

IM ZEICHEN DER NACHWUCHS- FÖRDERUNG



Daniela Schneeberger
Zentralpräsidentin |
Présidente centrale

In der vergangenen Sommersession konnten gleich mehrere treuhandrelevante Geschäfte abgeschlossen werden. Die Teilrevision des Mehrwertsteuergesetzes ist unter Dach und Fach. Mit dieser Vorlage werden verschiedene parlamentarische Vorstösse im Bereich der Mehrwertsteuer umgesetzt. Die gesetzlichen Änderungen treten voraussichtlich per 1. Januar 2025 in Kraft. Auch beim Notariatsdigitalisierungsgesetz konnten sich die Räte finden. Das Original einer öffentlichen Urkunde soll künftig auch in elektronischer Form erstellt werden können. Und zu guter Letzt hat sich auch bezüglich Teilflexibilisierung des Arbeitsgesetzes etwas getan. Für TREUHAND|SUISSE wurde mit der Verordnung 2 zum Arbeitsgesetz eine Minimalforderung erfüllt. Wichtige Forderungen der Pa.lv. wurden jedoch nicht umgesetzt, weshalb weiterhin Handlungsbedarf besteht. Einen kleinen Überblick dieser Geschäfte finden Sie in der aktuellen IN|PUT-Ausgabe.

Wussten Sie, dass in der Treuhandbranche bereits im Jahr 1966 die Nachwuchsförderung ein zentrales Anliegen war? Schon damals stand man vor der Schwierigkeit, qualifiziertes Personal zu finden. Schon damals hat der Verband sich für Nachwuchsförderung eingesetzt. Dieses Engagement ist heute wichtiger denn je und es freut mich, dass wir in letzter Zeit mit der Informationsplattform zu Treuhandkarriere und Ausbildung sowie der TREUHAND|JOB-MATCHING-Plattform gleich zwei Projekte in diesem Bereich realisieren konnten.

SOUS LE SIGNE DE LA PROMOTION DE LA RELÈVE

Lors de la dernière session d'été, plusieurs affaires importantes pour les fiduciaires ont pu être finalisées. La révision partielle de la loi sur la TVA est sous toit. Ce projet permet de mettre en œuvre différentes interventions parlementaires dans le domaine de la TVA. Les modifications légales entreront vraisemblablement en vigueur le 1^{er} janvier 2025. Les Chambres ont également pu se mettre d'accord sur la loi sur la numérisation du notariat. L'original d'un acte authentique doit à l'avenir pouvoir être établi sous forme électronique. Enfin, la flexibilisation partielle de la loi sur le travail a permis de faire avancer les choses. Pour FIDUCIAIRE|SUISSE, une exigence minimale a été satisfaite avec l'ordonnance 2 relative à la loi sur le travail. D'importantes revendications de l'lv.pa. n'ont toutefois pas été mises en œuvre, raison pour laquelle il reste nécessaire d'agir. Vous trouverez un petit aperçu de ces affaires dans l'édition actuelle de l'IN|PUT.

Saviez-vous qu'en 1966, la promotion de la relève était une préoccupation centrale dans le secteur fiduciaire? Déjà à l'époque, on était confronté à la difficulté de trouver du personnel qualifié. Notre association s'est alors engagée pour promouvoir la relève. Cet engagement est aujourd'hui plus important que jamais et je me réjouis que nous ayons pu réaliser deux nouveaux projets dans ce domaine, à savoir la plateforme d'information sur les carrières fiduciaires et la formation, ainsi que la plateforme FIDUCIAIRE|JOB-MATCHING.

INHALT

- 1 Im Zeichen der Nachwuchsförderung
- 2 Rückblick Sommersession 2023
- 3 Neu und einzigartig in der Schweiz
- 4 Treuhandkarriere starten und «matchen»!
- 5 Neue Blogbeiträge online
- 6 60 Jahre Nachwuchsförderung
- 7 Kurznews | Agenda

CONTENU

- 1 Sous le signe de la promotion de la relève
- 2 Aperçu de la session d'été 2023
- 3 Plus de 20 ans d'expérience dans la formation professionnelle
- 4 Commencer une carrière fiduciaire et «matcher»!
- 5 Nouveaux articles du blog en ligne
- 6 60 ans de promotion de la relève
- 7 Nouvelles brèves | Calendrier

RÜCKBLICK SOMMERSESSION 2023

APERÇU DE LA SESSION D'ÉTÉ 2023

TREUHAND|SUISSE gibt Ihnen einen Überblick über die treuhandrelevanten Geschäfte.

Teilrevision Mehrwertsteuergesetz (21.019)

Die Teilrevision des Mehrwertsteuergesetzes ist nun unter Dach und Fach. Mit dieser Vorlage werden verschiedene parlamentarische Vorstösse im Bereich der Mehrwertsteuer umgesetzt. Im Mittelpunkt steht deren Erhebung durch Versandhandelsplattformen. Weiter sind Vereinfachungen für KMU, wie etwa die freiwillige jährliche Abrechnung, sowie Massnahmen zur Betrugsbekämpfung enthalten. Die gesetzlichen Änderungen treten voraussichtlich per 1. Januar 2025 in Kraft.

Notariatsdigitalisierungsgesetz (21.083)

Auch beim Notariatsdigitalisierungsgesetz haben sich die Räte finden können. Das Original einer öffentlichen Urkunde soll künftig auch in elektronischer Form erstellt werden können. Zu deren sicheren und langfristigen Aufbewahrung soll zudem ein zentrales elektronisches Urkundenregister geschaffen werden. Die Dokumente sind langfristig lesbar und können im Falle einer Fälschung als Beweismittel verwendet werden. Das Datum des Inkrafttretens ist noch nicht bekannt.

Teilflexibilisierung des Arbeitsgesetzes und Erhalt bewährter Arbeitszeitmodelle (16.414)

Das Parlament wurde ersucht, den Bedürfnissen des Denk- und Werkplatzes Schweiz durch eine Teilflexibilisierung des Arbeitsgesetzes Rechnung zu tragen, ohne dass dabei die Arbeitszeiten erhöht oder die Schutzbedürfnisse in der industriellen und gewerblichen Produktion tangiert werden. Mit dem Inkrafttreten der Änderung der Verordnung 2 zum Arbeitsgesetz am 1. Juli 2023 hat der Ständerat diese parlamentarische Initiative am 7. Juni 2023 abgeschrieben. Das Geschäft ist somit erledigt. Für TREUHAND|SUISSE ist mit der Verordnung 2 zum Arbeitsgesetz eine Minimalforderung erfüllt. Wichtige Forderungen der Pa.Iv. wurden jedoch nicht umgesetzt, weshalb weiterhin Handlungsbedarf besteht.

FIDUCIARE|SUISSE vous donne une vue d'ensemble des affaires concernant les fiduciaires.

Révision partielle de la loi sur la TVA (21.019)

La révision partielle de la loi sur la TVA est désormais terminée. Avec ce projet, différentes interventions parlementaires dans le domaine de la TVA sont mises en œuvre. Au centre de ce projet se trouve la perception de la TVA par les plateformes de vente par correspondance. Il prévoit également des simplifications pour les PME, comme le décompte annuel facultatif, ainsi que des mesures de lutte contre la fraude. Les modifications légales entreront probablement en vigueur le 1^{er} janvier 2025.

Loi sur la numérisation du notariat (21.083)

Les Chambres ont également pu se mettre d'accord sur la loi sur la numérisation du notariat. La nouvelle loi permettra à l'avenir d'établir et de sauvegarder l'original d'un acte authentique également sous forme électronique. Un registre électronique central des actes doit en outre être créé pour assurer leur conservation de manière durable et sûre. Les documents seront durablement lisibles et pourront être utilisés comme preuve en cas de falsification. La date d'entrée en vigueur n'est pas encore connue à ce jour.

Introduire un régime de flexibilité partielle dans la loi sur le travail et maintenir des modèles de temps de travail éprouvés (16.414)

Le Parlement a été prié d'introduire un régime de flexibilité partielle dans la loi sur le travail afin qu'elle réponde mieux aux besoins du site scientifique et économique suisse, sans que le temps de travail ne soit augmenté ou que les besoins de protection dans la production industrielle et artisanale ne soient entravés. Avec l'entrée en vigueur de la modification de l'ordonnance 2 relative à la loi sur le travail le 1^{er} juillet 2023, le Conseil des États a classé cette initiative parlementaire le 7 juin 2023. L'affaire est donc close. Pour FIDUCIAIRE|SUISSE, l'ordonnance 2 relative à la loi sur le travail répond à une exigence minimale. Toutefois, des exigences importantes de l'Iv.pa. n'ont pas été mises en œuvre, raison pour laquelle il reste nécessaire d'agir.

NEU UND EINZIGARTIG IN DER SCHWEIZ PLUS DE 20 ANS D'EXPÉRIENCE DANS LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Berufsbegleitend zum Bachelor of Science FH in Treuhand an der Kalaidos Fachhochschule.

Das Berufsbild des Treuhänders und der Treuhänderin befindet sich im Wandel. Vor allem die digitale Transformation hat grosse Auswirkungen auf das Treuhandwesen. Auf die damit einhergehenden unterschiedlichen Herausforderungen, wie auch den deutlichen Fachkräftemangel, reagiert die Branche und priorisiert die Notwendigkeit für eine Veränderung. Um den Fachkräftemangel zu verringern, bedarf es neuer Ausbildungsmöglichkeiten, welche auch treuhandaffine Personen aus anderen, «treuhandnahen» Branchen absolvieren können, um dann gut ausgebildet ins Treuhandwesen zu wechseln.

Die ideale Lösung stellt dabei das Angebot der Kalaidos Fachhochschule mit dem berufsbegleitenden Bachelor of Science FH in Treuhand dar, welcher im Kern das Curriculum des Fachausweises Treuhand auf Hochschulniveau einschliesst, dieses aber noch mit weiteren betriebswirtschaftlichen Themen ergänzt und aktuelles Fachwissen kompakt und gebündelt vermittelt. Durchgeführt wird dieser schweizweit einzigartige Studiengang in enger Zusammenarbeit mit dem Branchenverband TREUHAND|SUISSE.

Berufsbegleitend, flexibel und praxisnah

Das berufsbegleitende Bachelor-Studium lässt sich perfekt auf persönliche Lebenssituationen abstimmen und ermöglicht die Fortführung einer Berufstätigkeit im Umfang von 80 – 100 %. Ausserdem wählen die Studierenden den Ort der Durchführung des Unterrichts selbst – Präsenzunterricht vor Ort oder interaktiven Unterricht im virtuellen Klassenzimmer von einem beliebigen Ort aus via Live-Streaming.

Bachelor of Science FH in Treuhand: berufsbegleitend, maximal flexibel, zukunftssicher, praxisnah – der nächste Karriereschritt zum Traumberuf Treuhänder:in!

Dans le monde de la fiduciaire, deux qualifications se distinguent par leur excellence et leur pertinence pour les professionnels cherchant à élargir leurs compétences et à progresser dans leur carrière: le Brevet Fédéral d'Agent Fiduciaire et le Diplôme Fédéral d'Expert Fiduciaire TREX.

Romandie Formation, la marque des cours du Centre Patronal, bénéficie de plus de 20 ans d'expérience dans la formation professionnelle supérieure et continue. Avec le plus grand pôle de formation en Finance, comptabilité et fiduciaire de Suisse romande ainsi qu'un réseau de près de 120 associations professionnelles et 39 000 PME affiliées, le Centre Patronal est l'interlocuteur de choix pour vos formations professionnelles.

Le Brevet Fédéral d'Agent Fiduciaire, d'une durée de 36 mois, est une formation complète qui permet aux professionnels d'acquérir une expertise en comptabilité, en gestion immobilière et en ressources humaines. Les détenteurs de ce brevet sont en contact direct avec les directions d'entreprises et les clients, gérant la comptabilité et offrant des conseils économiques précieux. Ils sont également capables de gérer des périodes de travail intensif, comme les déclarations fiscales ou les boucléments de comptes. D'autre part, le Diplôme Fédéral d'Expert Fiduciaire TREX, d'une durée de 18 mois, est destiné aux professionnels de haut niveau qui souhaitent se spécialiser dans le domaine du fiduciaire. Cette formation est ouverte aux personnes ayant obtenu un bachelor HEC ou HES ou un Brevet Fédéral d'Agent Fiduciaire ou de spécialiste en finance et comptabilité. Les diplômés peuvent exercer des fonctions dirigeantes au sein de la fiduciaire ainsi que prodiguer des conseils en fiscalité, comptabilité, droit ainsi qu'en gestion du personnel. Les détenteurs d'un Brevet Fédéral d'Agent Fiduciaire ou d'un Diplôme Fédéral d'Expert Fiduciaire TREX sont hautement qualifiés et recherchés dans le secteur. Ils sont capables d'aider les entreprises à prendre des décisions stratégiques, de gérer des risques et de conseiller efficacement les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs.

Chaque année, Romandie Formation organise plusieurs sessions, disponibles en journée ou en soirée, pour ces deux formations. Ces cours sont dispensés par des formateurs hautement qualifiés, qui se distinguent par leur expérience pratique du métier qu'ils enseignent. Ces formations sont conçues pour vous fournir tous les outils nécessaires pour réussir les examens, tout en vous dotant d'un ensemble de compétences solides pour votre pratique professionnelle.

Les membres de FIDUCIAIRE|SUISSE bénéficient de conditions préférentielles sur toute inscription au brevet fédéral.

INTERESSIERT?

Jetzt unter www.kalaidos-fh.ch anmelden, Infoanlass besuchen oder ein persönliches Beratungsgespräch vereinbaren.

Standort: Hybrid (vor Ort oder im Live-Streaming)

Starttermin: November 2023

Infoanlässe 2023 (jeweils 18:00 – 19:00, online)

- 22. August
- 20. September
- 24. Oktober
- 29. November

TREUHANDKARRIERE STARTEN UND «MATCHEN»! COMMENCER UNE CARRIÈRE FIDUCIAIRE ET «MATCHER»!



Vanessa Jenni
Geschäftsführerin |
Secrétaire générale

TREUHAND|SUISSE ist bestrebt, dem Fachkräftemangel und dem schwindenden Nachwuchs in der Treuhandbranche aktiv entgegenzuwirken. Aus diesem Grund hat der Verband in den vergangenen Jahren mehrere Projekte zur Nachwuchsförderung realisiert.

Karrieremöglichkeiten und Ausbildungswege auf einen Blick

Was machen Treuhänder und Treuhänderinnen genau? Welche Karrieremöglichkeiten gibt es in der Branche und wie sieht es mit den Ausbildungsmöglichkeiten aus? Die Webseite www.traumberuf-treuhand.ch gibt mit vielen Informationen und nützlichen Links Antworten auf diese Fragen und macht auf die Vorteile der Branche und die verschiedenen Karrieremöglichkeiten aufmerksam. Die zeitgemässe Informationsplattform richtet sich in erster Linie sowohl an Schulabgänger und Maturanden wie auch an berufliche Quereinsteiger.

Gleichzeitig mit der neuen Seite wurde bereits im Jahr 2022 ein neues Ausbildungsangebot für Quereinsteiger entwickelt. Während eines einjährigen Praktikums erhalten interessierte Personen mit KV-Hintergrund die Möglichkeit, in einem neuen beruflichen Umfeld Erfahrungen zu sammeln und erste Schritte in der eigenständigen Tätigkeit im Bereich Treuhand auszuüben. TREUHAND|SUISSE unterstützt die ausbildenden Unternehmen dabei, geeigneten Nachwuchs zu finden, die Nachwuchsselektion zu vereinfachen und die Ausbildungsqualität zu verbessern.

Finden Sie den perfekten Match!

Die neue TREUHAND|JOB-MATCHING-Plattform www.treuhand-talente.ch ist Mitte Juni online gegangen. Mit der neuen Plattform unterstützt TREUHAND|SUISSE Stellensuchende und Arbeitgebende in der Treuhandbranche bei der Suche nach dem perfekten Berufspartner. Das TREUHAND|JOB-MATCHING soll keine weitere Stellenbörse sein, sondern Stellensuchende und Arbeitgebende mit einem ausgeklügelten Algorithmus, einer «Matching-Funktion», zusammenbringen. Sobald es einen «Match» gibt, werden die Profilinhaber automatisch per E-Mail informiert. Die Plattform richtet sich nicht nur an Stellensuchende im herkömmlichen Sinn, sondern bietet auch Lernenden und Studenten die Möglichkeit, einen Praktikumsplatz zu finden.

FIDUCIAIRE|SUISSE s'efforce de lutter activement contre le manque de personnel qualifié et la diminution de la relève dans la branche fiduciaire. C'est pourquoi l'association a réalisé plusieurs projets de promotion de la relève au cours des dernières années.

Possibilités de carrière et de formation en un coup d'œil

Que font exactement les fiduciaires? Quelles sont les possibilités de carrière dans la branche et qu'en est-il des possibilités de formation? Le site www.traumberuf-treuhand.ch répond à ces questions en fournissant de nombreuses informations et des liens utiles et en attirant l'attention sur les avantages de la branche et les différentes possibilités de carrière. Cette plate-forme d'information moderne s'adresse en premier lieu aussi bien aux jeunes en fin de scolarité et aux titulaires d'une maturité qu'aux personnes en réorientation professionnelle.

Parallèlement au nouveau site, une nouvelle offre de formation a déjà été développée en 2022 pour les personnes souhaitant changer de voie. Pendant un stage d'un an, les personnes intéressées issues du monde du commerce ont la possibilité d'acquérir de l'expérience dans un nouvel environnement professionnel et de faire leurs premiers pas de façon autonome dans le domaine fiduciaire. FIDUCIAIRE|SUISSE aide les entreprises formatrices à trouver la relève adéquate, à simplifier la sélection de la relève et à améliorer la qualité de la formation.

Trouvez la correspondance parfaite!

La nouvelle plateforme FIDUCIAIRE|JOB-MATCHING www.talents-fiduciaire.ch a été mise en ligne à la mi-juin. Avec cette nouvelle plateforme, FIDUCIAIRE|SUISSE soutient les demandeurs d'emploi et les employeurs de la branche fiduciaire dans leur recherche du partenaire professionnel idéal. La FIDUCIAIRE|JOB-MATCHING ne doit pas être une bourse de l'emploi de plus, mais mettre en relation les demandeurs d'emploi et les employeurs grâce à un algorithme sophistiqué, une fonction de «matching». Dès qu'il y a une correspondance, les personnes ayant un profil sont automatiquement informées par e-mail. La plate-forme ne s'adresse pas seulement aux demandeurs d'emploi au sens traditionnel du terme, mais offre également aux apprentis et aux étudiants la possibilité de trouver une place de stage.



2
NEUE
PLATTFORMEN

2
NOUVELLES
PLATEFORMES

NEUE BLOGBEITRÄGE ONLINE NOUVEAUX ARTICLES DU BLOG EN LIGNE

In unseren Blogbeiträgen informieren wir über Branchenthemen und Dienstleistungen und geben Insights in den Treuhandalltag.

In den letzten Wochen wurden auf www.treuhandswiss.ch/blog gleich mehrere Beiträge, unter anderem zum neuen Datenschutzgesetz, publiziert. Neu können Sie einige der Blogartikel nicht nur lesen, sondern auch hören. Hier eine Auswahl der letzten Beiträge:

Datenschutz meets IT: Verschlüsseln Sie schon oder hoffen Sie noch?

Die Revision des Bundesgesetzes über den Datenschutz tritt am 1. September 2023 in Kraft. Zukünftig werden u.a. die Rechte der betroffenen Personen gestärkt und die Transparenz der Datenbearbeitung – z.B. durch erweiterte Informationspflichten – gewährleistet. Nicht zuletzt soll das Datenschutzniveau in der Schweiz auf einem hohen Level gehalten werden, um einen weiteren und unkomplizierten Datenaustausch mit der EU aufrechtzuerhalten. Zu den technischen Massnahmen zählt beispielsweise auch die Verschlüsselung von Daten, mit deren Hilfe Personendaten und besonders schützenswerte Personendaten effektiv geschützt werden können, vorausgesetzt, eine Verschlüsselungslösung ist implementiert und aktiv. An zwei Beispielen aus dem täglichen Gebrauch soll dies näher erläutert werden.

Datenschutzerklärung: Schon vorbereitet?

Das revidierte Datenschutzgesetz betrifft nicht alle Unternehmen gleich. Aber an einer Datenschutzerklärung führt kein Weg vorbei. Wenn Sie in der Treuhand- und Unternehmensberatung tätig sind, empfiehlt sich, Kunden und Partner auf die Bedeutung einer Datenschutzerklärung hinzuweisen. Auch Vereine und Organisationen im privaten Umfeld sollten sich darüber im Klaren sein, dass sie von den neuen Regelungen betroffen sind. Nutzen Sie die Zeit bis zum 1. September 2023, um sich dem Thema Datenschutzerklärung zu widmen.

Start-up-Finanzierung: Ohne Fleiss kein Preis

Die Schweiz hat eine lebendige Start-up-Szene, und das ist gut so. An Geschäftsideen, Fachkompetenz, Leistungsbereitschaft und Innovationen scheint es nicht zu fehlen. Ob und wie gut der Markteintritt gelingt, entscheidet sich aber massgeblich mit der Frage der Finanzierung. In einem ersten Schritt gilt es, die passenden Investoren zu finden und zu überzeugen. Genauso wichtig ist, die Finanzierung in einem zweiten Schritt sorgfältig und langfristig tragend umzusetzen.

Dans nos articles, nous vous informons sur des sujets liés au secteur, sur les services et vous donnons des aperçus du quotidien des fiduciaires.

Ces dernières semaines, plusieurs articles ont été publiés sur www.fiduciairesuisse.ch/blog, notamment sur la nouvelle loi sur la protection des données. Vous pouvez maintenant non seulement lire certains articles de blog, mais aussi les écouter. Vous trouverez ici une sélection des dernières contributions:

La protection des données rencontre la technologie de l'information: Êtes-vous déjà en train de crypter ou espérez-vous encore?

La révision de la loi fédérale sur la protection des données entre en vigueur le 1^{er} septembre 2023. À l'avenir, les droits des personnes concernées seront renforcés et la transparence du traitement des données garantie, par exemple grâce à l'extension du devoir d'informer. Les mesures techniques incluent notamment le cryptage des données, qui contribue à protéger avec efficacité les données personnelles et surtout les données personnelles particulièrement sensibles, à condition d'appliquer et d'activer une solution de cryptage. Vous trouverez dans cet article de blog une explication plus précise à l'aide de deux exemples issus de l'usage quotidien.

Déclaration de protection des données: Êtes-vous prêt?

La loi révisée sur la protection des données ne concerne pas toutes les entreprises de la même manière. Mais on ne peut pas échapper à une déclaration de protection des données. Si vous êtes

actif dans le domaine du conseil fiduciaire et du conseil aux entreprises, il est recommandé d'attirer l'attention des clients et des partenaires sur l'importance d'une déclaration de protection des données. Les associations et les organisations dans le domaine privé doivent également être conscientes qu'elles sont concernées par les nouvelles réglementations.

Financement des start-up: On n'a rien sans rien

Le paysage des start-up en Suisse est dynamique, et c'est une bonne chose. Les idées commerciales, les compétences spécialisées, la volonté d'être performant et les innovations ne manquent pas. Toutefois, c'est la question du financement qui détermine en grande partie si l'arrivée sur le marché est couronnée de succès et dans quelle mesure. Dans un premier temps, il s'agit de trouver et de convaincre les bons investisseurs. Il est tout aussi important, dans un deuxième temps, de mettre en œuvre le financement avec soin et de manière viable à long terme.



60 JAHRE NACHWUCHSFÖRDERUNG

60 ANS DE PROMOTION DE LA RELÈVE



Wie wichtig Nachwuchsförderung ist, wurde bereits 1966 festgehalten: «Ein grosses Augenmerk muss der Schulung von Nachwuchskräften gewidmet werden, weil es heute sehr schwierig ist, qualifiziertes Personal zu finden.»

Diesem frühen Bekenntnis zur Nachwuchsförderung folgen Taten, wie man dem Jahresbericht des Zentralpräsidenten für das Verbandsjahr 1968/69 entnehmen kann: «Zu erwähnen ist das Mitwirken der Sektionen im Gebiet der Ausbildung der Lehrlinge, wo besonders grosse Anstrengungen gemacht wurden.» In der Folge boten die Sektionen die ersten Branchenkurse für kaufmännische Lernende an, deren Teilnehmerzahl stetig wuchs. 1984 startete der erste Modelllehrgang, der als Unterstützung für Lernende und Lehrbetriebe konzipiert war. Seit 2005 ist die branchenspezifische Ausbildung der KV-Lernenden Schritt für Schritt in die Hände der OKGT übergegangen.

Allgemeinverbindlicher Berufsbildungsfonds

Aufgrund der demografischen Entwicklung ist die Zahl der Schulabgänger seit 2007 rückläufig. Folglich bekundet auch die Treuhandbranche zunehmend Mühe, Nachwuchs zu rekrutieren. Um dem Rechnung zu tragen, wurden Massnahmen ergriffen, um eine bessere Abstimmung der Grundbildung auf die Bedürfnisse von Schule, Branchenorganisation und Arbeitgeber zu gewährleisten. In Zusammenarbeit mit dem SVIT hat TREUHAND|SUISSE im Jahr 2012 deshalb einen Berufsbildungsfonds realisiert, dessen Gelder in die branchenspezifische berufliche Grundbildung investiert werden.

Bekanntmachen des Berufsbilds

Die Nachwuchsförderung setzt bereits vor der Ausbildung an. Damit Jugendliche eine Lehre in einem Treuhandunternehmen überhaupt in Betracht ziehen, muss die Branche an Bekanntheit gewinnen. In den letzten 20 Jahren wurden deshalb entsprechende Aktivitäten lanciert. Etwa mit einem Flyer für Schulabgänger und ab dem Jahr 2007 erstmals mit einem Stand an den verschiedenen Berufsmessen. Durch den steigenden Fachkräftemangel wurde die Nachwuchsförderung in den vergangenen Jahren noch intensiviert. Mit der Webseite www.traumberuf-treuhand.ch wird der Treuhandberuf ins rechte Licht gerückt sowie auf die Karrieremöglichkeiten und die verschiedenen Ausbildungswege hingewiesen. Mit mehreren witzigen Imagefilmen wird mit dem «verstaubten» Berufsbild aufgeklärt. 2023 kommt die Jobmatching-Plattform www.treuhand-talente.ch von TREUHAND|SUISSE dazu.

L'importance de la promotion de la relève a été reconnue dès 1966: «Une grande attention doit être accordée à la formation de la relève, car il est aujourd'hui très difficile de trouver du personnel qualifié.»

Cet engagement précoce en faveur de la promotion de la relève est suivi par des actes, comme on peut le lire dans le rapport annuel du président central de l'union pour l'année 1968/69: «Il convient de mentionner la participation des sections dans le domaine de la formation des apprentis, où des efforts particulièrement importants ont été faits.» Par la suite, les sections ont proposé les premiers cours de branche pour les apprenants employés de commerce, dont le nombre de participants n'a cessé d'augmenter. En 1984, le premier guide méthodique type a été lancé, conçu comme un soutien pour les apprenants et les entreprises formatrices. Depuis 2005, la formation spécifique des apprentis-e-s de commerce est passée peu à peu aux mains de l'OFCF.

Fonds en faveur de la formation professionnelle

En raison de l'évolution démographique, le nombre de jeunes terminant leur scolarité est en baisse depuis 2007. Par conséquent, le secteur fiduciaire a lui aussi de plus en plus de mal à recruter la relève. Pour tenir compte de cette situation, des mesures ont été prises afin de garantir une meilleure coordination de la formation de base avec les besoins de l'école, de l'organisation professionnelle et de l'employeur. En collaboration avec SVIT, FIDUCIAIRE|SUISSE a donc réalisé en 2012 un fonds de formation professionnelle dont les ressources sont investies dans la formation professionnelle initiale spécifique à la branche.

Faire connaître le profil professionnel

La promotion de la relève commence déjà avant l'apprentissage. Pour que les jeunes envisagent un apprentissage dans une entreprise fiduciaire, il faut que la branche gagne en notoriété. C'est pourquoi des activités ont été lancées au cours des 20 dernières années. Par exemple avec un dépliant pour les jeunes en fin de scolarité et, pour la première fois en 2007, avec un stand dans les différents salons professionnels. En raison de la pénurie croissante de main-d'œuvre qualifiée, la promotion de la relève a encore été intensifiée au cours des dernières années. Le site Internet www.traumberuf-treuhand.ch permet de mettre en valeur le métier de fiduciaire et d'attirer l'attention sur les possibilités de carrière et les différentes voies de formation. Plusieurs films d'entreprise amusants permettent de faire table rase de l'image «poussiéreuse» de la profession. En 2023, la plateforme de jobmatching www.talents-fiduciaire.ch de FIDUCIAIRE|SUISSE vient s'y ajouter.

KURZNEWS

Anhörung der WAK-N zum Thema «Bemessung der Vermögenssteuern bei personenbezogenen Gesellschaften»

Die Kommission für Wirtschaft und Abgaben des Nationalrats (WAK-N) hat sich am 26. Juni 2023 zum wiederholten Mal mit der Frage befasst, wie personenbezogene Gesellschaften für die Bemessung der Vermögenssteuern angemessen bewertet werden, und dazu Vertreterinnen und Vertreter der Finanzdirektorenkonferenz, der Schweizerischen Steuerkonferenz, von TREUHAND|SUISSE, von EXPERTSuisse und des Gewerbeverbands angehört. Diese Anhörung bestätigte aus Sicht der Kommissionsmehrheit, dass gesetzlicher Anpassungsbedarf besteht. Artikel 14 Absatz 1 StHG verpflichtet die Kantone, das Vermögen zum Verkehrswert zu besteuern. Bei kleinen KMU entspricht der theoretische Verkehrswert des Unternehmens jedoch oft nicht dem tatsächlichen Marktwert, was insbesondere bei der Nachfolgeregelung Probleme bereitet. Mit 16 zu 8 Stimmen verabschiedete die WAK-N deshalb eine Kommissionsmotion (23.3961), die im Wesentlichen verlangt, bei der Bemessung der Vermögenssteuer personenbezogener Gesellschaften eine Bewertung nach dem Substanzwert vorzusehen.

LUNCH & INFO «Chance Lehrbetrieb»

Am 31. August 2023 organisiert TREUHAND|SUISSE das Webinar LUNCH & INFO «Chance Lehrbetrieb». Das Webinar richtet sich an Unternehmen mit Interesse an der Ausbildung von Lernenden und informiert rund um die Lehrlingsausbildung in Treuhandunternehmen.

NOUVELLES BRÈVES

Consultation de la CER-N sur le thème du «Calcul de l'impôt sur la fortune des sociétés de personnes»

Le 26 juin 2023, la commission s'est une fois encore penchée sur la manière appropriée d'évaluer les sociétés de personnes pour le calcul de l'impôt sur la fortune (cf. communiqué de presse du 10.1.2023) et a entendu des représentants et des représentantes de la Conférence des directrices et directeurs cantonaux des finances, de la Conférence suisse des impôts, de FIDUCIAIRE|SUISSE, d'EXPERTSuisse et de l'Union suisse des arts et métiers à ce sujet. Du point de vue de la majorité de la commission, l'audition ainsi menée a confirmé qu'il était nécessaire d'adapter la législation en la matière. En vertu de l'art. 14 al. 1 de la loi fédérale sur l'harmonisation des impôts directs des cantons et des communes, les cantons sont tenus d'estimer la fortune à sa valeur vénale. Or, en ce qui concerne les PME, la valeur vénale théorique ne correspond souvent pas à la valeur réelle du marché, ce qui pose problème notamment dans le cadre d'un règlement de succession. Par 16 voix contre 8, la CER-N a par conséquent adopté une motion (23.3961) visant principalement à ce que, dans le cadre de l'imposition sur la fortune, l'évaluation des sociétés de personnes soit fondée sur leur valeur intrinsèque.

LUNCH & INFO «Chance entreprise formatrice»

Le 31 août 2023, FIDUCIAIRE|SUISSE organise le webinaire LUNCH & INFO «Chance entreprise formatrice». Le webinaire s'adresse aux entreprises intéressées par la formation d'apprenti-e-s et fournit des informations sur la formation d'apprentis dans les entreprises fiduciaires.

AGENDA CALENDRIER

Vollständige Agenda: www.treuhandswiss.ch > Aus- und Weiterbildung

Agenda complet: www.treuhandswiss.ch > Formation de base et continue

Basel-Nordwestschweiz
Revisionsseminar/Webinar (REVISION|WISSEN)
14. September 2023, ½ Tag

Basel-Nordwestschweiz
Interkantonales Steuerseminar Nordwestschweiz (STEUER|WISSEN)
27. Oktober 2023, 1 Tag

Bern
Betrügerisches Verhalten – Prävention, Aufdeckung und Reaktion
22. August 2023, ½ Tag

Bern
DISKUSSIONS|ANLASS – «NACHFOLGE»
23. August 2023, 2 Std.

Fribourg
Compensation des pertes, dividendes intermédiaires, les nouveaux art. 725 CO
13 septembre 2023, ½ jour

Vaud
Nouveautés fiscales, actualités jurisprudentielles et fiscalité de la famille
11 septembre 2023, 1 jour

Zentralschweiz
Auditforum 2023
15. November 2023, 1 Tag

Zürich
Stolpersteine in der Personaladministration
25. September 2023, 1 Tag

Zürich
Saubere Nachlassplanung: Die Instrumente
26. September 2023, ½ Tag

Zentralverband
Schwierige Gespräche führen
30. August 2023, 1 Tag

Zentralverband
Auftrittskompetenz im Business
4. Oktober 2023, 1 Tag

STS
TREUHAND|INTENSIV
19. September 2023, 1 Tag

STS
Neues Datenschutzgesetz
24. August 2023, ½ Tag

IMPRESSUM

Herausgeber | Editeur

TREUHAND|SUISSE Schweizerischer Treuhänderverband, FIDUCIAIRE|SUISSE Union Suisse des Fiduciaires
Monbijoustrasse 20, Postfach, 3001 Bern
T +41 31 380 64 30, F +41 31 380 64 31
www.treuhandswiss.ch, info@treuhandswiss.ch

IN|PUT erscheint 6 × jährlich
IN|PUT paraît 6 × par an

Redaktion | Rédaction

Olivia Notz, o.notz@treuhandswiss.ch

Druck | Herstellung

Gallieda Print AG, 9230 Flawil



EINLADUNG | INVITATION | INVITO

60. MITGLIEDERVERSAMMLUNG

Lausanne, 24. – 26. November 2023

60^e ASSEMBLÉE DES MEMBRES

Lausanne, 24 – 26 novembre 2023

60^a ASSEMBLEA DEI MEMBRI

Lausanne, 24 – 26 novembre 2023

TREUHAND
FIDUCIAIRE | SUISSE
FIDUCIARI