TREUHAND | CAMPUS.CH
relevantes Praxiswissen

ONLINE WEITERBILDUNG MODULE

STS SCHWEIZERISCHE® TREUHÄNDER SCHULE

TREUHAND | SUISSE

TREUHAND|CAMPUS® PROFESSIONAL ONLINE WEITERBILDUNGS-MODULE

Die innovative Wissensplattform TREUHAND|CAMPUS® ist eine Dienstleistung von TREUHAND|SUISSE und ihrer Verbandsschule STS (Schweizerische Treuhänder Schule). Dank der Erfahrung aus über 35 Jahren in der Vermittlung von Treuhandwissen ist es gelungen, mit TREUHAND|CAMPUS® ein Instrument zu schaffen, das Fachleuten hilft, ihr Wissen zu vertiefen und ihre Kompetenzen laufend zu erhöhen.
Das Online-Angebot ist die ideale Ergänzung zu den vielfältigen Seminar- und Tagungsangeboten von TREUHAND|SUISSE und der STS. Auf TREUHAND|CAMPUS® können Sie sich entspannt und flexibel online weiterbilden und die Weiterbildungsbestätigung bei Ihrem Branchenverband einreichen. Bei TREUHAND|SUISSE ist pro Jahr ein Online-Weiterbildungstag anrechenbar.

Weiterbildung
wann und wo Sie wollen

Weiterbildung
immer auf dem aktuellsten Stand

Weiterbildung
für Ihre Mitarbeiter

So funktioniert´s

Ab Erhalt des Logins steht Ihnen das Modul 90 Tage auf TREUHAND|CAMPUS zur Verfügung. Multimediale Hilfsmittel wie Videos, Podcasts und E-Testings garantieren effizientes Lernen. Die Weiterbildungsbestätigung im Umfang von einem Tag erhalten Sie nach erfolgreich bestandenem E-Testing am Ende des Moduls.

Angebot

Es stehen 15 Module in den vier Kategorien «Fokus Fachkompetenz», «Fokus Beratung», «Fokus Fit für die Zukunft» und «Fokus Führung» zur Verfügung.

Kosten pro Modul

CHF 550.00 (Mitglieder TREUHAND|SUISSE)
CHF 650.00 (Nichtmitglieder)

Jedes Modul ist im Umfang eines Weiterbildungstages. Bei TREUHAND|SUISSE ist pro Jahr ein Online-Weiterbildungstag anrechenbar.

Anmeldung unter

treuhandcampus.ch
treuhandcampus@sts.edu
043 333 36 66

FOKUS **FIT FÜR DIE ZUKUNFT**

Werden Sie Fit für eine Zukunft, die von Digitalisierung, Veränderungen und immer komplexer werdenden Problemstellungen geprägt ist.

Digitalisierung

Digitalisierung bedeutet mehr als «Email» und «Social Media» - denn sie hat nachhaltige Auswirkungen auf Wirtschaft, Arbeitswelt und die Kompetenzen, die für Treuhänder/innen von morgen wichtig sind. Erfahren Sie hier, wie Digitalisierung die Arbeitswelt verändert und wie Sie digitale Medien zu Ihrem Vorteil nutzen können.

Komplexe Problemstellungen

Die Arbeitswelt im Treuhandwesen ist bereits jetzt von komplexen Aufgaben und Problemstellungen geprägt. Wie Sie diesen proaktiv begegnen, kreative Lösungen erarbeiten und deren Umsetzung nachhaltig verankern, erfahren Sie hier.

Veränderungen begleiten

Die Arbeitswelt verändert sich stetig - manchmal gezielt, wegen eines geplanten Veränderungsvorhabens, manchmal aber auch ganz ungeplant durch Veränderungen des Arbeitsmarkts. Was Sie als Treuhänder/in wissen müssen, um Veränderungsvorhaben zielsicher einführen, begleiten und auswerten zu können, erfahren Sie hier!

FOKUS **FACHKOMPETENZ**

Im Fokus Fachkompetenz stehen Ihnen sechs Module zur Verfügung, die Treuhand-Knowhow kompakt auf den Punkt bringen.

Personaladministration

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Sie die Grundlagen zu den Themen «Sozialversicherungssystem der Schweiz», «Arbeitsverhältnis» und «Saläradministration» auffrischen möchten, bietet Ihnen dieser Bereich eine optimale Gelegenheit.

Recht

Privat- und Obligationenrecht prägen Ihre tägliche Arbeit als Treuhänder/in. Doch wie steht es um Ihr Grundlagenwissen rund um das Zivilgesetzbuch und das Obligationenrecht? Nutzen Sie dieses Modul, um Basics rund um OR und ZGB aufzufrischen und Ihr Grundlagenwissen auf den aktuellsten Stand zu bringen.

Finanz- und Rechnungswesen

Möchten Sie sich nach jahrelanger beruflicher Praxis noch einmal mit den theoretischen Grundlagen des Finanz- und Rechnungswesens auseinandersetzen? Bearbeiten Sie hier die Themeneinheiten «Finanzbuchhaltung», «Betriebliches Rechnungswesen» und «Finanzmanagement».

Revision

Unterziehen Sie Ihr Grundlagenwissen einer Revision! Haben Sie noch die genauen Vorschriften zur Rechnungslegung, zu Konzernrechnungen und zu ordentlicher und eingeschränkter Revision im Kopf? Wenn nicht, dann ist dieses Weiterbildungsangebot zum Thema «Revision» genau das Richtige für Sie!

Steuern

Waren Sie schon länger nicht mehr im Bereich Steuerberatung tätig? Dann nutzen Sie diesen Bereich, um Ihr Basiswissen rund um direkte und indirekte Besteuerung in der Schweiz aufzufrischen.

Unternehmens- und Wirtschaftsberatung

Falls Sie Ihr Grundlagenwissen auf diesen Gebieten auffrischen möchten, stehen Ihnen die Themeneinheiten «Gründungsprozesse» und «Beratung bei Spezialfällen» zur Verfügung.

FOKUS **BERATUNG**

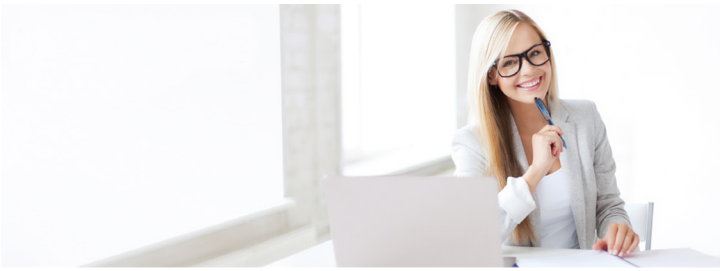
Wie erfolgreich eine professionelle Beratung abläuft, entscheidet im Wesentlichen die Kommunikation mit Ihren Kunden und Ihre Arbeitsmethodik. Hier erhalten Sie wertvolle Impulse dazu, welche Sie in Ihrem Beratungsalltag einsetzen können.

Beratungsgespräche

Wenn Sie Ihre Kund/innen fachlich beraten, kommt es auf eine gezielte Gesprächsführung und überzeugende Argumente an. Mit der richtigen Technik können Sie also massgeblich zum Erfolg Ihrer fachlichen Beratung beitragen. Neugierig geworden? Dann tauchen Sie ein in die Welt der Beratungsgespräche.

Arbeitsmethodik

Wenn Sie als Treuhänder/in Ihre Kund/innen beraten, gilt es, komplexe Sachverhalte auf den Punkt zu bringen und Ihrem Gegenüber zu vermitteln. Dabei kommt es auf wirkungsvolle Präsentationstechniken an. Und nach der Präsentation? Da wechseln Sie meist die Rolle und werden zum Moderator oder zur Moderatorin. Diese Lernwelt zeigt Ihnen, wie Sie diesen Rollenwechsel gekonnt meistern.



FOKUS **FÜHRUNG**

Themen wie Personalführung, Rekrutierung, Delegieren, Mitarbeitergespräche und Teamführung werden im Fokus Führung aufbereitet. Sie erhalten passende Hilfsmittel, welche Sie direkt in Ihrem Geschäftsalltag einsetzen können.

Personalführung und Rekrutierung

Tauchen Sie ein in die Welt der Mitarbeiterführung! Die Themeneinheit «Personalführung» gibt Ihnen einen Überblick über dieses vielfältige Themengebiet. In der Lerneinheit «Rekrutierungsgespräche führen» können Sie sich wertvolles Know-how rund um die Rekrutierung neuer Mitarbeitenden erarbeiten.

Delegieren und Rückmelden

Sie haben das Gefühl Ihre Pendenzenliste wird eher länger als kürzer? Dann ist es höchste Zeit zu delegieren. Durch wirkungsvolles Delegieren entlasten Sie sich und motivieren Ihre Mitabreitenden. Wie genau, erfahren Sie hier! Damit Ihre Mitarbeitenden aber auch an ihren neuen Aufgaben wachsen können, sind Sie auf regelmässige Rückmeldungen von Ihnen angewiesen. Deshalb geben wir Ihnen neben einer Technik fürs wirkungsvolle Delegieren auch noch eine Technik für gezielte Rückmeldungen an die Hand.

Mitarbeitergespräche

Beim Thema Führung ist eines ganz zentral: Gezielte Gespräche mit Ihren Mitarbeitenden – egal ob zum Zwecke der Standortbestimmung, der Weiterentwicklung oder um Konflikte proaktiv anzugehen – auf die richtige Gesprächsführung kommt es an. Erweitern Sie Ihre Führungskompetenzen, indem Sie sich Handlungswissen rund um Mitarbeiter- und Konfliktgespräche aneignen. Sie und Ihre Mitarbeitenden werden davon profitieren!

Teamführung

Teamarbeit ist aus unserer Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken. Egal ob Sie Projektteams, Abteilungen oder ein eigenes Unternehmen leiten, als Führungsperson haben Sie gerade bei teambasierter Arbeit eine ganz besondere Schlüsselstellung. Aber keine Sorge: Teamführung kann man lernen. Dieses Modul bereitet Sie gezielt darauf vor!

TREUHAND | CAMPUS.CH
relevantes Praxiswissen

TREUHAND | SUISSE

STS SCHWEIZERISCHE®
TREUHÄNDER SCHULE

Verbandsschule von TREUHAND|SUISSE