

6

2025

NEWS | FLASH

INHALTSVERZEICHNIS

EDITORIAL 2

Vielfalt im Verband – konkret, praxisnah, engagiert 2

ZENTRALVERBAND 3

Den perfekten Match finden 3

E-Zertifikatslehrgang: Eingeschränkte Revision kompakt 4

Les normes Swiss GAAP RPC au cœur des échanges à Fribourg 5

Praktikum gesucht: Motivierter Quereinsteiger mit Steuersachverstand und Zahlenflair 6

Sachbearbeitende Adé- und jetzt? 7

Kontrolle ohne Ahnung? Die Umfrage. 7

Geologische Daten: Ihre Meinung ist gefragt! 8

SEKTIONEN 9

Sektion Zentralschweiz 10

Sektion Zürich 12

SCHULEN 14

Mission Fachausweis – welcher Treuhand-Weg passt zu Ihnen? 14

BUSINESS PARTNER 15

Treuhand digital gedacht – mit Infoniqa und Run my Accounts 15

Darf eine KI Entscheidungen über Einstellung, Beförderung oder Kündigung treffen? 16

Neue Zürcher Steuerkonferenz 2025 18

VIELFALT IM VERBAND – KONKRET, PRAXISNAH, ENGAGIERT



Liebe Mitglieder

Manchmal lohnt es sich, den Blick auf das zu richten, was alles heute bereits bewegt wird. In dieser Ausgabe des NEWS|FLASH zeigt sich eindrücklich, wie vielfältig und praxisnah unser Verband wirkt – quer durch alle Bereiche. Mit der TREUHAND|JOB-MATCHING Plattform bieten wir ein kostenloses Instrument, das Stellensuchende und Mitgliedsfirmen intelligent zusammenbringt. Kein klassisches Jobportal, sondern ein auf unsere Branche zugeschnittenes Matching-System.

Auch die Weiterbildung bleibt ein starker Pfeiler unserer Arbeit: Der kompakte Zertifikatslehrgang zur eingeschränkten Revision bietet praxisnahes Wissen für Einsteiger und künftige Mandatsverantwortliche – und das in nur vier Tagen. Gleichzeitig findet in Fribourg ein reger Austausch der Swiss GAAP RPC statt, getragen vom Dialog mit Expertinnen und Experten. Auch bei der Schweizerischen Treuhänder Schule STS bewegt sich viel: Mit drei klar strukturierten Lehrgangsmodellen erleichtert die STS den Zugang zur Fachkarriere – verständlich, durchdacht und mit Blick auf den Berufsalltag.

In den Sektionen zeigt sich, was den Verband stark macht: Zusammenarbeit, Engagement und Nähe. Sei es bei der Klausur in der Zentralschweiz mit strategischen Impulsen oder bei den «Reisevorbereitungen» für die Mitgliederversammlung in Zürich – das Miteinander steht im Zentrum.

Hinweisen möchte ich zudem auf zwei laufende Umfragen, bei denen Ihre Teilnahme zählt: Einerseits untersucht ein Treuhandkollege im Rahmen seiner Diplomarbeit die Auswirkungen von KI auf unsere Berufsbilder – ein Thema mit rasch wachsender Relevanz. Andererseits bittet swisstopo um Ihre Einschätzung zum wirtschaftlichen Nutzen geologischer Daten.

Auch unsere Business Partner liefern wertvolle Impulse: Infoniqa zeigt in ihrem Beitrag, wie digitale Buchhaltungslösungen und automatisierte Workflows die tägliche Treuhänderarbeit effizienter machen. Dabei geht es nicht um Theorie, sondern um konkrete Tools, die Zeit sparen und Raum für Beratung schaffen.

Abschliessend: Die neue KI-Serie in diesem NEWS|FLASH lädt zur kritischen Auseinandersetzung ein. Die Frage, wie weit Algorithmen in Personalentscheide eingreifen dürfen, betrifft auch unsere tägliche Arbeit – und verdient fundierte Diskussionen.

Ich danke Ihnen allen für Ihr Mitwirken, Ihre Rückmeldungen und Ihre Verbundenheit mit TREUHAND|SUISSE.

Lars Guggisberg, Präsident

DEN PERFEKTEN MATCH FINDEN

Sind Sie Treuhandprofi, Quereinsteiger:in oder schliessen Sie bald Ihre Ausbildung als Treuhänder:in ab? Finden Sie DIE Stelle, welche haarscharf zu Ihnen passt.



Die Treuhandbranche bietet für zahlenaffine, kontaktfreudige Organisationstalente enorm viele Karriere-möglichkeiten. Entsprechend vielseitig sind die Stelleninserate. Das TREUHAND|JOB-MATCHING von TREUHAND|SUISSE soll keine weitere Stellenbörse sein, sondern Stellensuchende und Arbeitgebende mit einem ausgeklügelten Algorithmus, einer Matching-Funktion, zusammenbringen. Einzigartig für unsere Branche!

Welche Vorteile hat das TREUHAND|JOB-MATCHING?

Sind Sie gerade mit tausend anderen Dingen beschäftigt und möchten dennoch interessante Jobs oder Kandidaten oder Kandidatinnen nicht aus den Augen verlieren? Kein Problem, Dank der speziell für Treuhandbedürfnisse entwickelte Matchinglogik, finden talentierte Jobsuchende rasch und unkompliziert eine passende Stelle und Treuhandfirmen finden ihre Werkstudierenden oder Mandatsleitenden mit automatischen Vorschlägen.

Für Jobsuchende

- Alle Stellen der Mitglieder von TREUHAND|SUISSE auf einem Blick

- Sie werden automatisch über neu inserierte Jobs und/oder Matchings per E-Mail informiert
- Sie können spannende Stellenangebote als Favoriten markieren
- Sie können entscheiden, falls Sie von gewissen Stelleninserenten nicht kontaktiert werden möchten
- Entscheiden Sie, was andere im öffentlichen Bereich sehen. Sie können Ihr Profil personalisiert veröffentlichen
- Ihr Inserat können Sie jederzeit und ganz einfach erstellen / pausieren / löschen / reaktivieren
- Dieser Service ist kostenlos

Für TREUHAND|SUISSE-Mitgliederfirmen

- Sie können Ihre offenen Stellen einfach erstellen / pausieren / löschen / reaktivieren.
- Ihre Favoriten können Sie mit einem Klick ganz einfach markieren.
- Passende Matches erhalten Sie per E-Mail gemeldet damit Sie keine Gelegenheit mehr verpassen und den Überblick behalten.
- Dieser Service ist für TREUHAND|SUISSE-Mitgliederfirmen kostenlos.

Wo finde ich das TREUHAND|JOB-MATCHING?

Unter www.treuhand-talente.ch können Sie noch heute Ihr Profil erstellen und schon geht's los.

TREUHAND|SUISSE

Monbijoustrasse 20

Postfach

3001 Bern

Telefon: 031 380 64 30

info@treuhandsuisse.ch

www.treuhandsuisse.ch

ZERTIFIKATSLEHRGANG: EINGESCHRÄNKTE REVISION KOMPAKT

In 4 Tagen zum Überblick!



Vertiefen Sie Ihr Wissen rund um die eingeschränkte Revision! Unser 4-tägiger Zertifikatslehrgang bietet KMU-Prüfer und -Prüferinnen einen praxisnahen Überblick über alle Phasen der eingeschränkten Revision – von der Planung über die Durchführung bis hin zur Berichterstattung.

Der Lehrgang richtet sich an Einsteiger sowie an Teilnehmende mit Vorkenntnissen – insbesondere an Fachpersonen, die bereits mit der eingeschränkten Revision vertraut sind und demnächst Mandatsverantwortung übernehmen werden.

Ihr Plus:

- Kompakter Überblick in nur 4 Tagen
- Praxisnahe Vermittlung der relevanten Grundlagen
- Kompetente Dozierende mit fundierter Berufserfahrung

Bringen Sie Ihre Revisionskompetenz auf das nächste Level – jetzt anmelden unter: [Zertifikatslehrgang Herbst 2025](#).

SIFER TREUHAND|SUISSE

Monbijoustrasse 20

Postfach

3001 Bern

Telefon: 031 380 64 30

info@treuhandsuisse.ch

www.treuhandsuisse.ch

LES NORMES SWISS GAAP RPC AU CŒUR DES ÉCHANGES À FRIBOURG

Une soirée d'échange et de pratique autour des normes Swiss GAAP RPC se tiendra à Fribourg le 6 octobre 2025. Une occasion unique pour approfondir vos connaissances et poser toutes vos questions.



Fondation pour les recommandations relatives
à la présentation des comptes

En collaboration avec EXPERTsuisse Ordre fribourgeois, FIDUCIAIRE|SUISSE et SwissAccounting, les Swiss GAAP RPC vous invitent à une soirée thématique à Fribourg consacrée aux normes comptables Swiss GAAP RPC.

 **Date :** Lundi 6 octobre 2025

 **Heure :** Début à 17h30 (accueil dès 17h00)

 **Lieu :** Café des Grand-Places, Grand-Places 12, Fribourg

Le programme de la soirée prévoit une présentation par **Monsieur Reto Eberle**, président du conseil d'administration de Swiss GAAP RPC, ainsi qu'un retour d'expérience pratique par **Monsieur Christoph Blumer**, expert-

comptable diplômé. La discussion se poursuivra avec une session de questions-réponses, suivie d'un apéritif convivial. La participation est gratuite. Inscrivez-vous dès maintenant via le lien suivant :

 <https://www.fiduciairesuisse-fr.ch/fr/invitation-les-normes-rpc-situ>

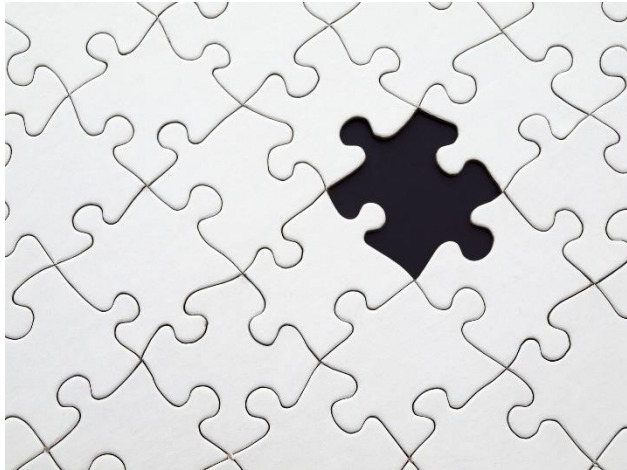
 **Date limite d'inscription :** 25 septembre 2025

Nous nous réjouissons de vous y retrouver nombreux !

FIDUCIAIRE|SUISSE
Monbijoustrasse 20
Postfach
3001 Bern
Telefon: 031 380 64 30
info@treuhandsuisse.ch
www.treuhandsuisse.ch

PRAKTIKUM GESUCHT: MOTIVIERTER QUEREINSTEIGER MIT STEUERSACHVERSTAND UND ZAHLENFLAIR

Ein engagierter, lernhungriger Quereinsteiger sucht ab sofort oder nach Vereinbarung ein 6-monatiges Praktikum im Treuhandbereich (40–60 %). Ziel ist die fachliche Vertiefung in der Buchhaltung sowie der Ausbau seines Know-hows – idealerweise im Berner Oberland oder Raum Bern.



Mit einigen Jahren Berufserfahrung im Steuerbereich – inklusive zweier erfolgreicher Einsprachen – und ersten praktischen Einblicken ins Rechnungswesen bringt dieser Bewerber ein solides Fundament für den Einstieg als Sachbearbeiter Treuhand mit. Theoretisch ist er bestens gerüstet: FiBu I und II, Kenntnisse in Banana und Abacus sowie ein sicherer Umgang mit MS Office, Dynamics und weiteren gängigen Tools.

Er beschreibt sich als zahlenliebend, diskret, freundlich und präzise. In der Zusammenarbeit schätzt er ein offenes, kollegiales Umfeld und wünscht sich ein Team, das mit Verständnis auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie eingeht – denn beides ist ihm wichtig und inspiriert ihn gleichermassen.

Gesucht wird eine Praktikumsstelle im Umfang von 40–60 % (Montag ganztags, übrige Tage vormittags), mit dem Ziel, die Buchhaltungspraxis bis zum Abschluss sicher zu beherrschen und sich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln. Sprachlich ist der Bewerber breit aufgestellt: Schweizerdeutsch, Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch – alles kein Problem.

Wer einen zuverlässigen, motivierten Praktikanten sucht, der bereit ist, Verantwortung zu übernehmen und sich aktiv einzubringen, findet hier den passenden Kandidaten.

Kontaktaufnahme gerne über info@treuhandsuisse.ch.

TREUHAND|SUISSE
Monbijoustrasse 20
Postfach
3001 Bern
Telefon: 031 380 64 30
info@treuhandsuisse.ch
www.treuhandsuisse.ch

SACHBEARBEITENDE ADÉ – UND JETZT? KONTROLLE OHNE AHNUNG? DIE UMFRAGE.

Wir leben im Zeitalter der künstlichen Intelligenz – mit weitreichenden Folgen für das Treuhandwesen. Klassische Rollen verändern sich, neue Herausforderungen entstehen. Ich gehe der Frage nach, welche Auswirkungen dies hat, und möchte die Branche dafür sensibilisieren.

Über die Umfrage

- kurz und bündig
- 7 Themenfragen
- max. 1-2 Minuten
- Deutsch und français

QR-Code:



Link:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=KDZTxPuPwky1aoV8X1a_-QnHbGGPekIMsnOaoBrAzAtUMew3WFJMTz-NaWUIRSIRVTIJWVkJRREtTSS4u



Über mich

Mein Name ist Simon Bleuer, ich erarbeite meine Diplomarbeit zum dipl. Betriebswirtschaftler HF und arbeite selbst im Treuhand. Mehr über mich oder bei Fragen erreichen Sie mich über

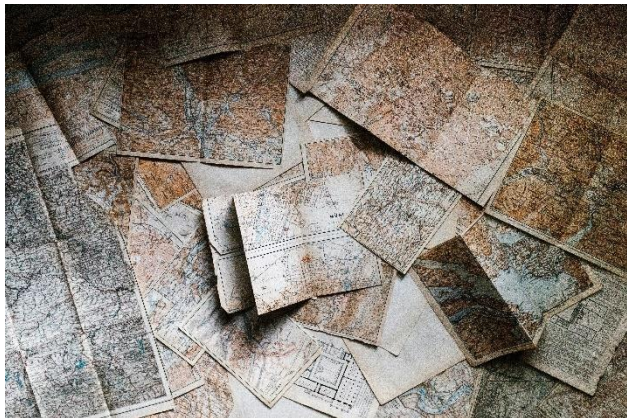
- www.linkedin.com/in/simon-bleuer-90747814a
- simonbleuer29@gmail.com

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Simon Bleuer

GEOLOGISCHE DATEN: IHRE MEINUNG IST GEFRAGT!

Welchen wirtschaftlichen Nutzen haben öffentlich verfügbare geologische Daten für Sie? Helfen Sie mit, diese Frage im Rahmen einer nationalen Umfrage zu beantworten – initiiert von swisstopo.



Dr. Roland Baumberger, Leiter der Landesgeologie und Vizedirektor des Bundesamts für Landestopografie swisstopo, führt im Rahmen seiner EMBA-Abschlussarbeit eine landesweite Umfrage zum volkswirtschaftlichen Nutzen geologischer Daten durch.

Ziel ist es, besser zu verstehen, wie öffentlich zugängliche geologische Informationen (Karten, Modelle, Fachberichte etc.) heute genutzt werden – sei es in der beruflichen Praxis oder im privaten Umfeld. Die Ergebnisse sol-

len helfen, die Bereitstellung solcher Daten noch gezielter auf die Bedürfnisse von Wirtschaft, Verwaltung und Planung auszurichten.

🕒 **Dauer der Umfrage:** ca. 25–30 Minuten

📁 **Als Dankeschön erhalten Sie eine geologische Karte Ihrer Wahl (1:25'000 oder 1:500'000)**

📅 **Teilnahmeschluss:** 30. Juni 2025

👉 **Zur Umfrage:** <https://findmind.ch/c/economic-benefit-geological-data>

Bitte beteiligen Sie sich – und leiten Sie den Link gerne auch innerhalb Ihres Netzwerks weiter. Ihre Rückmeldungen helfen mit, den Nutzen geologischer Daten für die Zukunft fundiert einzuschätzen.

Dr. Roland Baumberger
Bereichsleiter Landesgeologie / Vizedirektor
Bundesamt für Landestopografie swisstopo
Landesgeologie

REGIONAL VERANKERT, NATIONAL STARK



- BASEL NORDWESTSCHWEIZ
treuhandsuisse-bs.ch

- BEJUNE
treuhandsuisse-bejune.ch

- BERN
treuhandsuisse-be.ch

- FRIBOURG
fiduciairesuisse-fr.ch

- GENÈVE
fiduciairesuisse-ge.ch

- GRAUBÜNDEN
treuhandsuisse-gr.ch

- OSTSCHWEIZ
treuhandsuisse-os.ch

- TICINO
fiduciarisuisse-ti.ch

- VAUD
fiduciairesuisse-vd.ch

- VALAIS
fiduciairesuisse-vs.ch

- ZENTRALSCHWEIZ
treuhandsuisse-zs.ch

- ZÜRICH
treuhandsuisse-zh.ch

SEKTION ZENTRALSCHWEIZ

Vorstandssitzung und Klausur auf dem Hasliberg.

Inmitten der eindrucksvollen Bergwelt des Haslibergs traf sich der Vorstand Anfang Mai zu einer zweitägigen Sitzung und Klausur. Das stilvolle Chalet-Ambiente des Hotel Reuti, die klare Bergluft und der Blick auf schneebedeckte Gipfel boten nicht nur eine inspirierende Kulisse, sondern auch Raum für intensive Gespräche und zukunftsweisende Entscheidungen.



Am ersten Tag stand die ordentliche Vorstandssitzung im Zentrum. Aktuell beschäftigt insbesondere die Weiterbildungskontrolle, die bis Mitte Jahr abgeschlossen sein soll, aber auch die Organisation von Anlässen und Weiterbildungen im 2. Halbjahr läuft auf Hochtouren. Am Abend liess der Vorstand den Tag entspannt ausklingen – mit einer Kugelbahn-Session unter freiem Himmel und Panoramablick. Eine kleine Auszeit, die den Teamgeist weiter gestärkt hat.

Der zweite Tag stand ganz im Zeichen der strategischen Weiterentwicklung. In der Klausur hat der Vorstand die personelle Entwicklung besprochen, damit frühzeitig Wechsel im Vorstand geplant werden können und damit – hoffentlich – reibungslose Übergänge sichergestellt werden. Dann startete der eigentliche Strategieprozess

mit der Analyse der Anspruchsgruppen unserer Sektion und dem Zusammenstellen, was wir für diese verschiedenen Interessengruppen bereits anbieten. Was sollen wir beibehalten, was erneuern oder nicht mehr machen, wo das Angebot erweitern? In diesem lebhaften Brainstorming sind dann einige spannende und auch überraschende Ideen für die Weiterentwicklung unserer Sektion zusammengekommen. Nach intensiven Stunden, konnte Erika Zobrist im späteren Nachmittag die Klausur schliessen und festhalten, dass für die nächsten 2–3 Jahren wiederum klare Zielsetzungen festgelegt sind.

Ein herzliches Dankeschön an alle Beteiligten für ihr engagiertes Mitdenken, Mitdiskutieren und Mitgestalten.

Auditforum 2025 – NEU: Beide Tage können einzeln oder als Kombi gebucht werden.

Am 9. September 2025 und 4. November 2025 finden die zwei nächsten Auditforen statt. Online oder vor Ort im Hotel Schweizerhof in Luzern erwartet Sie ein interessanter Mix aus aktuellen Themen und ausgewiesenen Referenten zur eingeschränkten Revision.



**9. September 2025 und
4. November 2025
Hotel Schweizerhof in Luzern
oder Online**

Unsere Referierenden sind erfahrene Fachpersonen mit langjähriger Berufspraxis im Bereich der Wirtschaftsprüfung. Das Auditforum besteht aus zwei voneinander unabhängigen Seminartagen pro Kalenderjahr. Beide Tage können einzeln oder als Kombi gebucht werden.

1. Kurstag am 9. September 2025:

- Roland Furger / Aktionärsrechte und Auskunftspflichten
- Daniela Salkim / Qualitätssicherung
- Andrea Huwiler / Spezialprüfungen kompakt
- Hanspeter Gisler / Berichterstattung

2. Kurstag am 4. November 2025:

- Federico Domenghini / Rechtsfragen für die Revisionsstelle
- Thomas Keel / Nachschau
- Daniela Salkim / Opting out
- Christian Feller / Mandatsannahme

Das Seminar richtet sich an zugelassene Revisorinnen und Revisoren sowie zugelassene Revisionsexpertinnen

und -experten, die auf dem Gebiet der eingeschränkten Revision tätig sind. Mit dem Kurs halten sie ihr Wissen zur Revisionstätigkeit auf dem neuesten Stand – und erweitern es. Die Themen haben einen hohen Praxisbezug zur Arbeit in der eingeschränkten Revision. Zudem bilden sie eine gute Basis für Wiedereinsteigerinnen und -einsteiger in den anspruchsvollen Prüfungsalltag.

[Hier](#) erhalten Sie die detaillierten Informationen und gelangen zur Anmeldung.

Wir freuen uns über Ihre Teilnahme!

TREUHAND|SUISSE Sektion Zentralschweiz
Bitzistrasse 1b
6370 Stans
Telefon: 041 552 24 00
sekretariat@treuhandswissse-zentralschweiz.ch
www.treuhandswissse-zentralschweiz.ch

SEKTION ZÜRICH

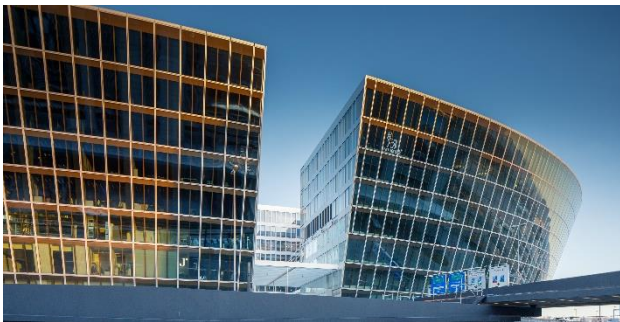
Reisevorbereitungen zur MV 2025 – Interview zur Nutzung von KI – Expertenwissen für Profis.

28./29. November 2025: Mitgliederversammlung in Zürich

Der Countdown läuft – Reisevorbereitungen in vollem Gange.

Die Sektion Zürich steckt mitten in den Reisevorbereitungen für die Mitgliederversammlung 2025. Unsere Crew war bereits fleissig und das Begleitprogramm verspricht Höhenflüge.

Was Sie erwartet? Das bleibt vorerst noch unser Geheimnis. Aber so viel sei verraten: Die Reise wird einzigartig. Ihr Check-in zur Mitgliederversammlung beginnt bald – weitere Updates folgen.



Christian Nussbaumer neu im erweiterten Vorstand des KGV Zürich

Wir freuen uns sehr, dass unser Präsident Christian Nussbaumer bei der Generalversammlung des KGV (Kantonaler Gewerbeverband Zürich) als erweitertes Vorstandsmitglied gewählt wurde (im Bild mit Werner Scherrer, Präsident des KGV, und Thomas Hess, Geschäftsleiter des KGV).



Was KMU bei der Nutzung von KI beachten müssen
Sektion Zürich im Gespräch mit Cyril Berger, Jurist und Experte für künstliche Intelligenz (KI).

Für KMU stellt sich zunehmend die Frage, wie sie aus rechtlicher Sicht mit KI umgehen müssen. Im Interview beleuchtet Cyril Berger von Code Law AG die wichtigsten Aspekte und beantwortet die Frage, ob Inhaber von KMU aufgrund von KI schlaflose Nächte haben müssen.

Das [Interview](#) finden Sie beim Blog auf unserer Website.



2-Tagesseminar am Hallwilersee

Nehmen Sie Abstand vom Alltag und erleben Sie zwei inspirierende Tage am Hallwilersee. Im komfortablen Rahmen des Seerose Resort & Spa kommen Körper und Geist gleichermassen auf die Rechnung.

Sie treffen hier auf herausragende Referentinnen und Referenten, die Sie in relevanten Treuhandthemen auf den

neusten Stand bringen. Sie geniessen ein Verwöhnprogramm mit feinem Essen, Massagen, Sport und Wellness. Und Sie finden Gelegenheit, sich mit Branchenkolleginnen und -kollegen in einem anregenden und angenehmen Ambiente auszutauschen.

Es stehen 16 verschiedene Module zur Auswahl – wählen Sie die 8 Module aus, die für Sie von Interesse sind.

[Weitere Informationen & Anmeldung](#)

Erbteilung – Fachwissen für Profis

3.9.2025 | Sheraton Zürich Hotel

Viele Fragestellungen im Bereich der Nachlassregelung und Erbteilung sind in der Praxis komplex und erfordern ein vertieftes Verständnis des Güter- und Erbrechts. Beratungsprofis, insbesondere Treuhänderinnen und Treuhänder, stehen dabei vor der Herausforderung, nicht nur die gesetzlichen Vorgaben sicher anzuwenden, sondern auch individuelle Lebenssituationen – wie etwa Patchwork-Familien oder betrieblich verbundene Ehepartner – angemessen zu berücksichtigen.

Unser Vertiefungsseminar setzt genau hier an: Es richtet sich an Fachpersonen, die bereits über theoretische Kenntnisse im Güter- und Erbrecht verfügen und diese nun anhand einer praxisnahen Fallstudie vertiefen möchten. Im Zentrum steht die gemeinsame Erarbeitung einer Erbteilung und der vorgelagerten güterrechtlichen Auseinandersetzung. Die Teilnehmenden analysieren und lösen praxisrelevante Fragestellungen wie Mehr- und Minderwertbeteiligungen, Mitarbeit eines Ehepartners im Betrieb, lebzeitige Zuwendungen, Pflichtteilsverletzungen und verschiedene erbrechtliche Anordnungen. Auch

Planungsalternativen für komplexe Familienkonstellationen werden behandelt.

[Anmeldung](#)

FACH|KURSE

- **Vereinsbesteuerung und Steuerbefreiung Juristische Personen**
23. Juni 2025 | Sheraton Zürich Hotel oder online
[Weitere Informationen und Anmeldung](#)
- **Umstrukturierung auf Gesellschaftsebene (Fallstudie)**
26. Juni 2025 | Sheraton Zürich Hotel, Zürich
[Weitere Informationen und Anmeldung](#)
- **Vorsorge- und Finanzplanung (Auffrischkurs)**
26. Juni 2025 | Sheraton Zürich Hotel oder online
[Weitere Informationen und Anmeldung](#)
- **Fallstudie Erbteilung**
1.9.2025 | Sheraton Zürich Hotel, Zürich
[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

TREUHAND|SUISSE

Sektion Zürich

Freischützgasse 3

8004 Zürich

Telefon: 044 461 57 70

info@treuhandsuisse-zh.ch

www.treuhandsuisse-zh.ch

Nichts verpassen.



MISSION FACHAUSWEIS – WELCHER TREUHAND- WEG PASST ZU IHNEN?

Willkommen an Bord der STS. Bitte anschnallen, wir starten Richtung Fachausweis. Sie stehen auf dem Perron Ihrer beruflichen Zukunft, mit einem Koffer voller Neugier und vielleicht bereits ersten Erfahrungen im Treuhandwesen. Was auch immer Ihre Ausgangslage ist: Die STS bietet Ihnen das passende Ticket für Ihre Reise. Und wie bei jeder guten Reise stellt sich zuerst die Frage: Welche Route passt zu Ihnen?

Der solide Einstieg – Sachbearbeiter:in Treuhand

Sie möchten sich eine Fahrkarte in eine gefragte Berufswelt ergattern? Dann steigen Sie in unseren Lehrgang Sachbearbeiter:in Treuhand ein. Diese einjährige Ausbildung ist wie ein Regionalzug - zuverlässig, mit vielen Haltestellen zum Ein- und Ausblick. Anhand realer Fallbeispiele lernen Sie das tägliche Handwerk der Branche. Online-Module und Präsenzphasen (Blended Learning) bereiten Sie effizient auf die Abschlussprüfung und den Berufsalltag im Treuhandwesen vor.

Start Bern: 19. August 2025

Start Zürich: 30. Oktober 2025

Der Intercity – 5 Semester zum Fachausweis

Sie haben Berufserfahrung, möchten aber Ihre Kompetenzen vertiefen? Dann wählen Sie den Lehrgang «Treuhand und Beratung mit eidg. Fachausweis» – unseren Intercity mit Panoramablick. In fünf Semestern reisen Sie durch alle zentralen Treuhand-Landschaften: Rechnungswesen, Revision, Steuerrecht, Unternehmensberatung, Personalfragen – alles dabei. An Bord sind erfahrene Dozierende aus der Praxis und moderne Lernunterstützung via TREUHAND|CAMPUS. Die Highlights unterwegs - echte Fallbeispiele, Standortbestimmungen und ein intensives Prüfungsvorbereitungsseminar in Sursee.

Diese Route ist ideal für alle, die Struktur, Austausch und einen konstanten Lernrhythmus schätzen – und sicher im Prüfungsziel ankommen möchten.

Standorte: Basel, Bern, Luzern und Zürich

Start: Oktober 2025

Der Schnellzug – intensiv, direkt, effizient

Sie sind zielstrebig, eigenverantwortlich und brauchen Geschwindigkeit? Dann ist unser Lehrgang «Treuhand und Beratung intensiv» Ihre Route – derselbe Zielbahnhof, aber mit weniger Zwischenhalten.

Sie reisen im Express-Modus zum Fachausweis: mehr Selbststudium, weniger Präsenz – aber mit ebenso viel Unterstützung und Tiefgang. Perfekt für alle, die Beruf, Weiterbildung und Leben flexibel miteinander kombinieren möchten.

Start Zürich: 24. Oktober 2025

[Sichern Sie sich noch heute Ihr Ticket bei der STS!](#)

Wir stehen gerne zur Verfügung: 043 333 36 66

STS Schweizerische Treuhänder Schule AG

info@sts.ch | www.sts.edu



TREUHAND DIGITAL GEDACHT

Infoniqa & Run my Accounts – Ihre Partner für die digitale Treuhandwelt.



Infoniqa – Digitalisierung, die verbindet

Infoniqa ist ein führender Anbieter von Softwarelösungen für Personal- und Finanzmanagement. Mit über 20.000 Kunden und mehr als 500 Mitarbeitenden steht Infoniqa für fundiertes Know-How, modernste Technologien und persönliche Nähe. Unser Ziel: Den Arbeitsalltag von Treuhändern durch intelligente Automatisierung zu erleichtern.

ONE Finance – Die smarte Buchhaltungslösung für Schweizer Treuhänder

Mit ONE Finance bieten wir eine cloudbasierte Komplettlösung für Buchhaltung, Löhne und Debitoren-/Kreditorenmanagement. Mandantenfähig, intuitiv und revisionssicher – ideal für Treuhänder, die ihren Kunden eine moderne, skalierbare Lösung bieten möchten. Dank integrierter Schnittstellen und automatisierter Workflows sparen Sie Zeit und gewinnen neue Freiräume.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Mandantenfähig & skalierbar: Verwalten Sie beliebig viele Kunden über eine zentrale Plattform.
- Automatisierte Workflows: Weniger Routineaufwand – mehr Zeit für Beratung und Wachstum
- Nahtlose Integration: Perfekte Anbindung an Drittsysteme wie Lohn, CRM oder Online-Banking. Ob

Start-up oder etablierter Treuhandprofi – mit ONE Finance schaffen Sie den Sprung in die nächste digitale Stufe.

Run my Accounts – Die Marke für komplett digitale Buchhaltung

Als eigenständige Marke der Infoniqa Gruppe ist Run my Accounts ein Pionier der automatisierten Buchführung in der Schweiz. Wir verbinden Software, Service und smarte Prozesse zu einer Lösung, mit der Sie Buchhaltung neu denken können – effizient, tagesaktuell und voll digital.

Das bietet Run my Accounts:

- 100 % digitaler Buchhaltungsservice: Von der Belegverarbeitung bis zur Auswertung – alles in Echtzeit.
- Einfache Mandatsverwaltung: Ihre Kunden liefern die Belege, wir übernehmen den Rest.
- Maximale Transparenz: Jederzeit Einblick für Sie und Ihre Kunden – ohne Medienbrüche.

Entdecken Sie neue Spielräume für Beratung, Wachstum und Innovation – mit Infoniqa und Run my Accounts.

INFONIQ

www.infoniqa.com



 **Run my
Accounts**
BY INFONIQ

www.runmyaccounts.ch



DARF EINE KI ENTSCHEIDUNGEN ÜBER EINSTELLUNG, BEFÖRDERUNG ODER KÜNDIGUNG TREFFEN?

Künstliche Intelligenz im Fokus – Teil 1 einer neuen Serie.



Nach schweizerischem Arbeitsrecht ist der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) bei Personalentscheidungen wie Einstellung, Beförderung oder Kündigung grundsätzlich nicht verboten. Allerdings unterliegt ein solcher Einsatz verschiedenen rechtlichen Schranken, insbesondere im Bereich des Datenschutzes, des Persönlichkeitsschutzes sowie der arbeitsrechtlichen Fürsorgepflicht.

1. Datenschutz

Die automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten durch eine KI – etwa zur Bewertung von Bewerbungen oder zur Analyse von Leistungsdaten – muss datenschutzkonform erfolgen. Eine Datenbearbeitung im Arbeitsverhältnis ist dabei gemäss Art. 328b OR grundsätzlich nur dann zulässig, soweit sie für die Beurteilung der Eignung der Arbeitnehmer:innen für das Arbeitsverhältnis oder die Durchführung des Arbeitsverhältnisses notwendig sind. Auch müssen die Grundsätze der Verhältnismässigkeit, Zweckbindung und Transparenz eingehalten werden. Eine vollautomatisierte Entscheidung, die erhebliche Auswirkungen auf die betroffene Person hat (z. B. Kündigung), ist dabei gemäss Art. 21 DSG nur unter bestimmten Voraussetzungen zulässig, etwa wenn sie mit ausdrücklicher Einwilligung der betroffenen Person erfolgt. Indessen ist bis heute rechtlich nicht geklärt, ob

eine solche Einwilligung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses basierend auf Art. 328b OR überhaupt rechtsgültig abgegeben werden kann.

2. Verbot persönlichkeitsverletzender Entscheidungen

Arbeitgeber dürfen keine persönlichkeitsverletzende oder diskriminierenden Entscheidungen treffen, etwa aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft oder anderen geschützten Merkmalen. Solche Diskriminierungen können gegen das Gleichstellungsgesetz (GLG) oder gegen das allgemeine Persönlichkeitsrecht verstossen. Es besteht beim Einsatz von KI die Gefahr, dass diese solche verpönten Entscheidungen treffen. Der Arbeitgeber haftet für persönlichkeitsverletzende Entscheidungen auch dann, wenn sie durch eine KI getroffen wurden.

3. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers

Gemäss Art. 328 OR ist der Arbeitgeber verpflichtet, auf die berechtigten Interessen der Arbeitnehmenden Rücksicht zu nehmen und seine Fürsorgepflicht wahrzunehmen. Dazu gehört auch, dass Entscheidungen des Arbeitgebers nicht willkürlich oder intransparent erfolgen. Der Einsatz von KI darf nicht dazu führen, dass Arbeitnehmende in ihren Rechten beschnitten oder unangemessen behandelt werden.

4. Vertragsfreiheit und Kündigungsschutz

Im schweizerischen Arbeitsrecht gilt grundsätzlich die Kündigungsfreiheit, solange keine missbräuchliche Kündigung im Sinne von Art. 336 OR vorliegt. Wird eine Kündigung jedoch ausschliesslich auf eine KI-Entscheidung gestützt, ohne menschliche Überprüfung, könnte dies als missbräuchlich qualifiziert werden, insbesondere wenn die Entscheidung intransparent oder persönlichkeitsverletzend ist.

Fazit:

Eine KI darf im Rahmen des schweizerischen Arbeitsrechts unterstützend bei Personalentscheidungen eingesetzt werden, sofern die Mitarbeitenden hierüber aufgeklärt werden. Eine vollständig automatisierte Entscheidung über Einstellung, Beförderung oder Kündigung ist ohne Einwilligung des Mitarbeitenden unzulässig und selbst bei einer Einwilligung rechtlich problematisch, insbesondere wenn sie ohne menschliche Überprüfung erfolgt. Arbeitgeber müssen sicherstellen, dass KI-basierte Entscheidungen datenschutzkonform, nicht diskriminierend und unter Wahrung der Fürsorgepflicht getroffen werden.

Lawise.ai-Tipp:

Testen Sie [Jurilo.ch/treu](https://jurilo.ch/treu) kostenlos..

Lawise.ai - wenn es schnell, genau und günstiger gehen darf. <http://www.lawise.ai>

Webinar-Tipp: Jurilo im Praxistest

24. Juni 2025, 12.00–12.45 Uhr

Lernen Sie den ersten KI-Rechtsberater der Schweiz kennen: [Jurilo.ch/treu](https://jurilo.ch/treu) – entwickelt speziell für Treuhänderinnen und Treuhänder. Im kompakten Webinar zeigen wir, wie Sie mit wenigen Klicks zu fundierten rechtlichen Einschätzungen gelangen.

Das erwartet Sie:

- Was ist ein KI Legal Bot?
- Was kann er – und was (noch) nicht?
- Wie genau arbeitet er?
- Welchen Nutzen bringt er im Alltag?
- Live-Demo mit konkreten Praxisfragen
- Wer steckt hinter Lawise.ai?
- Ihre Fragen – unsere Antworten

Anmeldung unter: haller@lawise.ai

NEUE ZÜRCHER STEUERKONFERENZ 2025

Die Neue Zürcher Steuerkonferenz (NZSK) bietet jährlich spannende Referate zu aktuellen Themen rund um das Steuerwesen. TREUHAND|SUISSE ist Fachpartner der NZSK.

Der Treffpunkt für Steuerverantwortliche

Präsenz- und Onlineveranstaltung am Dienstag, 16. September 2025, 09.00 Uhr im Metropol Zürich
Fraumünsterstrasse 12, 8001 Zürich.

Präsenz- und Onlineveranstaltung

Zahlreiche Regulierungen und rechtliche Veränderungen auf nationaler und internationaler Ebene stellen Unternehmen und ihre Berater vor neue Herausforderungen. Auch in diesem Jahr treffen sich anerkannte Expertinnen und Experten, um die neuesten Praxisfragen und Entwicklungen im nationalen und internationalen Steuerrecht zu beleuchten.

Am 16. September 2025 beantworten hochkarätige Referierende an der Neue Zürcher Steuerkonferenz die wichtigsten Fragen und zeigen auf, in welche Richtung sich das Steuerrecht entwickelt.

Jedes Jahr ist die NZSK der Treffpunkt für Steuerverantwortliche. Profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch mit den Experten und Entscheidungsträgerinnen aus Unternehmen, Beratungsgesellschaften, Treuhand, Steuerverwaltung und Politik.

Buchen Sie Ihre Teilnahme mit 10% Rabatt als Mitglied von TREUHAND|SUISSE.



Programm und Anmeldung: www.nzsk.ch

Kontakt: info@nzsk.ch Tel. +41 (0)31 950 64 64

Die Themen im Überblick:

- Überblick über die aktuellen Entwicklungen im Bereich der Mindestbesteuerung
- Globale Mindeststeuer: Wann unterliegt eine Gesellschaft der Ergänzungssteuer?
- Strafbarkeit von Beratungsleistungen
- Besteuerung von Konkubinatspaaren und was das für die Individualbesteuerung heissen könnte
- Nachfolgeregelung oder Mitarbeiterbeteiligung?
- Grundstücke – Steuerfragen bei Übertragungen, Belastungen und Handel
- Verdeckte Kapitaleinlagen und deren Rückführung: Steuerliche Behandlung, Risiken und Praxisfälle
- Neues aus dem Steueramt des Kantons Zürich zum Unternehmenssteuerrecht
- Verrechnungssteuer – Dreieckstheorie statt Direktbegünstigungstheorie oder Ausdehnung Meldeverfahren mit Direktbegünstigung

Schulthess Juristische Medien AG

Zwingliplatz 2

Postfach 2218

8021 Zürich

Telefon: 041 44 200 29 29

veranstaltungen@schulthess.com

Redaktion: Kommunikation TREUHAND|SUISSE
Kontakt: kommunikation@treuhandsuisse.ch
Erscheinungsweise: Monatlich

Ausgabe 6-25 vom 17. Juni 2025
Besuchen Sie uns auf www.treuhandsuisse.ch

FOLLOW US!



Redaktionsschlüsse NEWS|FLASH 2024:

Nr.	Monat	Erscheinungs- termin	Redaktions- schluss
7	Juli	22.07.2025	02.06.2025
8	August	19.08.2025	07.07.2025
9	September	16.09.2025	01.09.2025

Souhaitez-vous recevoir votre NEWS|FLASH en
français?

Veillez envoyer un courriel à:
communication@fiduciairesuisse.ch

TREUHAND|SUISSE ist das Sprachrohr der KMU-Treuhänder:innen in der Schweiz, welche wiederum unser wirtschaftliches Rückgrat, die Schweizer KMU, allumfassend betreuen. Wir sorgen für Gehör auf nationaler Ebene und vernetzen Treuhänder:innen regional.

TREUHAND|SUISSE ist nah an seinen 4'300 KMU-Mitgliedern welche sich bei uns seriös und persönlich betreut fühlen. Diese Nähe und Fachkompetenz auf dem Gebiet des KMU-Treuhand macht uns einzigartig. Genau dort schaffen wir durch Weiterbildung und Informationen einen entscheidenden Mehrwert.