

Mitarbeitergespräch: Beurteilung von Führungsqualitäten

Formular zur Beurteilung von Führungsqualitäten						
Skala: 1 sehr schlecht bis 6 sehr gut	Skala					
Persönlichkeitskompetenz	1	2	3	4	5	6
Ausstrahlung/Auftreten						
Selbständigkeit						
Vernetztes Denken						
Entscheidungsfähigkeit						
Zielorientierung						
Kommentare und Präzisierungen in Stichworten						
Sozialkompetenz	1	2	3	4	5	6
Kommunikationsfähigkeit						
Konfliktfähigkeit						
Teamfähigkeit						
Team- und Mitarbeiterakzeptanz						
Verhandlungsfähigkeit						
Kommentare und Präzisierungen in Stichworten						
Führungskompetenz	1	2	3	4	5	6
Coachingfähigkeit						
Durchsetzungsvermögen						
Delegationsverhalten						
Begeisterungsfähigkeit						
Organisationsfähigkeit						
Kommentare und Präzisierungen in Stichworten						
Unternehmerische Qualitäten	1	2	3	4	5	6
Unternehmerisches Denken und Handeln						
Kunden- und Serviceorientierung						
Optimierungswille						
Innovationstalent						
Kommentare und Präzisierungen in Stichworten						
Arbeitsqualitäten	1	2	3	4	5	6
Qualitätsdenken						
Belastbarkeit						
Zielorientierung						
Zuverlässigkeit						
Flexibilität						
Ausdauer						
Kommentare und Präzisierungen in Stichworten						

Aus: Marco De Micheli, Leitfaden für Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterbeurteilungen, 332 Seiten, ISBN 978-3952271254, PRAXIUM Verlag