

4
2020

NEWS | FLASH

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	2	SEKTIONEN	11
Unterstützung	2	Sektion Zürich	12
ZENTRALVERBAND	3	SCHULEN	13
Weiterbildung: Ausnahmeregelung für das Jahr 2020	3	STS – Weiterbildung in Zeiten des Coronavirus	13
Neue Arbeitshilfen zur Eingeschränkten Revision	4	BUSINESS PARTNER	14
Berufsunfall (BU) Prämienreduktion infolge Kurzarbeit	5	Schweizerisches Forum für Revisoren und Treuhänder (SFRT)	14
Berufsfeldbefragung Rechtsfachleute	6		
Gehaltsumfrage «Treuhand 2020»	7		
Im Dienste der Nachwuchsförderung	9		

UNTERSTÜTZUNG



Liebe Mitglieder

Die Absicht des Bundesrates, schrittweise zur Normalität zurückzukehren, erscheint wie ein Lichtblick in der Coronakrise. Dennoch wird es für viele unserer KMU auch in Zukunft nicht einfach sein. Gerade sie sind im Moment auf einen vorausschauenden Partner aus der Treuhandbranche an ihrer Seite angewiesen, um die schwierige Situation zu meistern. Danke, dass Sie für unsere KMU da sind.

Als Treuhänderverband versuchen wir wiederum unsere Mitglieder zu unterstützen. So hat das Institut für die Eingeschränkte Revision (SIFER) ein Q&A Papier erstellt, welches laufend die aktuellen Fragen in der Eingeschränkten Revision abbildet. Sie finden das Dokument zusammen mit weiteren Informationen zur Eingeschränkten Revision und Corona unter www.treuhandswiss.ch. Erfahren Sie mehr dazu im aktuellen NEWS|FLASH.

Damit unsere Mitglieder die Weiterbildungsverpflichtung 2020 problemlos erfüllen können, hat TREUHAND|SUISSE bei der Weiterbildung eine Ausnahmeregelung für das Jahr 2020 festgelegt. Neu können E-Learning-Angebote bis maximal vier Tage für das Jahr 2020 angerechnet werden. Unsere Sektionen und Schulen werden die kommenden Weiterbildungskurse als Webinare anbieten. Eine schweizweite Übersicht der kommenden Kursveranstaltungen bietet Ihnen unsere [Weiterbildungsbroschüre 2. Quartal 2020](#).

Ich wünsche Ihnen viel Kraft, Durchhaltevermögen und bleiben Sie gesund!

Daniela Schneeberger, Präsidentin

WEITERBILDUNG: AUSNAHMEREGLUNG FÜR DAS JAHR 2020

Damit die Weiterbildungsverpflichtung 2020 erfüllt werden kann, entschied TREUHAND|SUISSE, dass E-Learning-Angebote neu bis maximal vier Tage für das Jahr 2020 angerechnet werden können.



Aufgrund der behördlichen Massnahmen zur Bekämpfung des Coronavirus (COVID-19) können in der ganzen Schweiz seit März 2020 keine physischen Seminare und Weiterbildungen mehr durchgeführt werden.

Seit dem 16. April ist klar, dass diese Einschränkungen frühestens am 8. Juni aufgehoben werden. Etliche Sektionen und Weiterbildungsinstitutionen von TREUHAND|SUISSE werden die Weiterbildungsangebote auf E-Learning-Angebote umzustellen, damit die bereits gebuchten Weiterbildungsangebote an den geplanten Terminen durchgeführt werden können.

Das aktuell gültige Weiterbildungsreglement unseres Verbandes sieht vor, dass E-Learning unter bestimmten Voraussetzungen anrechenbar ist. Allerdings kann maximal ein Tag pro Jahr angerechnet werden. Damit die Mitglieder jedoch die Weiterbildungsverpflichtung von vier Tagen im 2020 erfüllen können, wurde für das Jahr 2020 als Ausnahme festgelegt werden, dass E-Learning bis maximal vier Tage angerechnet werden kann. Die Voraussetzungen für die Anerkennung des E-Learning gemäss Weiterbildungsreglement bleiben aufrecht und werden entsprechend kontrolliert.

TREUHAND|SUISSE
Monbijoustrasse 20
Postfach
3001 Bern
Telefon: 031 380 64 30
info@treuhandsuisse.ch
www.treuhandsuisse.ch

WEITERBILDUNGS I ANGEBOT 2. QUARTAL 2020

Unsere Sektionen und Schulen haben sich ins Zeug gelegt, um Ihnen viele spannende Weiterbildungsangebote, unter anderem in Form von Webinaren, präsentieren zu können. Nehmen Sie sich noch heute Zeit sich ein Bild von unseren spannenden Kursen, Seminaren und Workshops des 2. Quartals zu machen. Die Weiterbildungsbroschüre finden Sie auf www.treuhandsuisse.ch.

NEUE ARBEITSHILFEN ZUR EINGESCHRÄNKTEN REVISION

Das Schweizerische Institut für die Eingeschränkte Revision unterstützt Sie mit verschiedenen Hilfsmitteln in der Coronasituation.



Aufgrund der gegenwärtigen Situation im Zusammenhang mit den Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf die Jahresabschlussprüfungen hat das Schweizerische Institut für die Eingeschränkte Revision ein Q&A Papier erstellt, welches laufend die aktuellen Fragen in der Eingeschränkten Revision abbildet. Sie finden das Dokument zusammen mit weiteren Informationen zur Eingeschränkten Revision in der aktuellen Situation unter www.treuhandsuisse.ch.

Im Members-only-Bereich von www.treuhandsuisse.ch finden Sie zudem eine neue Revisionsberichtsvorlage für den Fall, dass aufgrund eines Opting-outs im Vorjahr keine Prüfung durchgeführt wurde.

TREUHAND|SUISSE erarbeitet aktuell weitere Dokumente und Hilfsmittel und hält Sie auf dem Laufenden.

TREUHAND|SUISSE
Monbijoustrasse 20
Postfach
3001 Bern
Telefon: 031 380 64 30
info@treuhandsuisse.ch
www.treuhandsuisse.ch

BERUFSUNFALL (BU) PRÄMIENREDUKTION INFOLGE KURZARBEIT

Die Suva leistet ihren Beitrag zur Entlastung in der Corona-Situation und verzichtet daher im Rahmen einer Corona-Sonderregelung auf Prämien in der Berufsunfallversicherung auf den Löhnen, welche durch die Kurzarbeitsentschädigung gedeckt sind.



Die Corona-Pandemie hat Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit und Auftragslage vieler Schweizer Unternehmen. Um den finanziellen Schaden abzuwenden, hat der Bundesrat die Ansprüche auf Kurzarbeit deutlich ausgeweitet und die Beantragung vereinfacht.

Auch die Suva will einen Beitrag zur Entlastung leisten: Arbeitnehmende arbeiten während der Phase von Kurzarbeit nicht ihr volles Pensum. Dadurch geschehen weniger Berufsunfälle. Die Suva verzichtet daher im Rahmen einer Corona-Sonderregelung auf Prämien in der Berufsunfallversicherung auf den Löhnen, welche durch die Kurzarbeitsentschädigung gedeckt sind.

Was heisst das konkret? In der Lohndeklaration muss nach wie vor die ganze Lohnsumme (100 Prozent) erfasst werden. Aber der Prämiensatz in der Berufsunfallversicherung auf den Löhnen, welche durch die Kurzarbeitsentschädigung gedeckt sind, beträgt 0 Prozent. Zurzeit arbeitet die Suva an der operativen Umsetzung und wird weiter informieren, sobald das konkrete Vorgehen feststeht.

Alle Information der Suva zur Corona-Pandemie finden Sie unter: suva.ch/corona.

TREUHAND|SUISSE
Monbijoustrasse 20
Postfach
3001 Bern
Telefon: 031 380 64 30
info@treuhandswiss.ch
www.treuhandswiss.ch

BERUFSFELDBEFragung RECHTSFACHLEUTE

Der Ausbildungsgang «dipl. Rechtsfachfrau/-mann HF» soll revidiert werden und dafür ist Ihre Meinung gefragt. Vielen Dank, dass Sie sich an dieser Umfrage beteiligen.

Die Umfrage zur Revision des Ausbildungsgangs «dipl. Rechtsfachfrau/-mann HF» wird im Rahmen der periodischen Aktualisierung des Rahmenlehrplans durchgeführt. Die Trägerschaft, namentlich die International Police Association, der Kaufmännische Verband Schweiz, der Schweizerische Gemeindeverband, TREUHAND|SUISSE und die IG Bildungsanbieter Höhere Fachschule für Recht, strebt damit die Beantwortung folgender Fragestellungen an:

- Liegt weiterhin ein ausgewiesener Bedarf nach Absolventinnen und Absolventen der HF Rechtsfachfrau/-mann HF auf dem Arbeitsmarkt vor?
- Welches sind die Arbeitsgebiete, in denen die Absolvierenden heute arbeiten und in Zukunft arbeiten werden?
- Welche Handlungskompetenzen sind zukünftig für das Berufsprofil zentral?
- In welchem Ausmass und in welche Richtung besteht Entwicklungsbedarf hinsichtlich des heutigen Kompetenzprofils?

Die Umfrage richtet sich an alle Personen aus den Berufsfeldern von Rechtsfachpersonen, die selbst über einen Abschluss als dipl. Rechtsfachfrau/-mann HF verfügen oder durch ihre Funktion an der Rekrutierung und Einstellung genannter Absolvent/-innen beteiligt sind oder es in Zukunft sein könnten. Die Umfrage zielt auf die Erfassung von Entwicklungstrends des gesamten Berufsbilds dipl. Rechtsfachfrau/-mann ab und nicht auf die Erfassung der bestehenden Berufssituation in den einzelnen Berufsfeldern. Wir bitten Sie daher, eine möglichst allgemeine

Einschätzung zum Berufsbild abzugeben und sich nicht nur auf Ihren jeweiligen Arbeitsbereich zu fokussieren.

Die Bearbeitung der Online-Befragung nimmt ca. 25 Minuten in Anspruch. Wir bitten Sie bis zum 13. Mai 2020 daran teilzunehmen. Die Beantwortung kann jederzeit unterbrochen und zu einem anderen Zeitpunkt fortgesetzt werden. Die Umfrage wird anonym durchgeführt und Ihre Angaben werden vertraulich behandelt.

Hier geht es zur Umfrage:

Umfrage «dipl. Rechtsfachfrau/-mann HF»

Die Trägerschaftsorganisationen bedanken sich bereits jetzt für Ihre wertvolle Mitarbeit!

TREUHAND|SUISSE
Monbijoustrasse 20
Postfach
3001 Bern
Telefon: 031 380 64 30
info@treuhandswiss.ch
www.treuhandswiss.ch

GEHALTSUMFRAGE «TREUHAND 2020»

Mitarbeitende gewinnen, motivieren und langfristig an das Unternehmen binden.

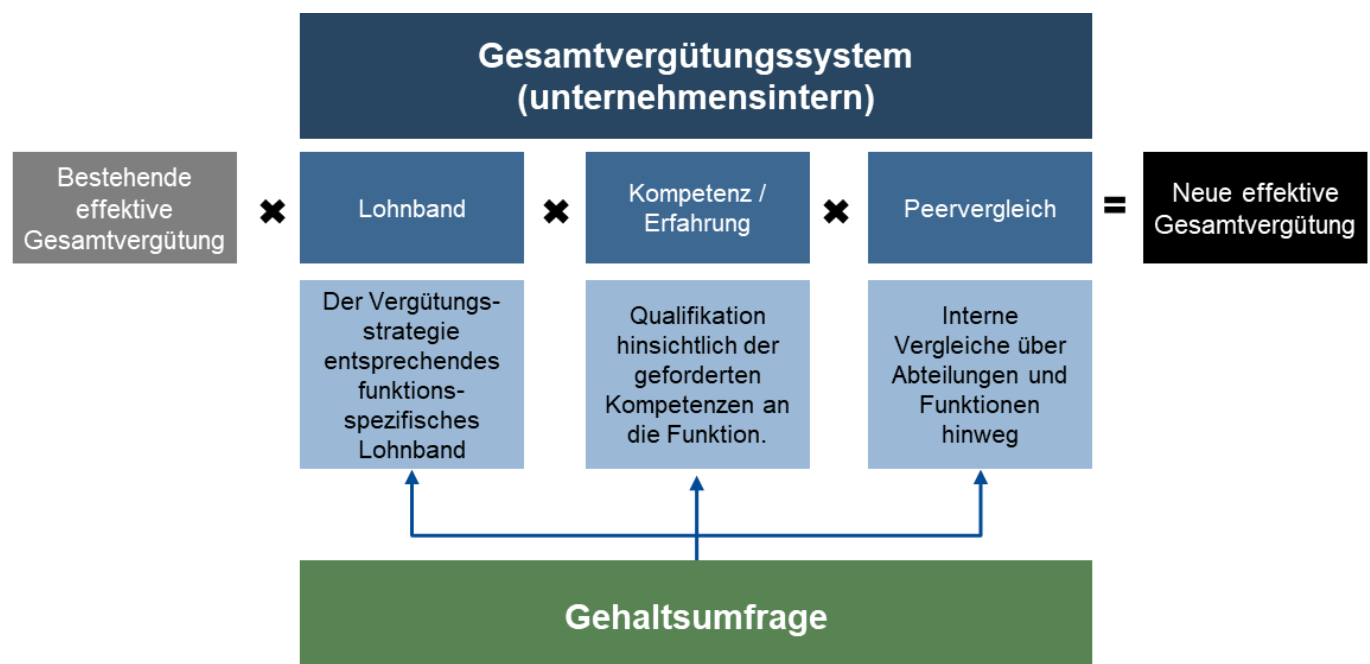
In Zusammenarbeit mit TREUHAND|SUISSE führt klingler consultants eine Gehaltsumfrage für die Treuhanddienstleistungsbranche durch. Die Gehaltsumfrage deckt dabei rund 50 Fach- und Führungsfunktionen von Treuhanddienstleistern ab. Eine Teilnahme bietet eine gute Gelegenheit, mit relativ wenig Aufwand einen detaillierten Blick über die aktuelle Vergütungsmarktpaxis zu erhalten und an relevante und aussagekräftige Marktdaten zu gelangen.

Es sind die Mitarbeitenden, die den Wert und den Erfolg eines Unternehmens schaffen. Jedes Unternehmen strebt daher eine marktgerechte und angemessene Vergütung an, die als Basis für die Motivation und Bindung aller Arbeitnehmer an die Firma dienen soll. Gehaltsumfragen helfen, sich als Unternehmen dabei richtig zu positionieren.

Bei der Erarbeitung eines marktgerechten Gesamtvergütungssystems zeigt sich bei vielen Unternehmen – gerade auch in der Treuhanddienstleistungsbranche – eine grosse Unsicherheit im Hinblick auf die Vergütungsmarktpaxis: Auch wenn für einige

Fälle Klarheit herrscht, was der Markt für die eine oder andere Funktion (Stelle) zahlt, so fehlt oft ein Verständnis für die Vergütung der restlichen im Unternehmen existierenden Funktionen. Dabei ist ein fundiertes Wissen über die Vergütungsmarktpaxis im Rekrutierungsprozess und bei Lohnrunden essentiell. Auch vor dem Hintergrund, dass Personalkosten in fast allen Organisationen zu den zentralen Kostenblöcken gehören, setzt ein effizientes Kostenmanagement breit abgestützte Kenntnisse der Marktvergütung voraus.

Im Rahmen der Gehaltsumfrage «Treuhand2020» erstellt klingler consultants – neben der funktionspezifischen Hauptanalyse und dem Bericht zur Vergütungsmarktpaxis – für jedes teilnehmende Unternehmen eine individuelle komparative Analyse in einer Excel-Datei. Diese Datei zeigt die Positionierung der eigenen Funktionen sowie Ihrer einzelnen Mitarbeitenden im Vergleich zu den restlichen Teilnehmern und ermöglicht den Aufbau eines ganzheitlichen und marktgerechten Gesamtvergütungssystems:



Auf der Basis der erhaltenen Vergütungsdaten und der komparativen Analyse kann die bestehende effektive Gesamtvergütung angepasst werden. Hierzu empfiehlt es sich, eine Standortbestimmung innerhalb des Lohnbands vorzunehmen. Im Anschluss kann die «neue» effektive Gesamtvergütung in Abhängigkeit der Kompetenz bzw. Erfahrung als auch im Vergleich mit der Vergütungssituation der Mitarbeitenden, die dieselbe Funktion ausüben, festgelegt werden. Gerne unterstützt Sie klingler consultants bei diesem Schritt.

Die wichtigsten Eckdaten der «Treuhand2020»:

- Schweizweite Durchführung auf Deutsch und Französisch
- Massgeschneiderte Teilnahmemöglichkeit für Klein- bis Grossunternehmen
- Rund 50 Fach- und Führungsfunktionen aus der Treuhanddienstleistungsbranche
- Statistische Auswertungen zu Grundlohn, variabler Vergütung und Pauschalspesen
- Separate Auswertung nach Ausrichtung und Grösse der Unternehmen sowie auch nach Regionalität

- Verständliche Ergebnisse für Teilnehmende mit zusätzlichem Bericht zur aktuellen Vergütungspraxis

Weitere Informationen: www.klinglerconsultants.ch

klingler consultants ag

Sabrina Hugentobler

Bändliweg 20

8048 Zürich

Telefon: 044 542 26 45

sabrina.hugentobler@klinglerconsultants.ch

www.klinglerconsultants.ch

klingler

Compensation & Performance Experts

IM DIENSTE DER NACHWUCHSFÖRDERUNG

In den Branchen Treuhand und Immobilien unterstützt der brancheneigene Berufsbildungsfonds die Massnahmen zur Rekrutierung und Förderung des Nachwuchses für die Branchen.

OKGT	Organisation kaufmännische Grundbildung Treuhand/Immobilien
OFCF	Organisation pour la formation commerciale fiduciaire/immobilière
OFCF	Organizzazione per la formazione commerciale fiduciario/immobiliare

Die Organisation kaufmännische Grundbildung Treuhand/Immobilien (OKGT) zeichnet sich verantwortlich für die Ausbildung der Lernenden in der Branche Treuhand/Immobilien. Darüber hinaus bietet die OKGT vielfältige Unterstützung im Rahmen der Rekrutierung und Förderung des Branchennachwuchses. Die finanziellen Mittel für diese Massnahmen stammen aus dem allgemein verbindlichen Berufsbildungsfonds, in welchen sämtliche Unternehmen aus der Branche ihren Beitrag leisten.

Hello Career

Mit der Plattform [Hello Career](#) bietet die OKGT eine Anlaufstelle für Jugendliche und Eltern, die sich mit einer kaufmännischen Grundbildung in den Branchen Treuhand und Immobilien auseinandersetzen. Verschiedene Blogbeiträge von Lernenden geben Einblick den vielfältigen Arbeitsalltag während einer Berufslehre und sollen so die Jugendlichen gezielt ansprechen. Auf der Website integriert ist ebenfalls ein Quiz, welches die Jugendlichen in spielerischer Form mit Themen rund um Treuhand und Immobilien in Berührung bringt.

Berufsmessen und Informationsveranstaltungen

Unter dem Label «Hello Career» ist die OKGT in Zusammenarbeit mit den vier Trägerverbänden EXPERTsuisse, SVIT, TREUHAND|SUISSE und USPI an verschiedenen Berufsmessen in der ganzen Schweiz präsent. Auch hier wird der direkte Austausch mit potentiellen Lernenden und deren Bezugspersonen gesucht. An den Messeständen wird die OKGT von Lernenden und Berufsbildnern unterstützt,

welche den Interessierten über die vielfältigen Möglichkeiten in unserer Branchen Auskunft geben.

Vermehrt möchte die OKGT auch mit selbst organisierten Informationsanlässen in den Regionen präsent sein. Neben ersten Anlässen in der Zentralschweiz, werden nun weitere Standorte in der ganzen Schweiz Schritt für Schritt aufgebaut. In direktem Kontakt mit den Schulen vor Ort wird auf die Anlässe aufmerksam gemacht, um so gezielt die an der kaufmännischen Ausbildung in unseren Branchen interessierten Jugendlichen anzusprechen.

Lehrstellenplattform

Integriert in die Website von Hello Career ist ebenfalls eine Lehrstellenplattform, welche spezifisch auf die offenen Lehrstellen unserer Branchen ausgerichtet ist. Sämtliche Unternehmen, welche eine KV-Lehrstelle in Treuhand oder Immobilien ausschreiben, können von einem kostenlosen Angebot profitieren und die Lehrstellen publizieren. Die Kooperation mit [gateway.one](#) stellt dabei sicher, dass die publizierten Lehrstellen einem breiten Publikum zugänglich sind und auf einer der wichtigsten Plattformen für Lehrstellen präsent sind. Mit diesem Angebot möchten wir die Lehrbetriebe in ihren Rekrutierungsmassnahmen unterstützen.

Finanzieller Support für Lehrbetriebe

Die Branchen Treuhand und Immobilien sind auf beruflichen Nachwuchs angewiesen. Entsprechend wichtig sind die Ausbildungsbetriebe. Aktuell bilden rund 800 Lehrbetriebe gegen 1500 Lernende aus. Es ist den Branchenverbänden ein grosses Anliegen, dass die Ausbildungsbetriebe Wertschätzung erfahren und sich auch weiterhin für die Ausbildung der Jugendlichen engagieren. Deshalb werden sämtliche Lehrbetriebe aus dem Berufsbildungsfonds finanziell

unterstützt. Im Moment sind dies CHF 500.- pro Lehrjahr und pro Lernenden.

Berufsbildungsfonds – Zweck und finanzielle Mittel

Sämtliche oben erwähnten Aktivitäten und der finanzielle Support an die Ausbildungsbetriebe werden über den brancheneigenen Berufsbildungsfonds finanziert. Der für allgemein verbindlich erklärte Berufsbildungsfonds der Branchen Treuhand und Immobilien ist für sämtliche Betriebe unserer Branchen verpflichtend, die Beiträge bewegen sich dabei zwischen CHF 200.- und CHF 1'000.- pro Jahr und sind abhängig von der Grösse der jeweiligen Unternehmung. Träger des Berufsbildungsfonds sind die vier Verbände EXPERTsuisse, SVIT, TREUHAND|SUISSE und USPI.

Zweck des Berufsbildungsfonds ist es, dass sämtliche Unternehmen der Branchen einen moderaten Beitrag zur Rekrutierung und Förderung des Branchennachwuchses leisten. Ohne diesen solidari- schen Beitrag wären die beschriebenen Projekte nicht umsetzbar. Durch den Berufsbildungsfonds werden die Kosten von allen Betrieben der Branchen getragen und nicht allein auf die Ausbildungsbetriebe überwält.

Die vier Trägerverbände legen grossen Wert auf Professionalität und Effizienz. Sie verpflichten daher die Geschäftsstelle, die administrativen Kosten so tief als möglich zu halten. Für die zweckmässige Verwendung der Gelder sorgt eine unabhängige Revisionsstelle. Zudem untersteht der Berufsbildungsfonds Treuhand und Immobilientreuhand der Aufsicht des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI). Damit sind die Transparenz und die Kontrolle der Gelder gewährleistet.

Weitere Informationen

Auf der Website des [Berufsbildungsfonds](#) finden Sie weitere Informationen, sei es bezüglich gesetzlicher Grundlagen und dem Reglement des Berufsbildungsfonds, oder auch die Jahresberichte mit der Darlegung, wie die finanziellen Mittel eingesetzt werden.

Pascal Stutz
Michel Fischer
OKGT Treuhand/Immobilien
Josefstrasse 53
8005 Zürich
Telefon: 043 333 36 65
info@okgt.ch
www.okgt.ch

REGIONAL VERANKERT, NATIONAL STARK



- **BASEL NORDWESTSCHWEIZ**
113 Mitglieder | [treuhandswissse-bs.ch](https://www.treuhandswissse-bs.ch)
- **BEJUNE**
54 Mitglieder | [treuhandswissse-bejune.ch](https://www.treuhandswissse-bejune.ch)
- **BERN**
216 Mitglieder | [treuhandswissse-be.ch](https://www.treuhandswissse-be.ch)
- **FRIBOURG**
58 Mitglieder | [fiduciairesuisse-fr.ch](https://www.fiduciairesuisse-fr.ch)
- **GENÈVE**
146 Mitglieder | [fiduciairesuisse-ge.ch](https://www.fiduciairesuisse-ge.ch)
- **GRAUBÜNDEN**
120 Mitglieder | [treuhandswissse-gr.ch](https://www.treuhandswissse-gr.ch)

- **OSTSCHWEIZ**
205 Mitglieder | [treuhandswissse-os.ch](https://www.treuhandswissse-os.ch)
- **TICINO**
91 Mitglieder | [fiduciairesuisse-ti.ch](https://www.fiduciairesuisse-ti.ch)
- **VAUD**
109 Mitglieder | [fiduciairesuisse-vaud.ch](https://www.fiduciairesuisse-vaud.ch)
- **VALAIS**
77 Mitglieder | [fiduciairesuisse-vs.ch](https://www.fiduciairesuisse-vs.ch)
- **ZENTRALSCHWEIZ**
254 Mitglieder | [treuhandswissse-zs.ch](https://www.treuhandswissse-zs.ch)
- **ZÜRICH**
685 Mitglieder | [treuhandswissse-zh.ch](https://www.treuhandswissse-zh.ch)

SEKTION ZÜRICH

Steuerberatungstelefon des «Tages Anzeiger» auch in Krisenzeiten beliebt. Webinare der Sektion Zürich.

STEUERTELEFON 2020 DES TAGES ANZEIGER



Der «Tages-Anzeiger» bietet seinen Leserinnen und Lesern jedes Jahr unentgeltliche telefonische Beratung zu allen Fragen zur Steuererklärung an. So auch in diesem Jahr: Die Telefonleitungen liefen am 26. Februar und am 19. März 2020 heiss – beim Märztermin aufgrund der aktuellen Lage unter besonderen Vorsichtsmassnahmen. Jeweils vier Experten in Sachen Steuerberatung aus dem Kreis der Mitglieder der Sektion Zürich beantworteten am Telefon unzählige Anfragen. Die spannendsten Fragen und Antworten können Sie in der Berichterstattung des «Tages-Anzeiger» nachlesen.

[Steuertelefon am 25. Februar 2020](#)

[Steuertelefon am 24. März 2020](#)

FACH|KURS «VORSORGEAUFGABEN PLUS»



Am 2. April 2020 fand der Kurs «Vorsorgeaufgaben Plus: Den persönlichen Willen umfassend absichern» mit Andreas U. Hefele als erstes Webinar der Sektion Zürich statt. Dies war der momentanen Krise geschuldet, dennoch sind wir sehr zufrieden.

Alles hat geklappt, die Technik hat funktioniert und von den Teilnehmern haben wir überaus positive Rückmeldungen erhalten.

FACH|KURS «LOHN: ALLES IM LOT?»

18. Mai 2020 | 13:15 bis 17:00 Uhr

Mit **Marianne Wanner** | MLaw | Geschäftsführerin, Skapas Rechtsberatung AG, Rotkreuz

Dieser Kurs wird als Webinar angeboten.

[Information und Anmeldung](#)

FACH|KURS «DUE DILIGENCE – RECHTLICHE UND STEUERLICHE STOLPERFÄLLEN»

16. Juni 2020 | 8.30 bis 17.00 Uhr

mit **Christoph Stutz** | MLaw, Rechtsanwalt | Sozialversicherungs-Fachmann mit eidg. Fachausweis | CAS Berufliche Vorsorge, Walder Wyss AG, Zürich; **Dominik Hohler** | lic. iur., LL.M. | Rechtsanwalt, Walder Wyss AG, Zürich; **Marius Breier** | M.A. HSG in Rechnungswesen und Finanzen | dipl. Steuerexperte, Walder Wyss AG, Zürich

[Information und Anmeldung](#)

TREUHAND|SUISSE

Sektion Zürich

Freischützgasse 3

8004 Zürich

Telefon: 044 461 57 70 | Fax: 044 461 57 86

info@treuhandssuisse-zh.ch

www.treuhandssuisse-zh.ch

Nichts verpassen.



WEITERBILDUNG IN ZEITEN DES CORONAVIRUS

Die Corona-Krise zeigt uns die zunehmende Bedeutung und Chancen der Digitalisierung. Erfahren Sie an der Tagung TREUHAND|MODULAR und im Zertifikatskurs Digitalisierung, wie Sie die Geschäfts- und Arbeitsprozesse in Ihrem Treuhandunternehmen digitalisieren können.

Tagung TREUHAND|MODULAR

Aufgrund des Coronavirus wird TREUHAND|MODULAR auf den 30. September 2020 verschoben. Die Tagung TREUHAND|MODULAR widmet sich auch dieses Jahr dem Thema der Digitalisierung und deren Auswirkungen auf die Treuhandbranche. Die Tagung wird in Zusammenarbeit mit dem Institut Treuhand 4.0 von TREUHAND|SUISSE durchgeführt.

Jetzt anmelden!

Tagung TREUHAND|MODULAR am 30. September 2020 im Hotel Marriott in Zürich

Zertifikatskurs Digitalisierung

Erfahren Sie praxisnah, wie man eine Organisation in die Neuzeit der Digitalisierung transformiert und was dabei zu beachten ist. Dabei kommen Punkte wie Best Practice für Treuhänder von Treuhänder, Digitalisierungstrends, Aspekte der Innovation und des Change-Managements und vieles mehr zum Tragen. Ziel ist es, den Absolventen in die Lage zu bringen, die IST-Situation im Unternehmen zu analysieren und die ersten Steine ins Rollen zu bringen.

Sichern Sie sich Ihren Platz:

Zertifikatskurs Digitalisierung vom 12. November 2020 bis 3. Dezember 2020 in Zürich

Online Weiterbildung auf TREUHAND|CAMPUS

Das Coronavirus ist kein Hindernis für die Weiterbildung, denn Weiterbildung geht auch online.

Auf TREUHAND|CAMPUS können Sie sich entspannt und flexibel online weiterbilden und die Weiterbildungsbestätigung bei Ihrem Branchenverband

einreichen. Bei TREUHAND|SUISSE sind im Jahr 2020 vier Online-Weiterbildungstage anrechenbar.

**Online Weiterbildung für Sie oder Ihre Mitarbeiter:
Jetzt das gesamte Online-Weiterbildungsangebot anschauen!**



Wir freuen uns über Ihre Anmeldung. Für weitere Fragen stehen wir gerne unter 043 333 36 66 oder info@sts.edu zur Verfügung.

Lynn Geisinger

STS Schweizerische Treuhänder Schule AG

Telefon: 043 333 36 66

info@sts.ch / www.sts.edu

facebook.com/sts.edu

SCHWEIZERISCHES FORUM FÜR REVISOREN UND TREUHÄNDER (SFRT)

Das SFRT bietet seine Revisions-Seminare ab sofort auch als Webinare bzw. Flexinare an.

Infolge der aktuellen Entwicklungen betreffend das Coronavirus und aus Respekt gegenüber unserer Klientschaft hat das SFRT entschieden, die Seminare zum Revisionsrecht auch in Form von Webinaren bzw. Flexinare anzubieten. Dies bedeutet, dass Sie sämtliche Seminare von zu Hause aus oder im Büro bequem verfolgen können.

Wie funktioniert das Webinar?

Nachdem Sie bei Ihrer Anmeldung angegeben haben, dass Sie am Seminar virtuell teilnehmen möchten, werden wir Ihnen einen Link zustellen mit den entsprechenden Koordinaten zum Webinar. Aus technischer Sicht kann es sein, dass Sie eine Webapplikation auf Ihrem Rechner oder Mobiltelefon herunterladen müssen. Der dafür benötigte Link wird Ihnen ebenfalls zugestellt. Am Meeting kann somit sowohl über eine Desktopsoftware als auch über eine Web-App via Handy, die vollständig online über einen Browser ausgeführt wird, teilgenommen werden.

Was ist ein Flexinar?

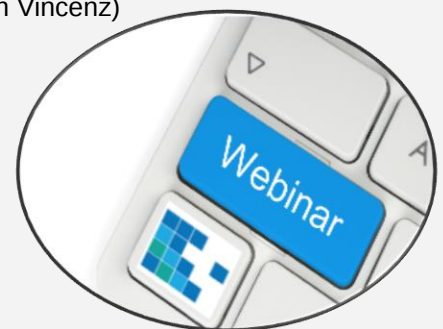
Sie bestimmen, wie Sie das Tagesseminar staffeln möchten. Während der angegebenen Woche werden jeden Tag zwischen 07:30 und 9:00 [Block 1] Uhr sowie (im Sinne einer Alternative) zwischen 12:00 und 13:30 [Block 2] praktische Fälle zu bestimmten revisionsrechtlichen Themen vorgetragen. Dank der verwendeten Webinar-Software können Sie sich bequem von zu Hause oder vom Büro aus einloggen und das Seminar verfolgen. Sie bestimmen jeden Tag spontan, ob Sie Block 1 oder Block 2 besuchen möchten. Am Ende der Woche erhalten Sie die entsprechende Seminarbestätigung.

SCHWEIZERISCHES FORUM FÜR REVISOREN
UND TREUHÄNDER GmbH
Bahnhofstrasse 21, Postfach
6003 Luzern
Telefon: 041 41 210 29 35
info@sfrt.ch | www.sfrt.ch

Seminarübersicht – [Hier](#) finden Sie alle Seminare auf einen Blick

Die diesjährige Revisionsseminar-Reihe wird sich insbesondere auf die folgenden Themen fokussieren (Auswahl):

- Insichgeschäfte als Risiko für die Revisionsstelle (Fall Raiffeisen/Pierin Vincenz)
- Stolpersteine bei der RAB-Wiederzulassung
- Rotationspflicht innerhalb des Konzerns
- Aktivierbarkeit des Goodwills
- Rückzahlung von Darlehen unter Rangrücktritt
- Verletzung des BVG's durch die Revisionsstelle
- Verrechnungsliberierung im Falle einer Überschuldung
- Dolose Handlungen bei der Eingeschränkten Revision



Impressum:

Redaktion: Kommunikation TREUHAND|SUISSE

Kontakt: kommunikation@treuhandsuisse.ch

Erscheinungsweise: Monatlich

Ausgabe 04-20 vom 21. April 2020

Besuchen Sie uns auf www.treuhandsuisse.ch

FOLLOW US!



Redaktionsschlüsse NEWS|FLASH 2020:

Nr.	Monat	Erscheinungs- termin	Redaktions- schluss
05	Mai	19.05.2020	01.05.2020
06	Juni	23.06.2020	05.06.2020
07	Juli	21.07.2020	03.07.2020

**Souhaitez-vous recevoir votre NEWS|FLASH
en français?**

Veillez envoyer un courriel à:
communication@fiduciairesuisse.ch

TREUHAND|SUISSE, die Nummer 1 der Schweizer KMU-Berater, vertritt 2'000 Mitglieder in der Schweiz. Die im Verband organisierten Unternehmen beschäftigen über 10'000 Mitarbeitende. TREUHAND|SUISSE bildet jährlich mehr als 2'300 Personen aus. Im Interesse seiner Unternehmen versteht sich TREUHAND|SUISSE als Standesorganisation und als Vertreter der freien Berufe. Der Verband setzt sich für optimale wirtschaftliche und politische Rahmenbedingungen sowie für ein unternehmensfreundliches Umfeld ein. Die Mitglieder von TREUHAND|SUISSE betreuen über 350'000 KMU und Klienten.