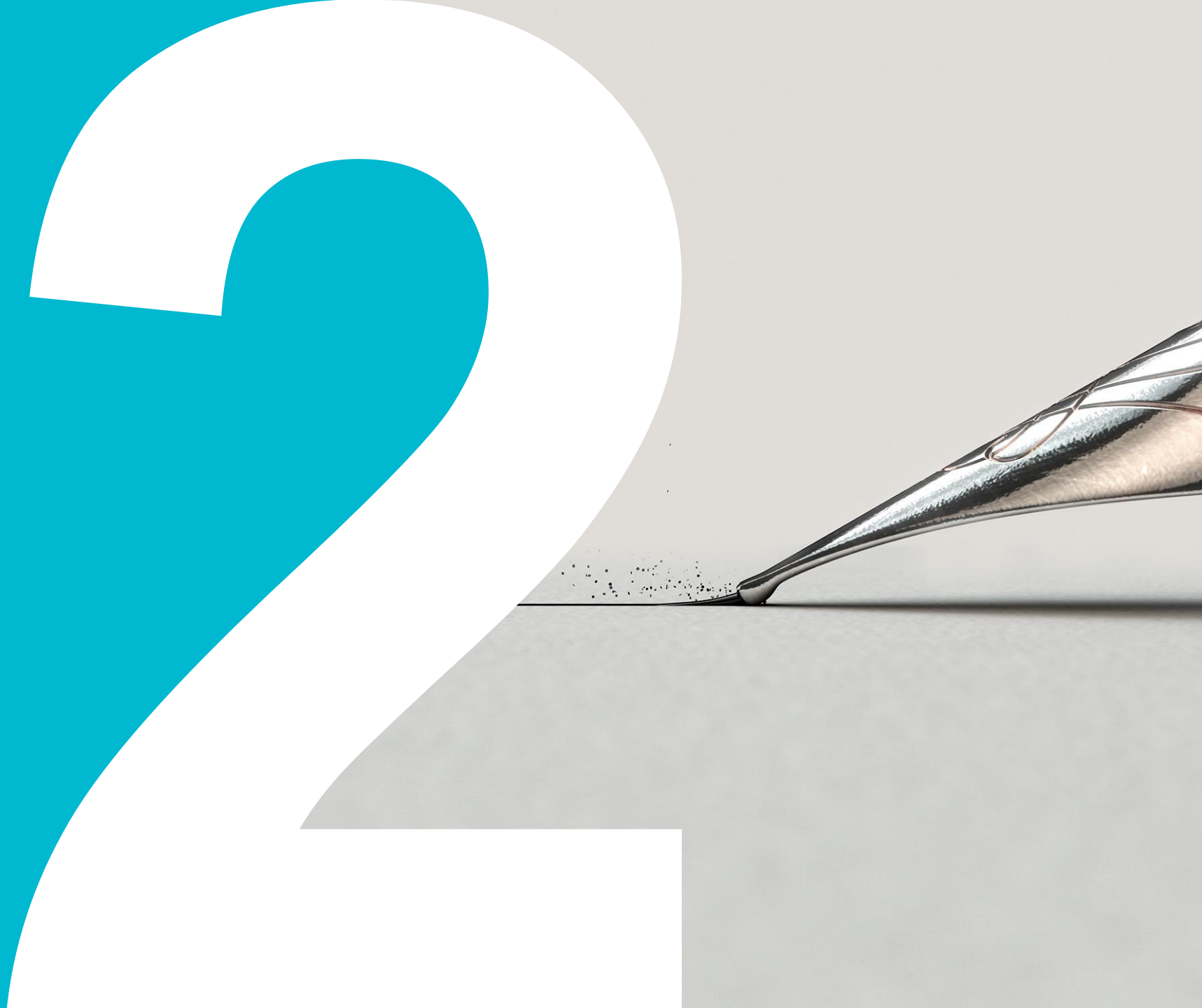


86
Zufriedenheit Verunfallte
nach Fallabschluss



Informationen zur Lohndeklaration

Simone Hanimann,
Teilprozessmanagerin



Agenda



1. Wichtige Daten

2. Gastaccount

3. Einblick Schreiben & Flyer

4. Infomittel

5. Fragerunde

Wichtige Daten



1. Februar 2024: Versand 1. Erinnerung



15. Februar 2024: Versand 2. Erinnerung

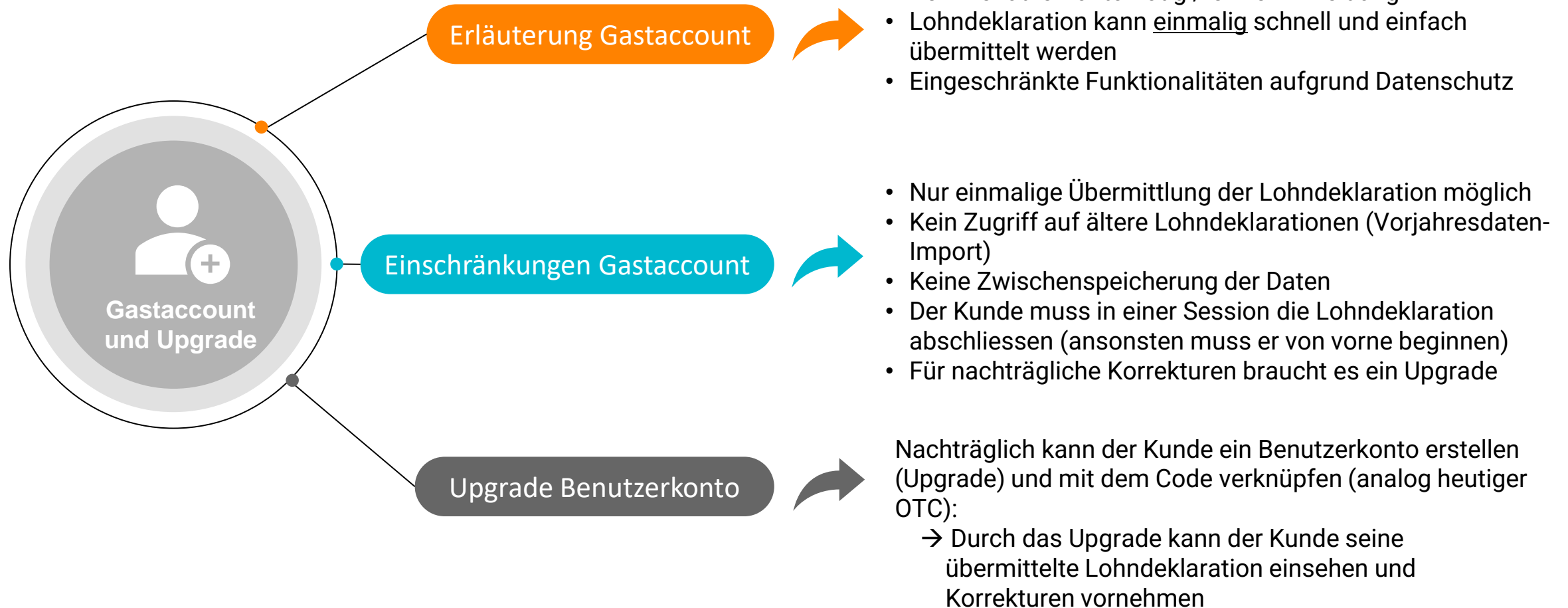


26. Februar 2024: Versand Mahnung



3. März 2024: Schätzung nicht gemeldeter Lohnsummen und Rechnungsstellung mit Umtriebskosten

Gastaccount und Upgrade Benutzerkonto



Einblick Schreiben Mit Kundenportal



Kunden-Nr. [REDACTED]
UID [REDACTED]
Seite 2 / 2

Das Kundenportal mySuva - so funktioniert:

Schritt 1: Seite aufrufen

Rufen Sie die Seite www.suva.ch auf und klicken Sie oben rechts auf «mySuva».

Schritt 2: Anmelden + authentifizieren

Sie haben bereits ein Benutzerkonto?

1. Melden Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse sowie Ihrem persönlichen Passwort an.
2. Authentifizieren Sie sich anschliessend per SMS oder Authenticator App.

Sie haben noch kein Benutzerkonto?

1. Klicken Sie auf «Jetzt Benutzerkonto erstellen» und registrieren Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse sowie einem von Ihnen gewählten Passwort.
2. Zur Aktivierung Ihres Benutzerkontos erhalten Sie einen Link per E-Mail. Klicken Sie in der E-Mail auf «Benutzerkonto aktivieren» und schliessen Sie mit «Weiter» Ihre Registrierung ab.
3. Melden Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse sowie Ihrem persönlichen Passwort an.

Schritt 3: Online-Service starten und Ihre Lohnsumme melden

Klicken Sie in der «mySuva Übersicht» (innerhalb «mySuva Betrieb») auf «Lohndeclaration» und starten Sie mit der Meldung Ihrer Lohnsummen.

Sie können den Online-Service «Lohndeclaration» nicht finden?

Dann sind Sie für den Service noch nicht berechtigt.

Bitten Sie Ihren Betriebsadministrator / Ihre Betriebsadministratorin von mySuva (), Ihnen in der «Benutzerverwaltung» das Zugriffsrecht «Lohndeclaration» zu vergeben.

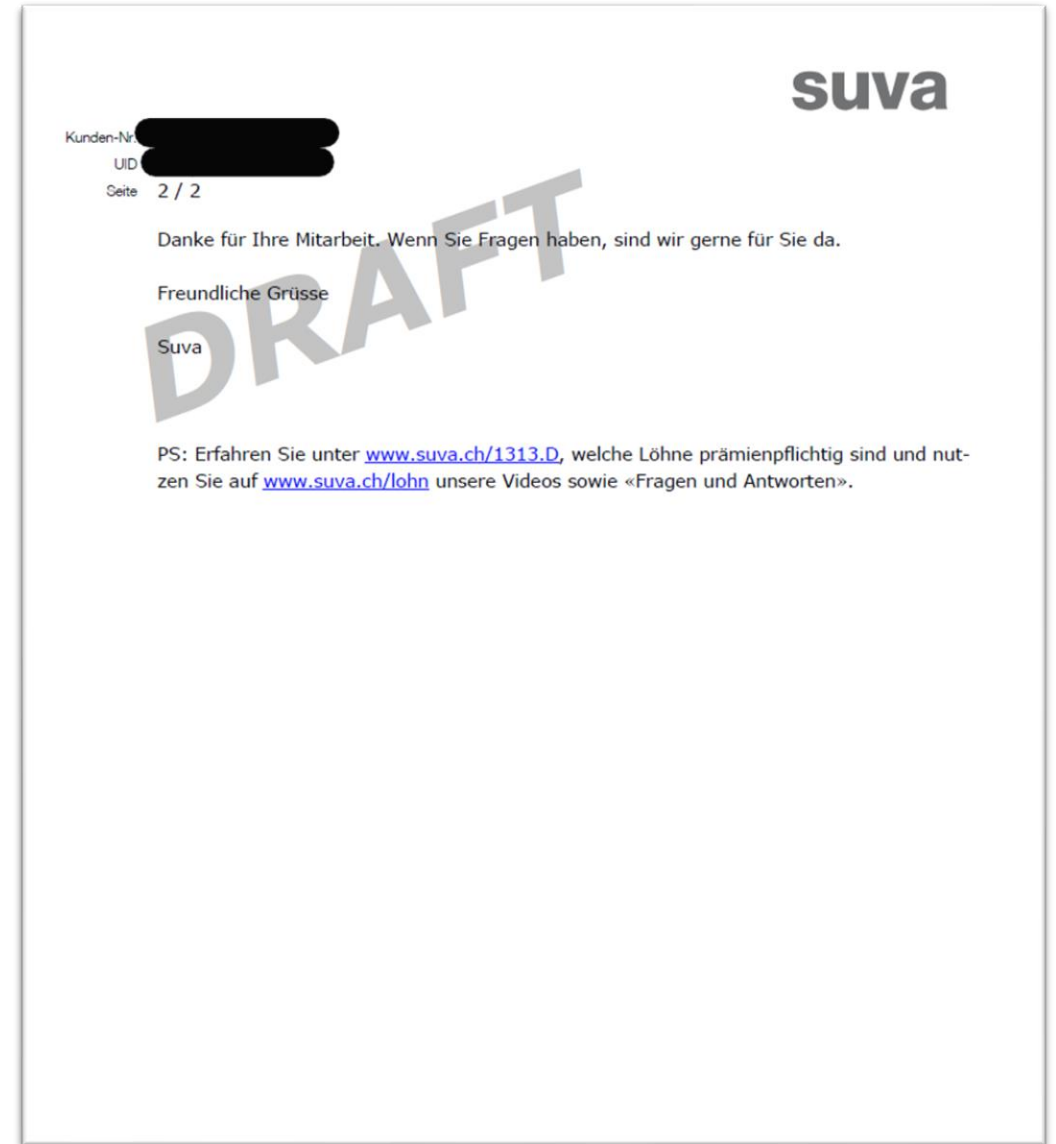
Gut zu wissen

Nutzen Sie unter www.suva.ch/lohn unsere Videos sowie «Fragen und Antworten» zum Online-Service «Lohndeclaration».

Melden Sie die Löhne für mehrere Betriebe?

In der «mySuva Übersicht» (innerhalb «mySuva Betrieb») wechseln Sie bequem zwischen den Betrieben hin und her, ohne sich an- und abmelden zu müssen.

Einblick Schreiben Ohne Kundenportal



Flyer



suva



100 Franken
Prämiegutschrift
für Erstübermittlung
mit Swissdec

Lohndeklaration leicht gemacht

Für die alljährliche Lohndeklaration stehen Ihnen zwei sichere Wege offen.

Unsere Empfehlung: ELM von Swissdec

Damit können Sie die Lohndeklaration direkt aus Ihrer Lohnsoftware übermitteln – die schnellste und einfachste Lösung. Die Datenübermittlung senkt Ihren Aufwand, reduziert Fehlerquellen und erlaubt den Versand an unterschiedliche Empfänger (z. B. Suva, AHV, Steuerämter).

Passt ebenfalls: Online-Service «Lohndeklaration» im Kundenportal mySuva

Wenn Sie keine Swissdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung nutzen, steht Ihnen der Online-Service im Kundenportal mySuva zur Verfügung.

Weitere Informationen zum Online-Service «Lohndeklaration»: www.suva.ch/lohn

Hinweis für Ihre Treuhänderin oder Ihren Treuhänder

Auch Treuhändern empfehlen wir ELM von Swissdec. Falls dies noch nicht möglich ist, können sie die Löhne auch auf mySuva deklarieren. Im Einladungsbrief zur Lohndeklaration beschreiben wir, wie dies funktioniert.

suva

Infomittel



Wichtige Links

Themenseite suva.ch: [Link](#)

FAQ suva.ch: [Link](#)

Tutorial-Videos auf Suva
Homepage: [Link](#)



Informationen zur FUV (Freiwillige Unternehmer- versicherung)

Andrea Roth,
Teilprozessmanagerin



FUV – die freiwillige Unternehmensversicherung der Suva



Gründe für die Unternehmer- versicherung



Selbständigerwerbende Personen sind nicht obligatorisch gegen Unfälle und Berufskrankheiten versichert.



Ohne eine Unfallversicherung werden nur die Heilkosten im Rahmen der obligatorischen Krankenversicherung übernommen.



Ohne Unfallversicherung gibt es bei Invalidität eine maximale Rente von 2'450 Franken pro Monat.

Wer kann sich versichern?



Selbständigerwerbende, die in den Tätigkeitsbereich der Suva fallen (Art. 66 UVG)

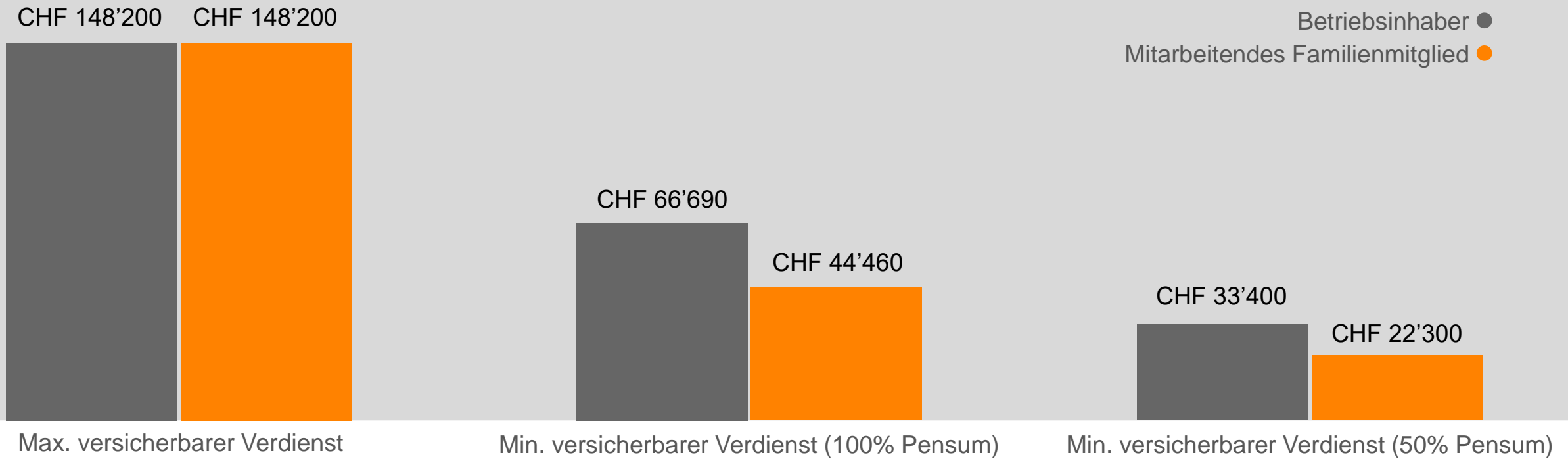


Ohne Lohn arbeitende Familienmitglieder



Grenzgänger, die in der Schweiz selbständig erwerbend sind und in den Tätigkeitsbereich der Suva fallen

Versicherbarer Jahresverdienst



Die finanziellen Leistungen im Überblick



Allgemein

- Kein Selbstbehalt
- Taggeld: 80 Prozent des versicherten Verdiensts
- Invalidenrente: max. 80 Prozent des versicherten Verdiensts
- Integritätsentschädigung: einmalige Kapitaleistung bei dauernder Schädigung, max. 148 200 Franken
- Hilflosenentschädigung: Ergänzung der Invalidenrente, wenn dauernd die Hilfe Dritter in Anspruch genommen wird



Hinterlassenenrente

- 40 Prozent für Witwen und Witwer
- 15 Prozent je Halbweise respektive 25 Prozent je Vollweise
- Maximal 70 Prozent bei mehreren Hinterlassenen zusammen
- Maximal 90 Prozent des versicherten Verdiensts mit AHV/IV-Renten zusammen (Komplementärrenten)

Unterschiede private Versicherungen / FUV

	FUV	Privatversicherung
Heilkosten	Weder Franchise noch Selbstbehalt	Mit Franchise und Selbstbehalt (max. CHF 3 200/Jahr)
Taggeld	Zeitlich unbegrenzt (lebenslänglich)	Maximal 720 Tage (2 Jahre)
Rente	<ul style="list-style-type: none">• Zeitlich unbegrenzt (lebenslänglich)• Periodische Anpassung an Teuerung	<ul style="list-style-type: none">• Bis AHV-Alter• Keine Anpassung an Teuerung
Hinterlassenenrente	<ul style="list-style-type: none">• Zeitlich unbegrenzt (lebenslänglich)• Periodische Anpassung an Teuerung	<ul style="list-style-type: none">• Meistens keine Rente• Ggf. Kapitalabfindung

Die Sachleistungen im Überblick



Medizinische Behandlung

Arzt, Zahnarzt, Chiropraktiker, Apotheke und Spital frei wählbar.
Keine zeitliche oder betragsmässige Beschränkung.



Hilfsmittel

Kostenübernahme für Hilfsmittel, die körperliche Schädigungen oder Funktionsausfälle ausgleichen.



Reise-, Transport-, Rettungskosten

werden vergütet, auch im Ausland.



Medizinische Rehabilitation

Kliniken der Suva in Bellikon und Sion

Vergütung für Vermittler

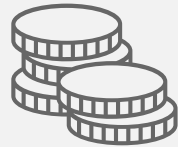
Vermittlerentschädigung

Höhe: 0.5% des versicherten Verdiensts,
mindestens CHF 250.–

Beispiel

Versicherter Verdienst x 0.5%

→ CHF 120 000 x 0.5% = CHF 600



Regelung

- Empfehlung (Adressvermittlung) führt zum Abschluss
- Auszahlung der Vergütung erfolgt nach dem Eingang der 1. Prämie (bei Ratenzahlung: 1. Teilprämie)
- Keine Vergütung wird gezahlt, wenn der Kunde in den vergangenen 12 Monaten durch die Unternehmensversicherung versichert war oder den bestehenden Vertrag verlängert.
- Die Vertragsdauer muss mindestens ein Jahr betragen, damit der Anspruch auf eine Vergütung entsteht. Die Auszahlung erfolgt nach Eingang der Versicherungsprämie.



Melden Sie uns potenzielle Kunden unter fuv@suva.ch oder an jede Suva-Agentur.
Wir beraten den Kunden gerne und unterbreiten ihm eine unverbindliche Offerte.

Weitere Informationen







Weitere Informationen zur Unternehmensversicherung
finden Sie unter

www.suva.ch/unternehmensversicherung

Bei Fragen können Sie sich an die Suva Agentur in Ihrer
Nähe oder den Suva Kundendienst unter
058 411 12 12 wenden.

Weitere Informationen – auch für Ihre Kunden

Inhalt	Ihre Vorteile
Kurz und bündig	Die Unternehmensversicherung bietet viele Vorteile. Sämtliche Heilkosten werden umgehend und direkt bezahlt. Zusätzlich erhalten Betroffene ein Taggeld oder eine Rente. Diese Geldzahlungen sichern das bisherige Einkommen oder erlauben zum Beispiel die Einstellung eines Stellvertreters, der im Betrieb nach dem Rechten schaut.
Die Unternehmensversicherung einfach erklärt	
Ihre Vorteile	
Planen Sie den Schritt in die Selbstständigkeit?	
Leistungen und Prämien der Unternehmensversicherung	
Downloads und Bestellungen	
Weiterführende Themen	
	 Umfassender Schutz Wir bieten ein breiteres Leistungsspektrum als private Versicherer oder Krankenkassen.
	 Komplette Kostenübernahme 100-prozentige Heilkostenübernahme, keine Jahresfranchise oder Selbstbehalt.
	 Keine Versicherungslücke Taggeld-Zahlung bis zur vollen Arbeitsfähigkeit, bis zum Beginn der Invalidenrente oder bis zum Tod

Inhalt	Die Unternehmensversicherung einfach erklärt
Kurz und bündig	
Die Unternehmensversicherung einfach erklärt	
Ihre Vorteile	
Planen Sie den Schritt in die Selbstständigkeit?	
Leistungen und Prämien der Unternehmensversicherung	
Downloads und Bestellungen	
Weiterführende Themen	
	



Fragen & Abschluss

Mirjam Philippart
Vanessa Jenni
Benjamin Muscari





Besprechung der Fragen

suva



Herzlichen Dank

suva

Backup

Von Anfang an zum Schutz der Menschen

Meilensteine in der Geschichte der Suva



Von Anfang an zum Schutz der Menschen


Meilensteine in der Geschichte der Suva

1984

Ablösung
KUVG,
Einführung UVG

2017

Revidiertes
UVG

2018

Die Suva feiert ihr
100-jähriges
Bestehen

Die Geschäftsleitung der Suva



Felix Weber

Vorsitzender der Geschäftsleitung,
Kunden und Partner

Edith Müller Loretz

Gesundheitsschutz und Personal

Daniel Roscher

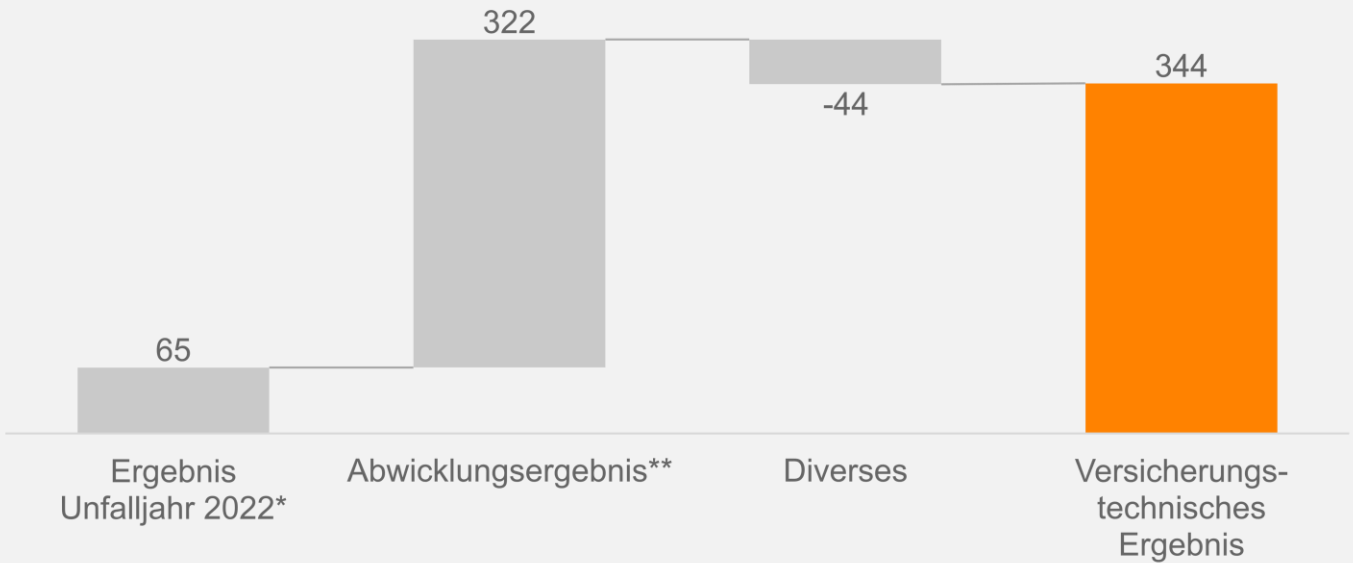
Schadenmanagement und
Rehabilitation

Hubert Niggli

Finanzen und Informatik

Das versicherungstechnische Ergebnis 2022 beträgt CHF +344 Mio.

Zusammensetzung



* Underwriting Ergebnis

**Gewinn oder Verlust aus Schäden der Vorjahre, der sich aus der Veränderung der Rückstellungen ergibt.

In CHF Mio.

Ergebnis Unfalljahr 2022

- Praktisch ausgeglichenes Ergebnis von CHF 65 Mio. respektive 1,6 % der Nettoprämie

Abwicklungsergebnis

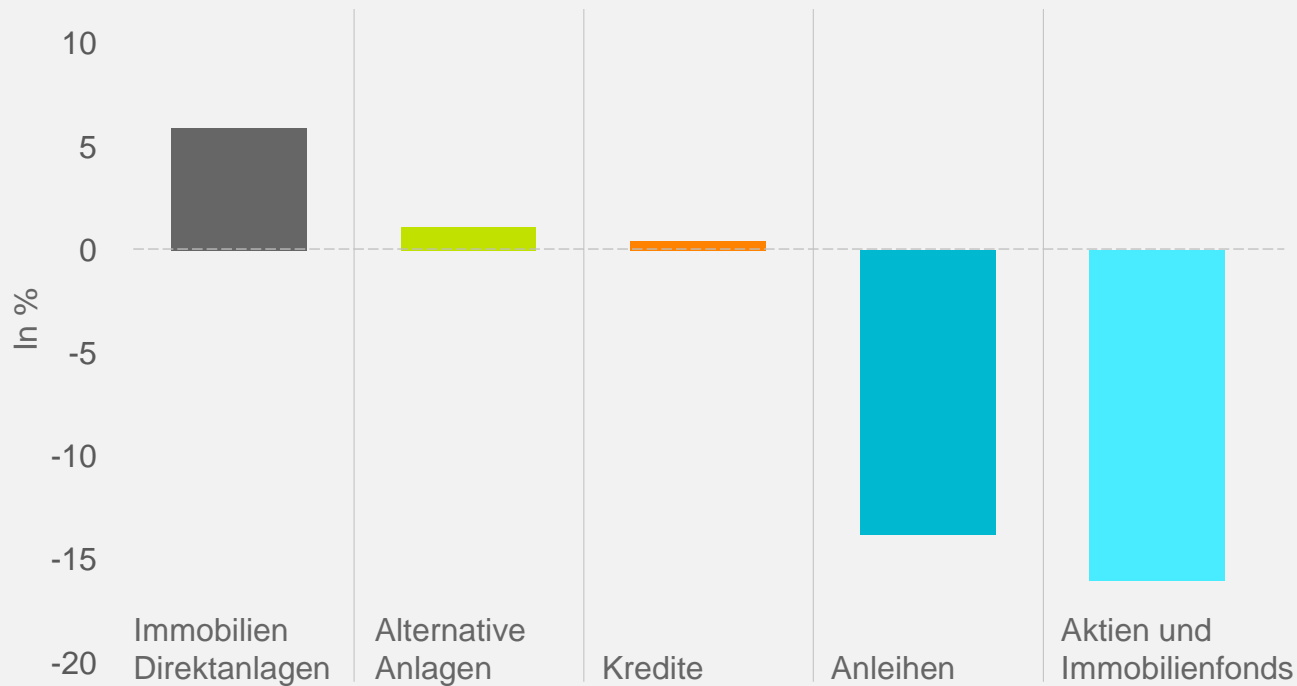
- Anzahl neuer Invalidenrenten auf tiefem Niveau stabilisiert
- Rückstellungen im Umfang von rund 0,8 % können aufgelöst werden

Diverses

- Diverse Effekte, u.a. Prämienverluste im Umfang von CHF 22 Mio. weiterhin auf tiefem Niveau

Das schwierige Anlagejahr führt zu einer negativen Performance von -8,1 %

Performance Anlagekategorien



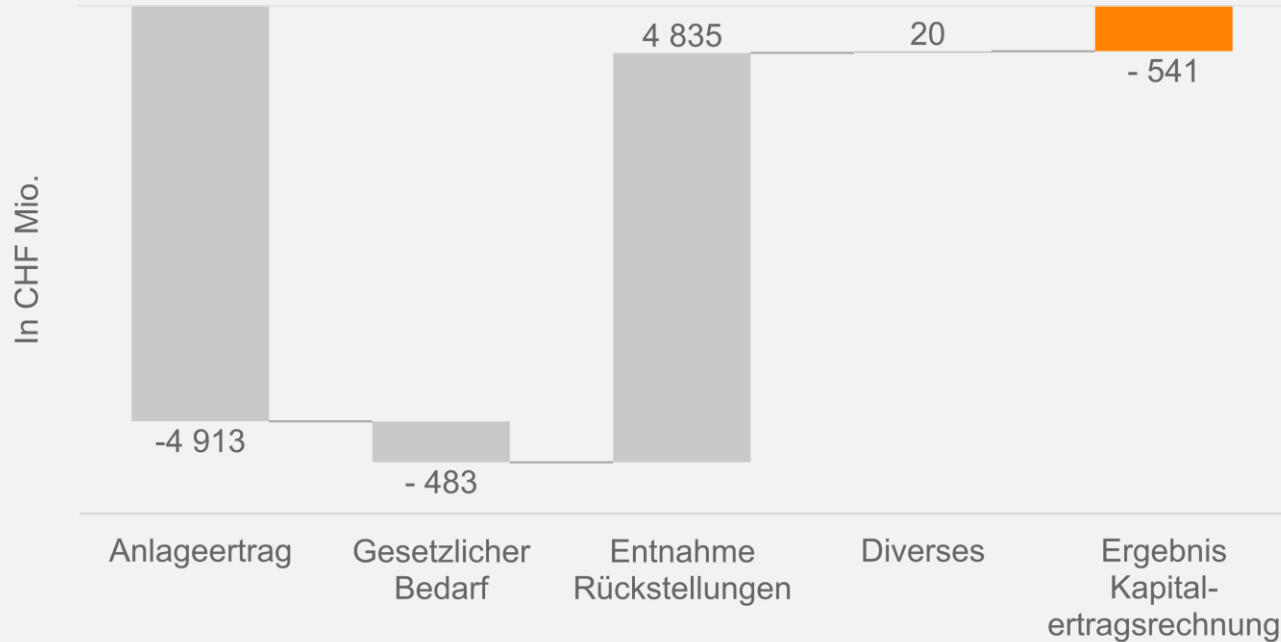
- Gründe **geopolitische Lage, Inflation und gestiegene Zinsen** führten zu Anlageverlusten bei Anleihen und Aktien
- Das Suva **Portfolio** ist **breit diversifiziert**
- **Immobilien Direktanlagen, Alternative Anlagen und Kredite** boten Schutz gegen die Marktturbulenzen
- **Vergleich mit Referenzindizes:**
 - Pictet BVG 25 Index: -13,2 %
 - CS Pensionskassen-Index: -10,1 %



Die Anlagestrategie der Suva hat sich im 2022 bewährt

Das Ergebnis der Kapitalertragsrechnung beträgt CHF -541 Mio.

Zusammensetzung



- **Anlageergebnis** von **-8,1 %** führt zu Anlageertrag von CHF -4,9 Mrd.
- Zudem beträgt Aufwand für technische Verzinsung und Finanzierung von Teuerungszulagen rund CHF 483 Mio.
- Suva hält **Rückstellung für Risiken aus Kapitalanlagen** mit dem Zweck negative Anlageergebnisse ausgleichen zu können; Entnahme von CHF 4,8 Mrd. in 2022
- Dies führt zu einem **Ergebnis** in der **Kapitalertragsrechnung** von **CHF -541 Mio.**



Die Suva hält Rückstellungen für Risiken aus Kapitalanlagen. Diese werden in guten Anlagejahren geüfnet und in einem schwierigen Anlagejahr – wie 2022 – aufgelöst.