

JAHRES | BERICHT

GESCHÄFTSJAHR 2020/2021
SEKTION ZÜRICH

EDITORIAL	1
DAS GESCHÄFTSJAHR	
Schwerpunkte	2
Fakten & Zahlen	4
Veranstaltungen	6
Kommunikation	7
KURSWESEN	8
FACHZEITSCHRIFT TREX	10
ORGANISATION	12



Liebe Leserin, lieber Leser

Es hat uns im Geschäftsjahr 2020/2021 nicht an Aufgaben gemangelt. Neben dem laufenden Geschäft haben uns die Folgen der Pandemie weiter gefordert. Die Entwicklung verlief dynamisch, der Beratungsbedarf der KMU war entsprechend gross. In dieser Situation war es uns wichtig, unsere Mitglieder mit topaktuellen Informationen zu unterstützen. Auch an der politischen Front waren wir tätig. Namentlich haben wir uns bei Ernst Stocker, dem Präsidenten der Finanzdirektorenkonferenz (FDK), dafür eingesetzt, dass bei den Gesuchen für Härtefallgelder die Hürden nicht zu hoch ausfallen. Corona und seine Folgen werden unsere Branche auch im Geschäftsjahr 2021/2022 auf Trab halten.

Unsere Jugendkommission T|S Young musste im Veranstaltungsbereich mit angezogener Handbremse fahren. Die beliebten Feierabendveranstaltungen für die jungen Branchenmitglieder konnten aufgrund der Restriktionen nicht stattfinden, sind aber glücklicherweise im Oktober 2021 wieder angelaufen. Das dreiköpfige Führungsteam von T|S Young war derweil auf dem Gebiet der Berufsinformation umso engagierter. Das ist angesichts des Fachkräftemangels in unserer Branche ausgesprochen wertvoll.

Ein Thema, über das Sie an der bevorstehenden Generalversammlung befinden können, ist das überarbeitete Mitgliederreglement. Unter anderem geht es darum, stärker auf Einzelmitgliedschaften zu fokussieren und den Mitgliederbestand weiter wachsen zu lassen.

Ein Schwerpunkt unserer Tätigkeit war, ist und bleibt die Weiterbildung. Unter anderem haben sich im abgelaufenen Geschäftsjahr «hybride» Angebotsformen – also die Kombination von Online-Kursen und Präsenzveranstaltungen – definitiv etabliert. Weil das einem Kundenbedürfnis entspricht, werden wir diesen Mix über die Pandemie hinaus weiterführen. An Themen fehlt es nicht, auch weil mit dem revidierten Erbrecht, dem neuen Aktienrecht und dem neuen Datenschutzgesetz wieder einiges an Veränderungen auf uns zukommt.

Wir freuen uns, Sie an der Generalversammlung am **Freitag, 3. Dezember 2021**, im FIFA World Football Museum zahlreich zu begrüßen.

[Christian Nussbaumer](#)

Präsident TREUHAND|SUISSE Sektion Zürich

A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes.

SCHWERPUNKTE

EINGESPIELTER BETRIEB

Das Fortdauern der COVID-19-Krise im Geschäftsjahr 2020/2021 liess sich für die Geschäftsstelle gut und regelkonform bewältigen. So war unser Büro wie seit Beginn der Pandemie wechselweise von je einem Teammitglied besetzt, während die andern im Homeoffice tätig waren. Für Anrufer war die Erreichbarkeit des gewünschten Gesprächspartners dank einer modernen Telefonapplikation unabhängig vom Arbeitsort gewährleistet. Die Dienstleistungen der Geschäftsstelle und vor allem ein rascher, aktualitätsbezogener Informationsfluss zu den Mitgliedern waren durchgehend sichergestellt. Der Vorstand hielt seine Sitzungen weiterhin als Videokonferenzen ab und liess sich davon nicht bremsen. Unter anderem intervenierte er im Namen seiner Mitglieder, als der Kanton Zürich mit seiner ersten Härtefallregelung an die Öffentlichkeit trat, die er in der Folge nachbessern musste.

WENIG PRÄSENZVERANSTALTUNGEN

Bedauerlicherweise mussten alle Anlässe, welche die Sektionsmitglieder persönlich zusammengeführt hätten, abgesagt werden. Die Generalversammlung, die im FIFA-Museum vorgesehen war, fand online statt. Auch bei den Weiterbildungsveranstaltungen mussten wir aufgrund der geltenden Einschränkungen über längere Zeiträume auf Webinare ausweichen oder sie in hybrider Form – als Präsenzveranstaltung und Webinar gleichzeitig – anbieten.

EIN PAAR ZAHLEN 2020/2021

IT-Projekt

> 500 Arbeitsstunden

> 1 000 Mitglieder Datensätze bearbeitet

18 000 Weiterbildungseinträge vom alten in das neue System migriert

Aktive Nutzer neue Website

von 642 auf 1 611
pro Monat gestiegen

Newsletter

25 Rundschreiben

Verkaufte Tragtaschen

5 000 Stück

NEUE WEBSITE UND VERBANDSSOFTWARE

Im Juni 2021 wurde die neue [Verbandswebsite](#) aufgeschaltet. Sie bringt einen modernen Auftritt, inhaltliche Erweiterungen sowie Erleichterungen für die Nutzer, namentlich im passwortgeschützten Mitgliederbereich. Hand in Hand damit erfolgte der Umstieg auf die neue Verbandssoftware. Sie erhöht die Effizienz der Abläufe für die Geschäftsstelle sowie für die Mitglieder, indem sie die Mitgliederverwaltung, die Kursverwaltung und die damit verbundenen Online-Prozesse auf einer einzigen IT-Plattform bündelt.

Hinter den beiden Neuerungen, die es für den Zentralverband und alle Sektionen umzusetzen galt, stehen lange und umfangreiche Vorarbeiten. Die Sektion Zürich hatte in diesem anspruchsvollen Projekt die Gesamtleitung übernommen und im Zusammenhang mit Konzeption, Realisation, Datenmigration und Fehlerbehebung über 500 Arbeitsstunden zugunsten des Gesamtverbands aufgewendet. Es versteht sich, dass wir mit besonderem Stolz auf das Ergebnis, auf die vielen Verbesserungen und auf die künftig noch auszuschöpfenden technischen Möglichkeiten blicken.

Auf der Website finden Sie neu auch einen Blog zu interessanten Themen. Möchten Sie keinen Blog-Beitrag verpassen? Abonnieren Sie ihn mit wenigen Klicks unter: [Blog-Abonnement](#).

T|S YOUNG: VIRTUELL UNTERWEGS

Nach einem letzten Apéro im Oktober 2020 erlitten diese beliebten Feierabendveranstaltungen von T|S Young, bedingt durch die Pandemie, einen Bremser. Erst im neuen Geschäftsjahr 2021/2022 konnte diese Form des Zusammentreffens und Austauschs mit einer Veranstaltung am 22. Oktober 2021 wieder zum Leben erweckt werden. Umso intensiver haben die drei Vorstandsmitglieder im abgelaufenen Geschäftsjahr gemeinsam mit SVIT und OKGT verschiedene Berufsinformationsveranstaltungen vorbereitet und online durchgeführt. Einblicke in die Veranstaltungen und in das Filmmaterial, mit dem T|S Young auf den potenziellen Branchennachwuchs zugeht, finden sich hier: <https://www.youtube.com/channel/UC6as3D2IP2DbEqnTI3ONCuw>

Wir stellen vor

«Ich mag es sehr, erste Anlaufstelle für unsere Mitglieder und die vielen weiteren Anrufer zu sein. Und nach bald 14 Jahren weiss ich, wir finden für jedes Anliegen eine Lösung. Mein besonderes Steckenpferd sind aber die Veranstaltungen, die ich für unsere Sektion planen und organisieren darf. Nach der eigenartig stillen Zeit der Pandemie kann ich es kaum erwarten, hier endlich wieder Gas zu geben.»

Patricia Beckford, Bereichsleiterin Sektionssekretariat



ANPASSUNG MITGLIEDERREGLEMENT

Abgestimmt auf das neue Mitgliederreglement des Zentralverbands hat unsere Sektion im abgelaufenen Geschäftsjahr ihr Mitgliederreglement sowie die Statuten ebenfalls angepasst. Die Änderungen wirken sich unter anderem auch auf die Mitgliedertarife aus, allerdings nur bezüglich Struktur, die Höhe der Tarife bleibt unverändert. Das angepasste Reglement und die Statuten werden den Mitgliedern der Sektion Zürich an der Generalversammlung vom 3. Dezember 2021 zur Abnahme vorgelegt.

Wir lassen Sie nicht im Regen stehen

Neu führen wir im Give-away-Sortiment auch hochwertige Schirme der Marke Knirps in den Verbandsfarben.

Preis: 31 Franken (inkl. MWST und Versand). Sie können die Schirme – genau wie alle anderen Werbemittel wie beispielsweise Kugelschreiber, Leuchtstifte oder unsere beliebten PET-recyclierten Tragetaschen – bei uns auf der [Geschäftsstelle](#) bestellen.



WWW.TREUHANDJOBPORTAL.CH

Den allgemeinen Mangel an qualifiziertem Treuhandpersonal kann dieses Jobportal zwar nicht wegzaubern – aber es bewährt sich als branchenspezifische Anlaufstelle, um Treuhandunternehmen und Stellensuchende zusammenzubringen. Die Anzahl der Inserate steigt seit der Lancierung stetig und die TREUHAND|SUISSE-Mitglieder wissen die Sonderkonditionen zu schätzen.

FAKTEN & ZAHLEN

ERNEUT POSITIVES ERGEBNIS

Für das Geschäftsjahr 2020/2021 können wir einen insgesamt positiven Jahresabschluss ohne grössere Abweichungen vom Budget vorlegen. Im Kurswesen hatten wir bei den Fachkursen aufgrund der Pandemie tiefere Teilnehmerzahlen als in normalen Jahren und dadurch zum zweiten Mal in Folge etwas tiefere Einnahmen. Dies wird durch die geringeren Ausgaben, namentlich für die Kurslokalitäten, aber wieder aufgefangen. Auch der Umstand, dass unsere Sektion aufgrund der Beschränkungen fast keine Anlässe durchführen konnte, wirkt sich auf der Kostenseite positiv aus. Der Inserateumsatz beim TREX, der im Vorjahr einen starken Rückgang zu bewältigen hatte, hat sich etwas erholt, liegt aber dennoch leicht unter Budget.

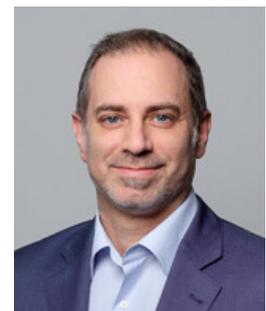
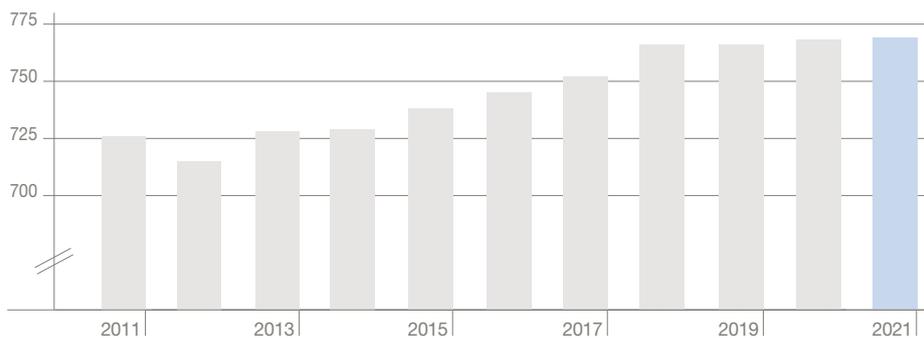
MITGLIEDERZAHLEN NAHEZU STABIL

Der Mitgliederbestand verändert sich in der Summe nur marginal. Die Austritte aufgrund des Alters und als Folge von Firmenzusammenschlüssen halten sich mit den Neueintritten die Waage. Insgesamt nimmt der Bestand um ein Mitglied zu und liegt neu bei 769 Mitgliedern.

MITGLIEDERBESTAND PER 30.9.2021

	Firmen	Zweign.	2. FIV	Einzel	Passiv	Gönner	Total
Bestand 30.9.2020	556	9	14	128	55	6	768
Bestand 30.9.2021	555	9	14	132	54	5	769

MITGLIEDERENTWICKLUNG 2011–2021

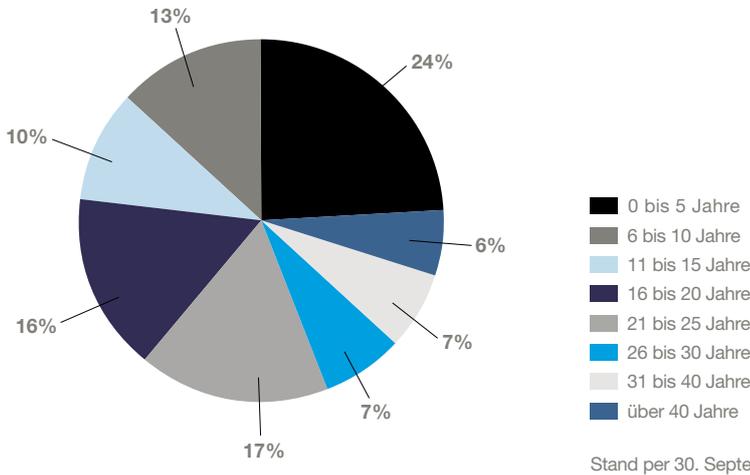


«Die wichtigste Komponente in der Beziehung zwischen mir und meinen Mandanten ist Vertrauen – auf der fachlichen und auf der persönlichen Ebene. Die Mitgliedschaft bei TREUHAND|SUISSE setzt hier ein aussagekräftiges Signal.»

Samuel Dafner,
Vorstandsmitglied
TREUHAND|SUISSE,
Sektion Zürich

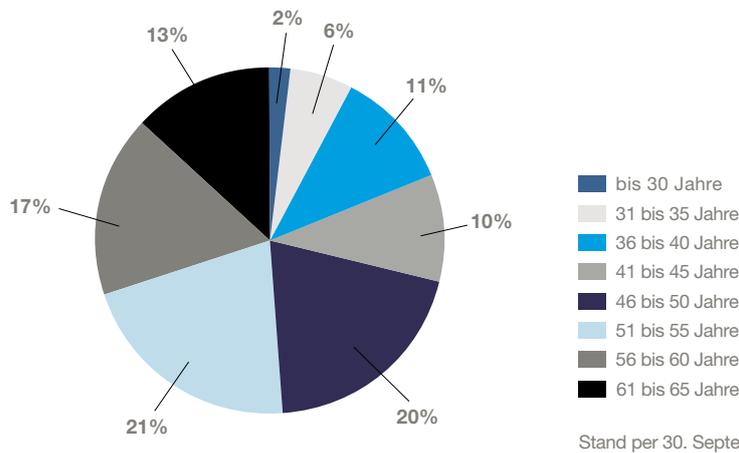
DAUER DER MITGLIEDSCHAFT

Die Mitgliedschaft bei TREUHAND|SUISSE ist eine langfristige Beziehung. Sie entfaltet ihren praktischen Nutzen während der gesamten beruflichen Laufbahn. Erfreulich ist auch, dass der Zustrom an jüngeren Berufsleuten gewährleistet ist, wie man anhand des grossen Segments «0 bis 5 Jahre» erkennen kann.



MITGLIEDERSTRUKTUR NACH ALTER

Die Aufschlüsselung unserer Sektionsmitglieder nach Altersgruppen zeigt eine gute Durchmischung. Es fehlen naturgemäss die ganz jungen Mitglieder, welche die strengen Anforderungen an die Mitgliedschaft noch nicht erfüllen können. Gleichzeitig zählen wir in unserer Runde eine erfreuliche Anzahl älterer Mitglieder, die über das Pensionsalter hinaus die Treue zum Verband halten.



HOHE MITGLIEDERZUFRIEDENHEIT

Von Mai bis Juli 2021 haben wir eine Umfrage zur Mitgliederzufriedenheit durchgeführt. Die Auswertung ergibt durchwegs ein positives Bild. Die Mitglieder sind mit den Dienstleistungen unserer Sektion und den Vorteilen durch die Mitgliedschaft in der überwiegenden Mehrheit zufrieden bis sehr zufrieden. Insbesondere geschätzt werden unser dreimal jährlich erscheinendes UP|DATE, das Gratisabonnement unserer Fachzeitschrift TREX sowie das für Mitglieder günstigere Kursangebot. Auch das Angebot an Werbemitteln schneidet sehr gut ab. Über 90 Prozent würden die TREUHAND|SUISSE-Mitgliedschaft uneingeschränkt weiterempfehlen. Fazit: Sie sind zufrieden mit uns – wir sagen Danke! Haben Sie weitere Anregungen oder Wünsche? Wir freuen uns über Ihren Input. Melden Sie sich einfach auf der Geschäftsstelle, telefonisch oder per E-Mail.

REDUZIERTES PROGRAMM

GENERALVERSAMMLUNG PER LIVESTREAM

Wie so viele andere konnten wir unsere Generalversammlung vom 4. Dezember 2020 leider nur virtuell durchführen, als Livestream ohne persönliche Teilnahme der Mitglieder. Den traktandierten Punkten tat dies keinen Abbruch, sie konnten alle gemäss den Anträgen des Vorstands abgewickelt werden. Die Wiederwahl des Vorstands mit Boris Blaser, Samuel Dafner, Lukas Herzog und Nicole von Reding-Voigt sowie Präsident Christian Nussbaumer erfolgte einstimmig. Dennoch freuen wir uns sehr, dass wir die Generalversammlung im Dezember 2021 aller Voraussicht nach wieder wie gewohnt durchführen können: von Angesicht zu Angesicht, mit dem geschätzten Austausch unter Berufskollegen und einem angenehmen Rahmenprogramm.



57. MITGLIEDERVERSAMMLUNG

An die klassische Durchführung der jährlichen Mitgliederversammlung des Gesamtverbands, die sonst viele Delegationen aus der ganzen Schweiz zusammenführt, war diesmal nicht zu denken. Die Traktanden wurden stattdessen auf dem Korrespondenzweg abgewickelt.

DEN TEAMGEIST PFLEGEN

Ans virtuelle Zusammenarbeiten haben wir uns in Zeiten von Corona wohl oder übel gewöhnt. Aber auf lange Sicht fehlt natürlich etwas. Zur Pflege des Teamgeists und in der Hoffnung, dass die Rückkehr zur Normalität weiter vorankommt, haben der Vorstand und das Geschäftsstellenteam am 1. September 2021 einen gemeinsamen Anlass erlebt. Der nachmittägliche Ausflug in die Stadt war mit interessanten Einblicken in die Stadtgeschichte verbunden. Und die anschliessende Weinreise durch Italien und Spanien hat nach langen Monaten der Einschränkungen allen einen angenehmen und lustigen Moment der Geselligkeit beschert.



ZURICH FILM FESTIVAL



ZU BESUCH BEI DER QUEEN

Das COVID-Zertifikat macht eine Rückkehr zu Präsenzveranstaltungen möglich. Einmal mehr konnten wir unseren Mitgliedern deshalb im Rahmen des Zurich Film Festival (ZFF) einen tollen Filmabend bieten. Am 29. September 2021 durften wir knapp 80 Gäste zur Filmpremieren von «Spencer» begrüßen. Der Film beleuchtet mit opulenten Bildern und einer grossartigen Hauptdarstellerin die letzten, nicht ganz spannungsfreien Weihnachtstage, die Prinzessin Diana mit der englischen Königsfamilie verbringt – bevor sie sich dazu entschliesst, aus dem goldenen Käfig der Royals auszubrechen und wieder ihre eigenen Wege zu gehen.

ANTWORTEN LIEFERN

DER TREUHÄNDER WEISS RAT

Die Ratgebertexte zu Steuerfragen, welche wir den Printmedien im Sektionsgebiet jeweils im ersten Jahresquartal zur Verfügung stellen, erfreuen sich grosser Beliebtheit. Mit aktuellen fachlichen Inputs und der Verknüpfung zum «Gütesiegel TREUHAND|SUISSE» erreichen wir ein breites Publikum. Kontinuierlich mit Fachbeiträgen präsent sind wir auch dort, wo die Themen zur Sprache kommen, die das Gewerbe und die Wirtschaft interessieren, namentlich in den Titeln «Aargauer Wirtschaft», «Zürcher Wirtschaft», «NZZ» und «Handelszeitung». Alle publizierten Texte sind im [Pressespiegel](#) auf der Website zu finden.



SOCIAL MEDIA

Noch rascher als via Printmedien finden aktuelle Informationen auf digitalem Weg zu ihrer Zielgruppe. Für uns erweist sich vor allem das Geschäftsnetzwerk LinkedIn als wertvoll, wo mittlerweile mehr als 600 Follower unsere Beiträge verfolgen. Sie wollen nichts verpassen? Folgen auch Sie uns!



AM STEUERTELEFON

Breite Beachtung findet jeweils das Steuerteleson, das der «Tages-Anzeiger» seiner Leserschaft mit unserer Unterstützung anbietet. Neu wurden die Fragen am 23. Februar und am 23. März 2021 nicht nur von je drei Steuerexperten am Telefon beantwortet, erstmals organisierte die Redaktion auch einen Livestream. Christian Nussbauer und Michelle Birri nahmen die Herausforderung an und beantworteten vor der Kamera live die eingehenden Fragen. Herzlichen Dank an die beiden und an die weiteren sechs Sektionsmitglieder, die ihr Fachwissen am Telefon zur Verfügung gestellt haben: Simon Cena, Stefan Giezendanner, Christian Götz, Andy Heilmann, Sven Lüthi und Markus Wiederkehr.



DER WINK MIT DEM UP|DATE

Der von den Deutschschweizer Sektionen gemeinsam realisierte, dreimal jährlich erscheinende und neuerdings klimaneutral produzierte Newsletter [UP|DATE](#) richtet sich an Privat- und Geschäftskunden gleichermaßen. Er sensibilisiert für vielfältige Themen, die man – natürlich mithilfe eines kompetenten Treuhänders – vorausschauend anpacken sollte. Die gleichbleibend hohe Auflage und die Rückmeldungen unserer Mitglieder signalisieren, dass der Newsletter als Türöffner und Akquisitionsinstrument geschätzt wird.

AUCH ONLINE GUT UNTERWEGS

FLEXIBILITÄT GEFRAGT

Die Erfahrungen und die Rückmeldungen zeigen, dass beide Durchführungsarten ihre Vorzüge haben: Präsenzveranstaltungen wie Online-Seminare (Webinare). Es gibt individuelle Vorlieben für die eine oder andere Form, aber ein grosser Teil der Kursteilnehmer scheint letztlich einen Mix von beidem zu bevorzugen. Den direkten fachlichen Austausch mit Branchenkollegen und Referenten möchte man auf die Länge eben doch nicht missen. Ohne Rücksicht auf die persönlichen Präferenzen mussten im Geschäftsjahr 2020/2021 allerdings die meisten Weiterbildungskurse online stattfinden. Dort, wo Präsenzveranstaltungen mit Schutzkonzept punktuell wieder erlaubt waren, haben wir die betroffenen Kurse hybrid angeboten, also physisch und online gleichzeitig. Vom Kurssekretariat und von den Referenten erfordern die aktuellen Umstände ein hohes Mass an Flexibilität – was die Kursteilnehmer zu schätzen wissen, wie wir aufgrund der Buchungen und der Rückmeldungen erkennen dürfen.

KURSDAUER AUSSCHLAGGEBEND

Ob eine Weiterbildungsveranstaltung online oder physisch besser ankommt, hat auch mit deren Dauer zu tun. Vorstand und Weiterbildungskommission unserer Sektion tragen diesem Kriterium Rechnung und haben für die Weiterbildungen im Geschäftsjahr 2021/2022 den folgenden Rahmen festgelegt:

- Kurse bis zwei Stunden Dauer werden nur noch als Webinar angeboten.
- FACH|KURSE und die REIHE|WISSEN finden hybrid statt.
- VERTIEFUNGS|KURSE werden als Präsenzveranstaltung durchgeführt.

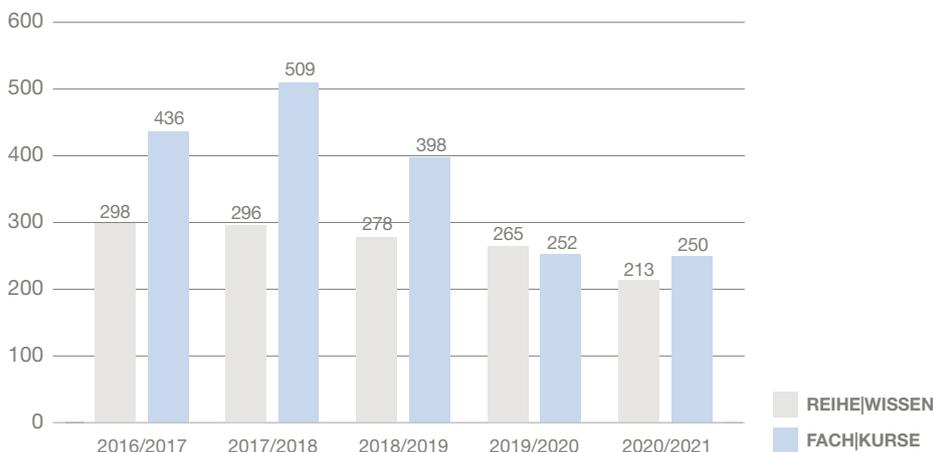
Wir sind gespannt auf die Feedbacks unserer Kursteilnehmer und bleiben selbstverständlich offen für weitere kundenorientierte Verbesserungen.

GRATISANGEBOT MIT GROSSEM PUBLIKUM

Am 6. Juli 2021 haben 81 Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Chance wahrgenommen, sich mit «Stolpersteinen im Steuerverfahren» auseinanderzusetzen. Im kostenlosen Webinar vermittelte Frau Dr. iur. Jasmin Malla, erfahrene Juristin und Steuerberaterin sowie Ersatzrichterin am Steuerrekursgericht des Kantons Zürich, wertvolle Informationen und Praxistipps zu besonders aktuellen, anspruchsvollen oder heiklen Steueraspekten.

STATISTIK TEILNEHMER REIHE|WISSEN UND FACH|KURSE

Anzahl Personen



HINWEISE

Bitte beachten Sie, dass die aktuelle dreijährige Weiterbildungsperiode per 31. Dezember 2021 zu Ende geht. Noch Lücken? Auf der [Kurswebsite](#) finden Sie Angebote, die Sie weiterbringen. Online-Seminare werden vollumfänglich an Ihre Weiterbildungsverpflichtung angerechnet.

DAS NEUE KURSJAHR

Das Weiterbildungsjahr 2021/2022 ist schon voll im Gang. Einmal mehr haben WEKO und Kurssekretariat für Sie ein reichhaltiges Programm vorbereitet, das wir laufend erweitern werden. Bei den Fachkursen möchten wir insbesondere auf die Kurse «Verrechnungspreise: Ein praxisorientiertes Update» und «Stockwerkeigentum – kein Raum für Fehler» hinweisen. Und falls Sie die Vorzüge der REIHE|WISSEN mit ihren Modulen TREUHAND, STEUERN und MEHRWERTSTEUER noch nicht entdeckt haben sollten: Hier haben Sie mit einer einzigen Buchung Ihre wichtigsten Weiterbildungstermine für ein ganzes Jahr zusammen. Nicht von ungefähr zählt diese Kursreihe zu den Topfavoriten in unserem Angebot.

«Der Druck von Steuerbehörden auf Verrechnungspreise steigt. Jedes Unternehmen, das in mehr als einem Land tätig ist, muss sich damit beschäftigen.»

Gerhard Foth, Referent

WEITERBILDUNGSKOMMISSION (WEKO)

Per 27. November 2020 hat unser Vorstandsmitglied Nicole von Reding-Voigt den langjährigen WEKO-Präsidenten Samuel Dafner in diesem Amt abgelöst. Der Vorstand der Sektion Zürich bedankt sich herzlich bei Samuel Dafner für seinen engagierten Einsatz in der WEKO und wünscht Nicole von Reding-Voigt viel Erfolg und Freude bei der neuen Aufgabe. Ihre Motivation ist gross, wie sie schon bei ihrem Amtsantritt unterstrichen hat: «Aus meiner eigenen Praxis als Treuhänderin weiss ich, dass die Weiterbildung einen grossen Stellenwert in unserer Branche einnehmen muss – insbesondere, da die Regulierungsdichte ungebrochen hoch ist. Nur so können wir unsere Kunden kompetent beraten und betreuen. Ich freue mich darauf, neue Ideen einzubringen und das Kursprogramm der Sektion Zürich aktiv und zukunftsorientiert mitzugestalten.»

Wir stellen vor

«Als sich für mich damals die Möglichkeit ergab, in der WEKO mitzuarbeiten, habe ich nicht lange gezögert. Eine fundierte Ausbildung und stetige Weiterbildung sind in der Treuhandbranche unabdingbar. Wer fachlich nicht dranbleibt, verliert in unserer schnellleibigen Zeit rasch den Anschluss. Schon bevor ich selber in der WEKO aktiv wurde, hat es mir gefallen, wie sich die Sektion Zürich mit ihrem Kursangebot einen festen Platz in der Weiterbildungslandschaft erarbeitet hatte. Ein fundiertes Weiterbildungsangebot mitzugestalten ist auch ein Beitrag zum Ansehen unseres Berufsstands. Das ist für mich ein grosser Ansporn.»

Jürg Zimmermann, Mitglied Weiterbildungskommission, dipl. Treuhandexperte, Inhaber und Geschäftsführer BT AG Glarus Nord, Oberurnen



EIN PAAR ZAHLEN 2020/2021

Anzahl FACH|KURSE
10, davon 4 Webinare,
5 Hybridseminare,
1 Präsenzseminar

Top 3 FACH|KURSE

«Covid-Kredite:
und jetzt?»:
41 Teilnehmende
«Fallstudie Erbteilung»:
34 Teilnehmende
«Lohn: alles im Lot»:
32 Teilnehmende

Referenten
18 insgesamt

Team
WEKO mit 5 Mitgliedern



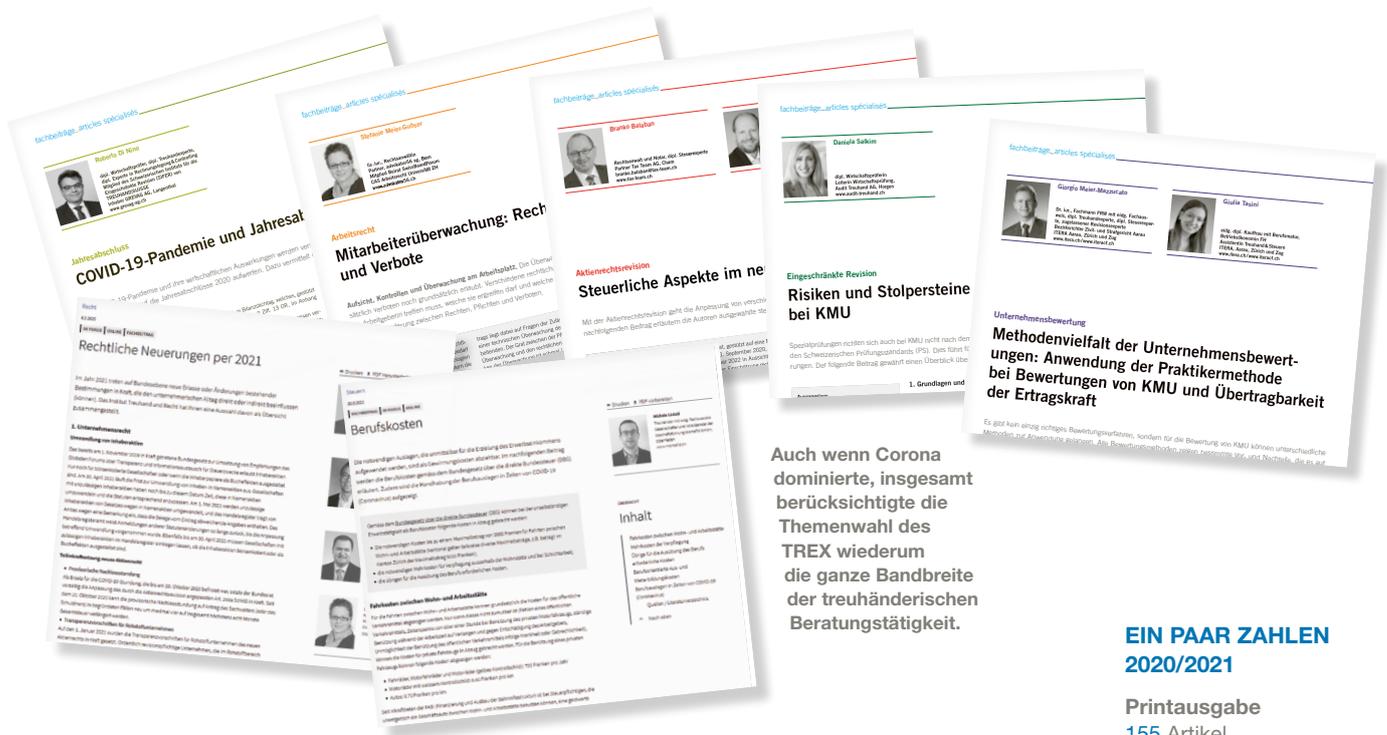
SIFER

Erneut durfte unser Kurssekretariat auch im Auftrag des Schweizerischen Instituts für die Eingeschränkte Revision (SIFER) Weiterbildungen ausrichten. Als besonders gefragt erwies sich das Webinar «Abschluss 2020 – Besondere Herausforderungen während der Corona-Pandemie», das wir aufgrund der grossen Nachfrage dreimal durchgeführt haben.

KOMPETENTER BEGLEITER

RASANTER TAKT

Unsere zweisprachige Fachzeitschrift hat ihre Leserschaft auch im Geschäftsjahr 2020/2021 zuverlässig mit substanzialen Beiträgen und aktuellen News versorgt: mit der Printversion, via [Website](#) und per Social Media. Bei Letzteren haben vor allem die Follower auf LinkedIn rasch zugenommen. Ihre Zahl lag per Ende Geschäftsjahr bei rund 770, jeden Monat kommen 30 bis 50 weitere dazu. Bei der Themenwahl nahm – wenig erstaunlich – die COVID-19-Pandemie viel Raum ein. Der mit Corona verbundene Beratungsbedarf aufseiten der Unternehmen ist gross, die Entwicklung dynamisch und die Notwendigkeit, als Treuhandprofi fachlich am Ball zu bleiben, noch ausgeprägter als sonst. Als Ergänzung und Vertiefung der Informationen, die TREUHAND|SUISSE seinen Mitgliedern kurzfristig via Rundschreiben übermittelt, nimmt der TREX mit seinen praxisnahen Beiträgen eine wichtige Aufgabe wahr.



Auch wenn Corona dominierte, insgesamt berücksichtigte die Themenwahl des TREX wiederum die ganze Bandbreite der treuhänderischen Beratungstätigkeit.

EIN PAAR ZAHLEN 2020/2021

Printausgabe
155 Artikel,
davon 28 Fachbeiträge

Online
7 zusätzliche
Fachbeiträge

LinkedIn
769 Follower
per 30.9.2021

Newsletter
568 Abonnenten
per 30.9.2021

Team
Redaktionskommission
mit 8 Mitgliedern

Werbung
> 100 Inserate

ABONNENTEN FAST STABIL

Die Abonnentenzahlen sind ganz leicht gesunken: auf 4769 Exemplare. Somit auch die offizielle, WEMF-bestätigte Auflage: auf 4840 Exemplare (Vorjahr 4905). Es zeigt sich immer wieder, dass der TREX, der sich mit seiner hohen Spezialisierung an eine ganz spezifische Leserschaft richtet, sein Marktpotenzial weitgehend ausschöpft. Neue Abonnenten gewinnen wir insbesondere durch die Ansprache von neu gegründeten Unternehmen der Treuhandbranche und anverwandter Branchen.

ABONNEMENTSZAHLN	30.9.2016	30.9.2017	30.9.2018	30.9.2019	30.9.2020	30.9.2021
Verbandsmitglieder	2130	2160	2185	2326	2307	2312
Drittabonnenten	2766	2769	2727	2538	2499	2457
Total Abonnements	4896	4929	4912	4864	4806	4769

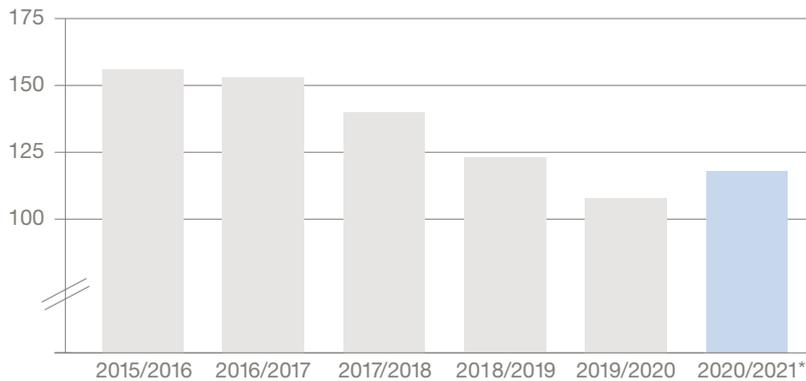
WENIGER INSERATEUMSATZ

Printwerbung hat seit Jahren einen zunehmend schweren Stand. Verstärkend kam die COVID-19-Pandemie dazu, die viele Werbekunden dazu veranlasst hat, seit dem Frühjahr 2020 auf die Kostenbremse zu treten. Im laufenden Kalenderjahr hat sich die Situation zwar leicht entschärft und der TREX hat zusätzliche Möglichkeiten für Online-Werbung geschaffen, trotzdem bleibt unter dem Strich ein Einbruch um 30 Prozent. Ob und wann der TREX wieder Inserateerlöse wie vor Corona erreicht, ist momentan nicht absehbar.

FOLGEN SIE
DEM TREX:



TCHF



* seit Geschäftsjahr 2019/2020 inklusive Inserateerlöse aus Online-Werbung auf www.trex.ch



ANWESENHEITSSITZUNG REDAKTIONSKOMMISSION

Die Themenplanung für den TREX erledigt die Redaktionskommission schon lange mittels Videokonferenz. Sich mindestens einmal im Jahr auch persönlich zu treffen bleibt aber wichtig. So geschehen am 1. September 2021. Auf die Redaktionsarbeit, diesmal im Rathaus in Sursee, folgten ein gemeinsames Mittagessen und die Besichtigung der Bugano AG in Neudorf – einer Firma, die sich mit ihren acht Mitarbeitenden seit 1987 auf die Produktion und den Handel mit Feuerwerk spezialisiert. Herzlichen Dank für den freundlichen Empfang und die interessanten Einblicke!

Wir stellen vor

«Ich komme aus der IT-Branche, aber mein Herz schlägt für den Treuhandberuf. Hier kommt alles zusammen, was mir wichtig ist. Vor allem der Kontakt zu Menschen und stets wechselnde Aufgaben. Es macht mir Spass, mich in die Situation meines Gegenübers zu versetzen. Zudem habe ich Freude an Gedankenakrobatik, vernetztem Denken, einer exakten Arbeitsweise sowie einer ausbalancierten Kombination von Excel und Kopfrechnen. Auch die Mitarbeit am TREX stimuliert mich intellektuell. Und es ist ein sehr erfüllendes Gefühl, wenn nach einem intensiv-kreativen Austausch im TREX-Team wieder eine substantielle Ausgabe herauskommt.»



Leo Chin, Mitglied der Redaktionskommission TREX,
dipl. Treuhandexperte, Präsident des Verwaltungsrats, Andrey-Treuhand AG, Zürich

ORGANIGRAMM 2020/2021



